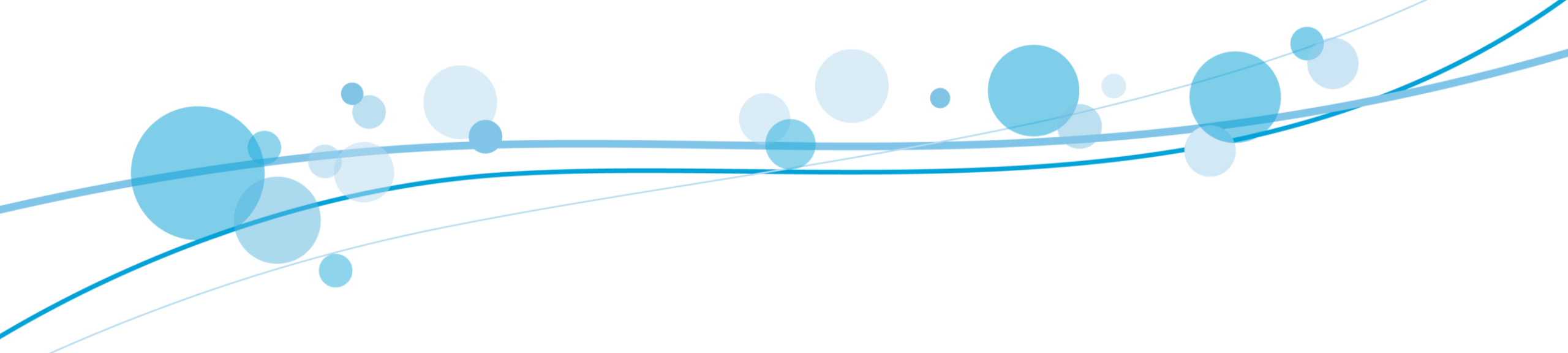




Tillsammans för ett socialt hållbart Gävleborg!

- Vilka är framgångsnycklarna i *ert* arbete – i det *ni* gör för ett socialt hållbart Gävleborg?
- Hur arbetar ni för att inkludera de som ni finns till för? Vilka är lätta respektive svåra att nå och involvera?
- Hur kan vi arbeta (mer) tillsammans? Vilka förutsättningar krävs?



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Samverkan
- Delaktighet och engagemang
- Finnas nära
- Målsättningar
- Långsiktighet och kontinuitet
- Inkludera fler
- Tydlighet och tillgänglighet
- Former för samverkan
- Hur vi *börjar göra*
- Finansiering



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- **Samverkan:**

- mellan föreningar
- med andra organisationer
- mellan föreningar och det offentliga
- mellan kommunens sektorer
- med skolan som arena

”samverkan vs konkurrens”

”en gemensam väg”

”goda kontakter → goda förutsättningar för samverkan”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- **Delaktighet och engagemang** (på riktigt!)

- Ta vara på den kraft och det engagemang som finns!
Arbeta med det som människor vill engagera sig i
- Involvera målgruppen och ha ett målgruppsperspektiv
- Skapa delaktighet "på riktigt".
Skapa känsla av att kunna påverka; att bli lyssnad på

"Gemensam vilja i samhället"

"Människor i centrum"

"På deras villkor"

"Finns en stor vilja att åstadkomma förändring"



Vilka är framgångsnycklarna i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Finnas nära

- Lokal närvaro
- Lokalt engagemang
- Lyssna in de lokala behoven

”Närvaro – finnas på plats”

”Lokal förankring”

”Plats skapar sammanhållning”

”Fysiska samlingsplatser”

”Finnas i vardagen”



Vilka är framgångsnycklarna i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- **Målsättningar**

- Tydliga mål behövs, det är grunden
- Strukturella förändringar är viktigt

”Uttalade mål”

”Tydliga mål” ”Långsiktiga mål”

”Idéburet: det finns en idé: det här vill vi uppnå!”

”Gäller att få med social planering hela vägen i alla led”

”Sätta sociala mål i ett tidigt skede”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Långsiktighet och kontinuitet

”Kontinuitet – att förvalta de goda metoderna”

”Satsa långsiktigt på rätt saker”

”Långsiktig finansiering viktigt”

”Jobba långsiktigt och inte i projektform är viktigt”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Inkludera fler

- Verksamheterna behöver ha *fler* medlemmar och ledare
- Verksamheterna behöver inkludera *fler*, får inte bli snedfördelat
- Arbeta inkluderande och jämställt
- Arbeta med uppsökande verksamhet

”Öka antalet deltagare”

”söka andra än de traditionella
och etablerade nätverken”

”Kritisk massa”

”arbeta med ALLA”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Tydlighet och tillgänglighet:

- Vara tydlig/tillgänglig/enkel i vår kommunikation
- Öka kunskaper/kännedom om

”Konkreta exempel och tydlighet, såhär kan den och den verksamheten göra”

”Vi behöver träffas för att få reda på hur en förening är och fungerar”

”Kommunikation: ställa om och gör det enklare”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Former för samverkan

”Utgöra länken mellan olika aktörer”

”Rimliga förväntningar på föreningslivet”

”Lyhördhet”

”Bjud in förbehållslöst då det gäller”

”Helhetssyn internt i våra organisationer så att vi lätt kan ta emot bollar/initiativ”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- Hur vi *börjar göra*

”Identifiera möjligheter och utmaningar”

”Modigt och snabbfotat arbetet där vi kommer till verkstad”

”Evidensbaserat – var lägger vi krutet?”

”Börja med lätt genomförbara aktiviteter/insatser som t.ex. civilsamhället kan bidra till”



Vilka är **framgångsnycklarna** i ert arbete – i det *ni* gör för ett *socialt hållbart Gävleborg*?

- **Finansiering**

- För verksamheterna
- För medlemmarna/deltagarna/befolkningen

”Långsiktig finansiering viktigt”

”Hitta nya finansieringsformer”

”Skapa förutsättningar för gratis aktiviteter”



Hur arbetar ni för att *inkludera* de som ni finns till för?

- Finnas nära
- Uppsökande för att finna *fler*
- Använda och *skapa* engagemang
- Skapa arenor/bygg strukturer för att mötas
- **Strukturer och** finansiering möjliggör



Hur arbetar ni för att *inkludera* de som ni finns till för?

Finnas nära

”Möta upp nya personer där de är”

”Dialoger där målgruppen finns”

”Lokal närvaro”

”Sommarlovsaktiviteter med bra spridning i närområdet”

Uppsökande för att finna *fler*

”Uppsökande, öppen verksamhet”

”Aktivt leta”

”Våga prova nya sätt!”



Hur arbetar ni för att *inkludera* de som ni finns till för?

Använda engagemang och skapa delaktighet

"Förebilder"

"Ambassadörer"

"Lyssna in målgrupp"

"representativa grupper 'på riktigt'"

"Prata med målgrupperna"



Hur arbetar ni för att *inkludera* de som ni finns till för?

Skapa arenor/bygg strukturer för att mötas

”Skapa arenor för att mötas”

”Bygga strukturer för utbyte/samverkan”

”Relationsbygg”

Strukturer och finansiering möjliggör

”Kommun skapar förutsättningar för inkludering [t.ex. via prioritering och finansiering]”

”Det är lättare att nå dessa grupper när det är kostnadsfritt”



Vilka är *lätta* att nå och involvera?

- Varierar [antagligen] mellan aktörer och verksamhetsområden
- Få svar, tecken på att *få* är *lätta* att nå?
- Svårt att tydligt urskilja tydliga *gemensamma* grupper som är *lätta*. Flera nämner *barn* samt de *som redan* är aktiva eller engagerade:

”De som redan är engagerade och vill”

”De som redan är aktiva”

”de som jag redan känner, de som ’är som jag’ ”

Vilka är svåra att nå och involvera?

- Varierar [antagligen] mellan aktörer och verksamhetsområden
- Fler svar än föregående fråga. Tecken på att fler upplever att vissa grupper är svårare att nå?
- Grupper som återkommer:
 - **Föräldrar**
 - Föräldrar med **utländsk bakgrund**
 - **Barn** (några nämner särskilt flickor) till föräldrar med **utländsk bakgrund**
 - **Yngre/Ungdomar/Tonåringar**
 - Grupper i något form av **utanförskap** (t.ex. de som inte känner sig inbjudna eller representerade, digitalt utanförskap, personer med intellektuell funktionsnedsättning, ensamma)
 - **Skolan** (någon nämner också skolan som *lätt* att nå och involvera)



Hur kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

- Hur vi *börjar göra*
- Våra olika *roller* i samverkan
- Former för samverkan
- Målsättningar



Hur kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Hur vi *börjar göra*:

”Ta vara på de förutsättningar som finns”

”Inspirera!” ”synliggör det som händer i länet ”

”nyttja det som är bra med det digitala”

”Tänka utanför boxen”

”Fler mashup-grejer: t.ex. pensionärer i matsalen, äldreboendet och förskolan”

”Vi kan kombinera olika områden för att nå olika målgrupper: hantverk + fotboll, varför inte? De målgrupper en förening når, kanske inte en annan når.”



Hur kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Våra olika *roller* i samverkan

- Någon (org.) behöver ta en samordnande roll
- Bättre fördelning av uppgifter/roller mellan det offentliga och de idéburna

”nån måste hålla i det”

”Låt de idéburna jobba med det som de är bra på (skapa engagemang och kraft) och det offentliga bistå med det som är en större utmaning för de idéburna, såsom lokaler etc.”



Hur kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Skapa former för samverkan

- Forum för att mötas (t.ex. liknande Mötesplatsen)
- Platser för att mötas (t.ex. skolan, kommunala anläggningar, lokalt)
- Knyta kontakter, lära känna varann, nätverk
- Långsiktighet
- Ej personbundet



Hur kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Målsättningar

- Behov av gemensamma målsättningar för att skapa gemensam vilja och riktning (styrning)

"Det behöver finnas en tydlig "gemensam ide" – vad ska vi göra *tillsammans*?"

"viss styrning behövs"

"En soppa av mål"



Vilka **förutsättningar** krävs för att kunna kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

- Strukturer som möjliggör
- Inkludera fler genom nya sätt att arbeta
- Möjliggör samverkan genom strukturer
- Möjliggör samverkan genom värden
- Finansiering



Vilka **förutsättningar** krävs för att kunna kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Strukturer som möjliggör

- Gemensam målbild
- Tydliggör våra *olika* syften
- Ha en plan
- Begränsa uppdraget
- Initiativ från offentlig sektor



Vilka **förutsättningar** krävs för att kunna kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Inkludera fler genom nya sätt att arbeta:

- Anpassade mötesformer för att möjliggöra för fler att delta
- Nya former för medborgardialoger
- Mer mod från offentlig sektor

”Offentlig sektor, rädd att göra fel:
'Nu har ni pratat med den här föreningen
jättemycket, har ni exkluderat de andra?' ”

Inkludera fler genom riktade sätt att arbeta:

- Personer med intellektuell funktionsnedsättning
- Generationsöverskridande



Vilka **förutsättningar** krävs för att kunna kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Möjliggör samverkan genom strukturer

- Tydliggör våra *olika* syften
- Ha en plan
- Begränsa uppdraget
- Initiativ från offentlig sektor
- Mötesplatser
- Arenor



Vilka förutsättningar krävs för att kunna kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Möjliggör samverkan genom värden

- Tydliggör förväntningar på varandra
- Lyssna
- Öppenhet
- Vilja
- Ta sig tid
- Bygga relationer
- Prestigelöshet

”måste börja på samma
trappsteg och veta vad vi
förväntar oss av varandra”

”Samverkanskompetens”

”ta sig tid att mötas och utbyta, och utveckla”



Vilka **förutsättningar** krävs för att kunna kan vi arbeta (mer) *tillsammans*?

Finansiering

- Långsiktighet

”Budget för samarbeten med civilsamhället behövs”

”Medel även för kärnverksamhet”

REGIONAL MÖTESPLATS SOCIAL HÅLLBARHET



Gävleborg



Länsstyrelsen
Gävleborg



Region
Gävleborg



HÖGSKOLAN
I GÄVLE



Rädda Barnen