



Läget i länet – utifrån faktorer för attraktionskraft

Framstegsdagen 2023

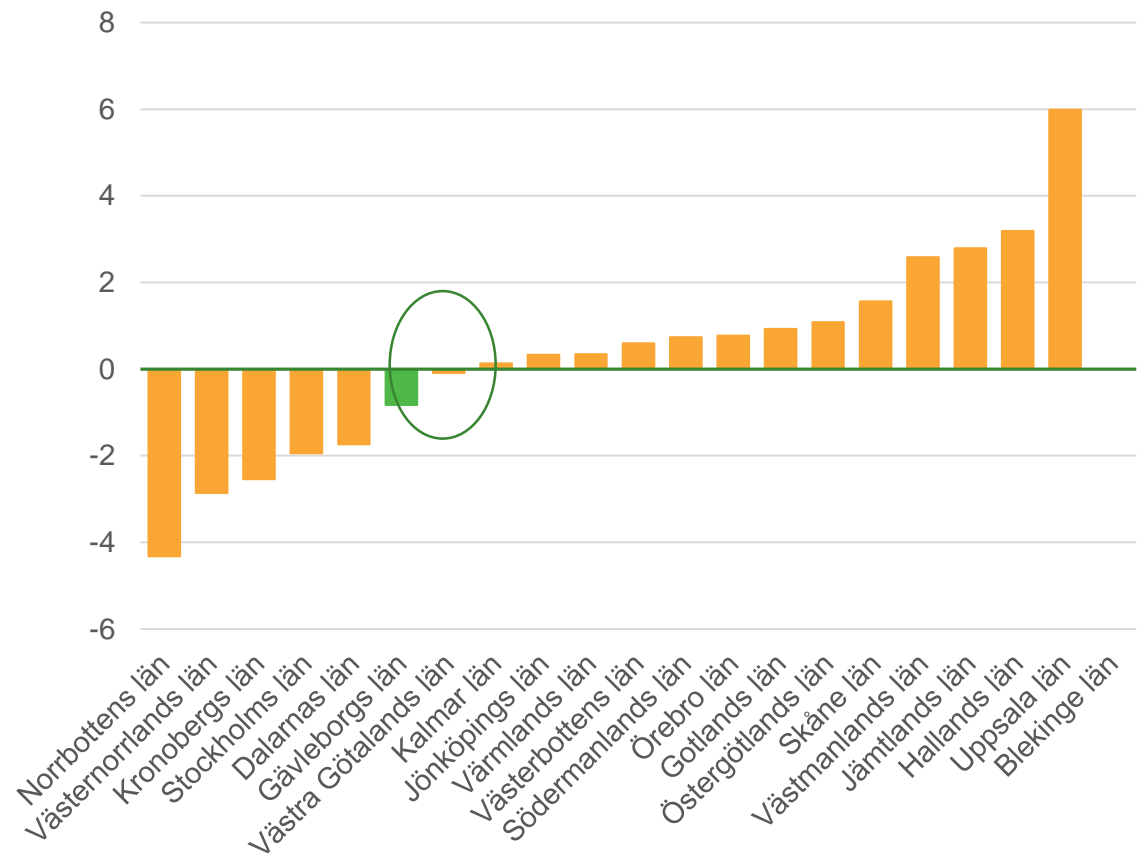
Lina Hedman, Samhällsmedicin, Region Gävleborg



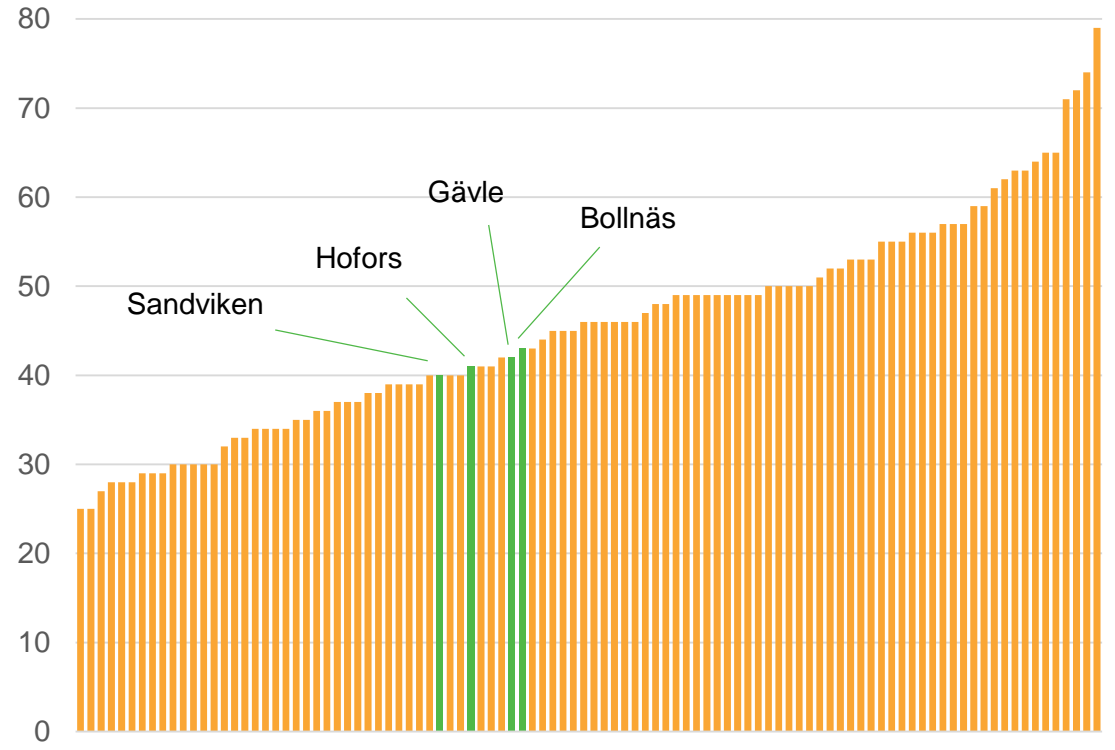
**RUS-mål:
Attraktiva och
tillgängliga platser**

Är Gävleborg "attraktivt"?

Inrikes flyttnetto per 1000 invånare, län, 2022



Andel (%) som är nöjd med kommunen som en plats att leva och bo på (andel höga betyg, 8-10). 2020



Resultat 2019
Söderhamn: 29; Nordanstig: 32; Sandviken: 35; Bollnäs: 40; Gävle: 41; Hudiksvall: 43; Ockelbo: 43

Källa: SCB

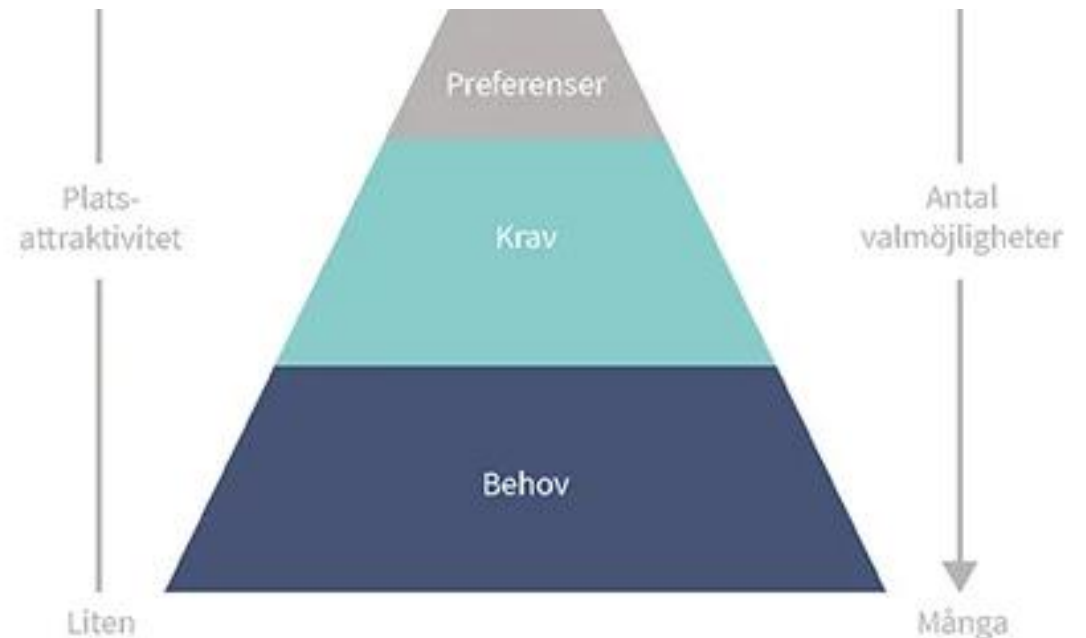
Hur attrahera männis

Förskolebristen tvingade honom att ge upp företaget

- **Behov:** det mest grundläggande, t.ex. boende en har råd med

- **Krav:** icke-förhandlingsbara faktorer
 - goda arbets- (och utbildnings)möjligheter
 - bra förskolor och skolor
 - god vård
 - kommunikationer och service
 - tillgång till grönområden
 - etc.

- **Preferenser:** det lilla extra, sådant som kan kompromissas med



Källa: Niedomysl, T 2006.
Migration and place attractiveness, Uppsala universitet

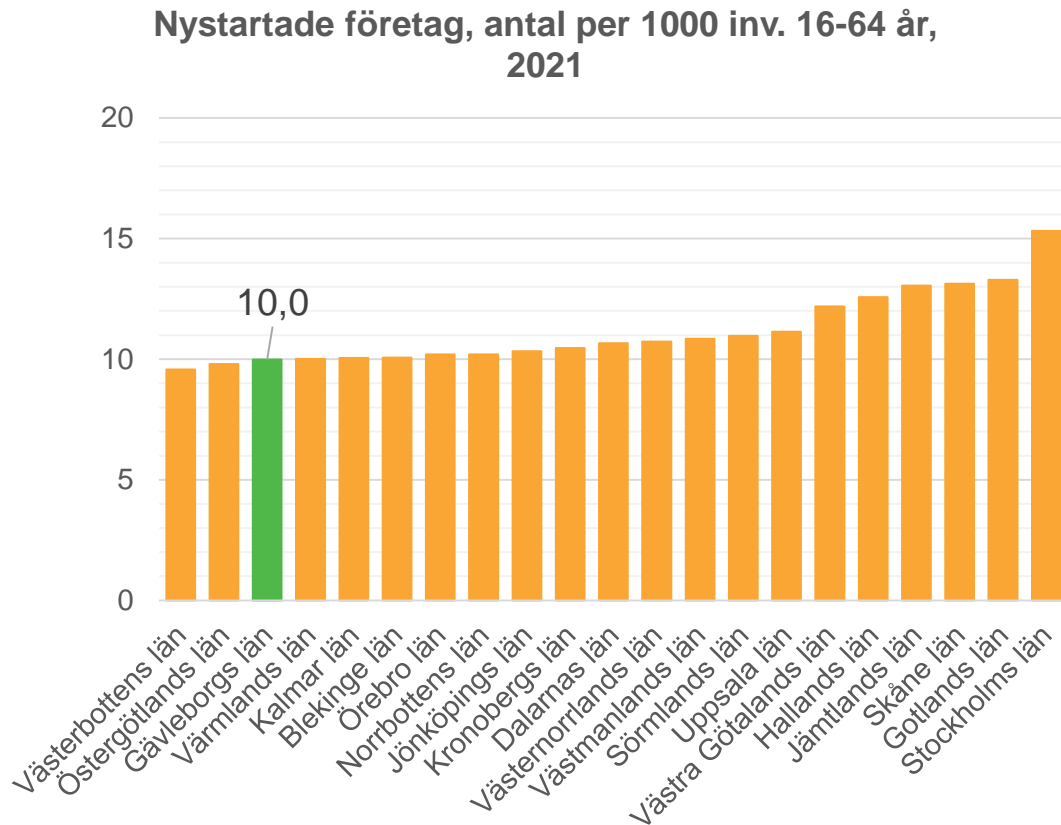
Hur attrahera företag?

- Traditionella lokaliseringsfaktorer
 - Arbetskraft
 - Infrastruktur
 - Råvaror
 - Marknad
 - Mark
 - Relaterade industrier
 - Kostnadsnivåer, regelverk och byråkrati
 - Historia, slump

”Närhet till grön energi, närhet till smarta transporter och att platsen har en attraktiv helhet. Det är receptet för att just din region eller kommun ska locka till sig framtidens industri”

- Tillväxtverket 2020, Platsens betydelse för industrin – framtida vägval för kommuner och regioner, Rapport 0314

Hur attrahera företag?



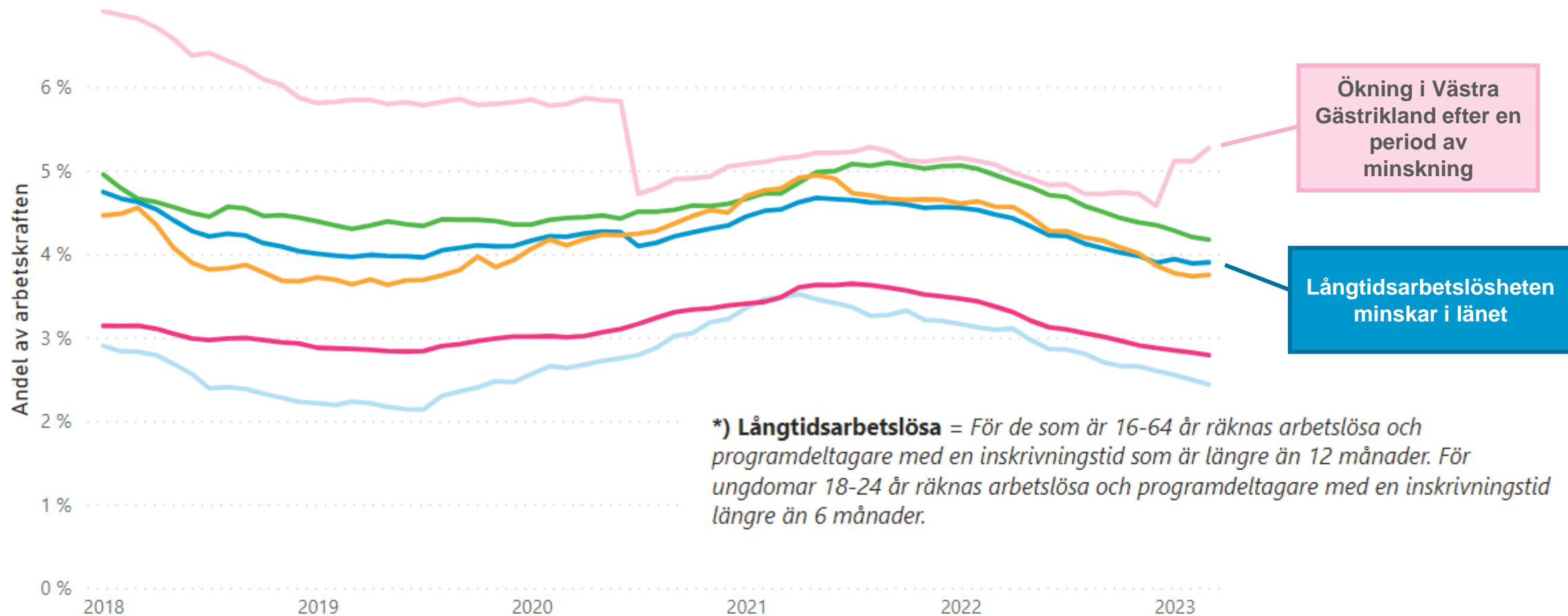
”Närhet till grön energi, närhet till smarta transporter och att platsen har en attraktiv helhet. Det är receptet för att just din region eller kommun ska locka till sig framtidens industri”

- Tillväxtverket 2020, *Platsens betydelse för industrin – framtida vägval för kommuner och regioner, Rapport 0314*

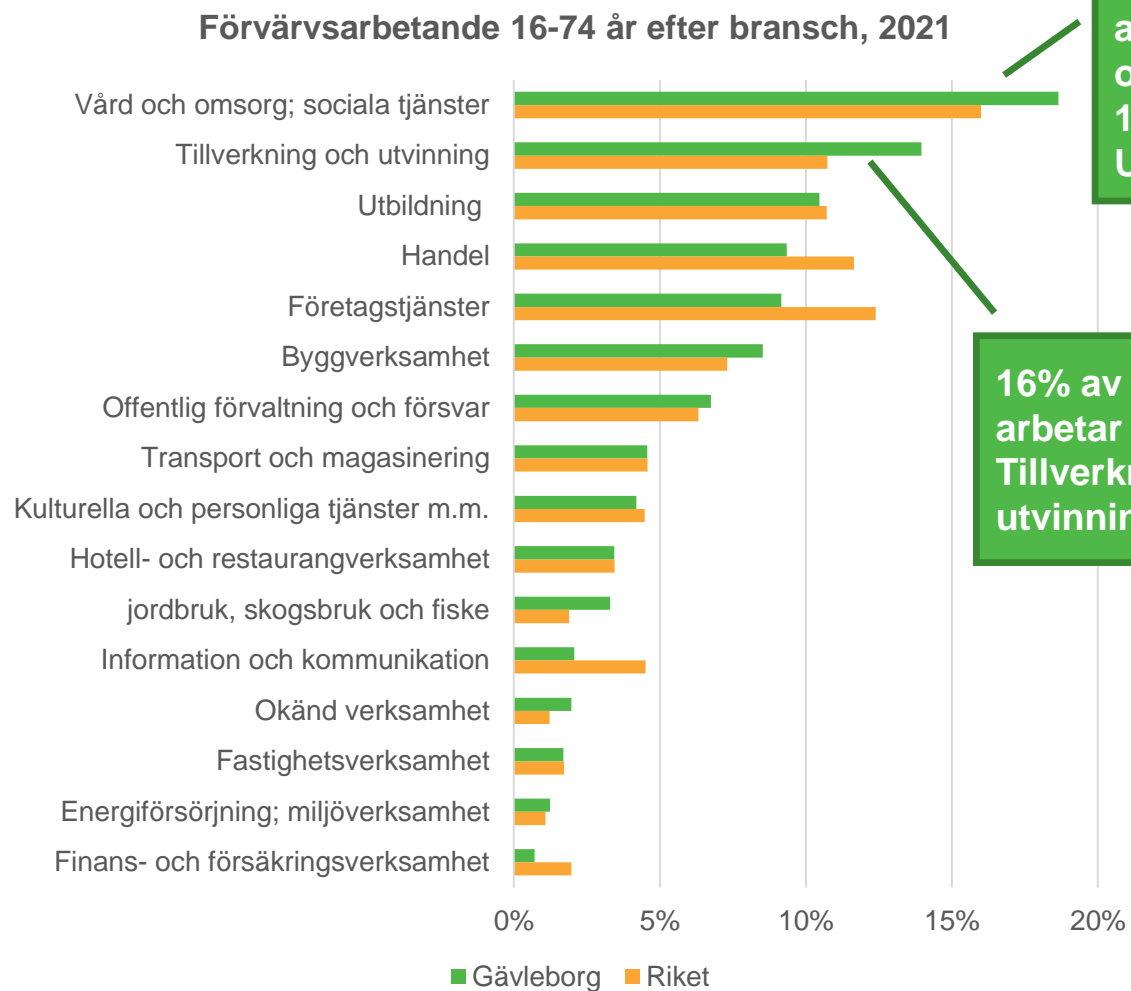
En god arbetsmarknad?

Andel långtidsarbetslösa av arbetskraften

Omr2 ● Gävle ● Gävleborgs län ● N Hälsingland ● Riket ● S Hälsingland ● V Gästrikland



Attrahera vilka företag?



35% av länets kvinnor arbetar inom Vård och omsorg; sociala tjänster. 16% arbetar inom Utbildning

16% av länets män arbetar inom Tillverkning och utvinning

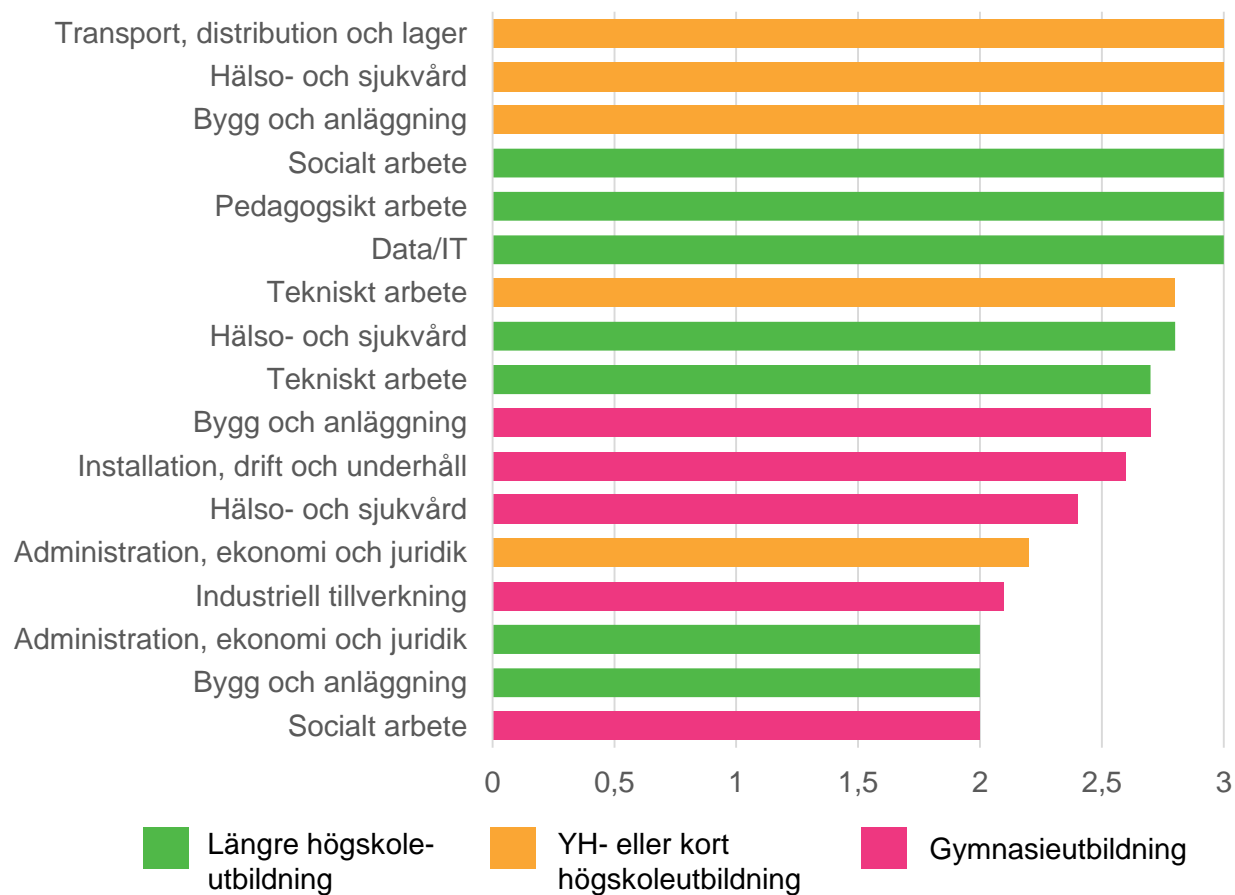
Överlag har Gävleborg en relativt låg branschbredd samt en tydlig specialisering kopplad till metall, massa- och papperstillverkning samt skogsrelaterade verksamheter

”En tydlig utmaning [...] är att en hög andel av [specialiseringarna] är relativt generiska. Det är alltså verksamheter som finns representerade i många andra regioner. Att ytterligare stärka dessa behöver nödvändigtvis inte utgöra en framgångsrik strategi då det snarare handlar om att diversifiera näringslivet genom att bygga på existerande styrkor men också att öka komplexiteten”

- Elekes, Z. & Eriksson, R. (2021), *Diversifieringsmöjligheter i Värmland, Dalarna och Gävleborg*, CERUM Rapport 2021:68

Kompetensbrist

Möjlighet att få jobb i olika yrkesgrupper, utifrån utbildningsnivå. Gävleborg 2023. Skala 1-3



Bedömningen utgår från Af:s yrkesprognos och är bearbetad av Region Gävleborg och Af:s Företagsrådgivare

Prioriterade bristyrken 2023

Yrkesgrupp	Högskolenivå	Yrkeshögskolenivå	Gymnasial nivå
Administration-ekonomi och juridik		Bygglovshandläggare Upphandlare/Inköpare	
Bygg och anläggning		Byggproduktionsledare	Anläggningsarbetare Golvläggare Betongarbetare VVS-montör
Data/IT	Systemarkitekt och IT-arkitekter*	Mjukvaru- och systemutvecklare	
Handel			
Hotell, restaurang och storhushåll			Kock
Hälso- och sjukvård	Psykolog Specialistläkare, Allmänmedicin* Disktriktsköterska Sjukgymnaster & Fysioterapeuter* Audionom* Arbetsterapeuter* Biomedicinsk analytiker* Röntgensjuksköterska*		Undersköterska
Installation, drift och underhåll		El- och Elkraftsingenjörer Järnvägstekniker, ban, el- och signal	Industrielektriker* Installationselektriker* Lastbilsmekaniker Nätverkstekniker
Pedagogiskt arbete	Förskollärare Lärare i fritidshem/Fritidspedagog Grundskole- och gymnasielärare	Trafiklärare*	
Socialt arbete	Polis		
Tillverkningsarbete		Automationsingenjör Maskiningenjör	Underhållsmekaniker CNC operatör, trä & metall Maskin- och processoperatör
Transport		Transportledare & transportsamordnare* Lokförare*	Bussförare Lastbilsförare

* Nya bristyrken för 2023

Källa: Semaforen, Region Gävleborg

Tillgänglighet

”Råden till regionerna är att tillsammans med kommuner se vilka regionala stråk som behöver bli starkare och göra det lättare att resa mellan mindre industriorter och större städer”

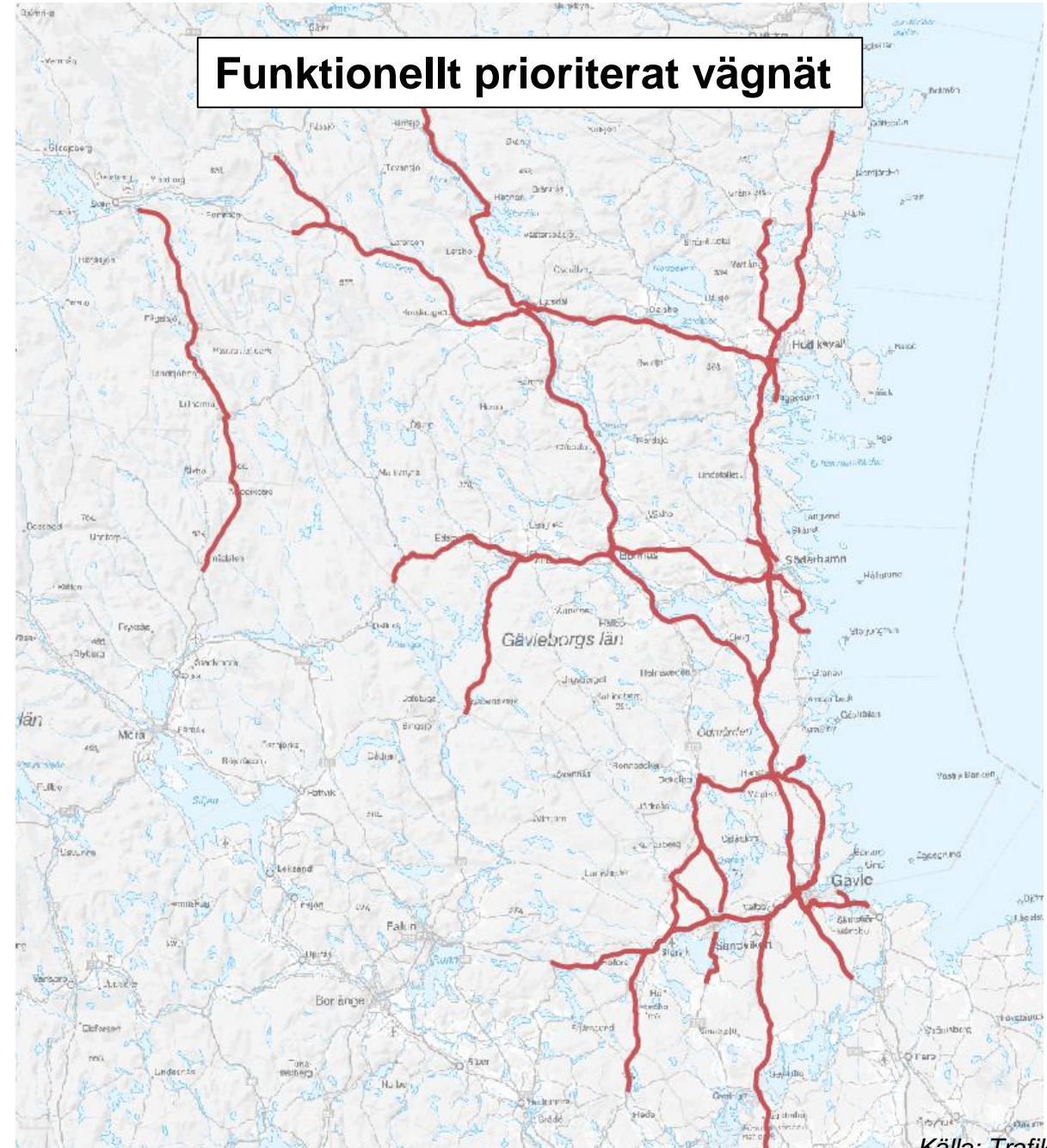
- Tillväxtverket 2020, *Platsens betydelse för industrin – framtida vägval för kommuner och regioner, Rapport 0314*

Transport och
kommunikationer

Digital
infrastruktur
och system

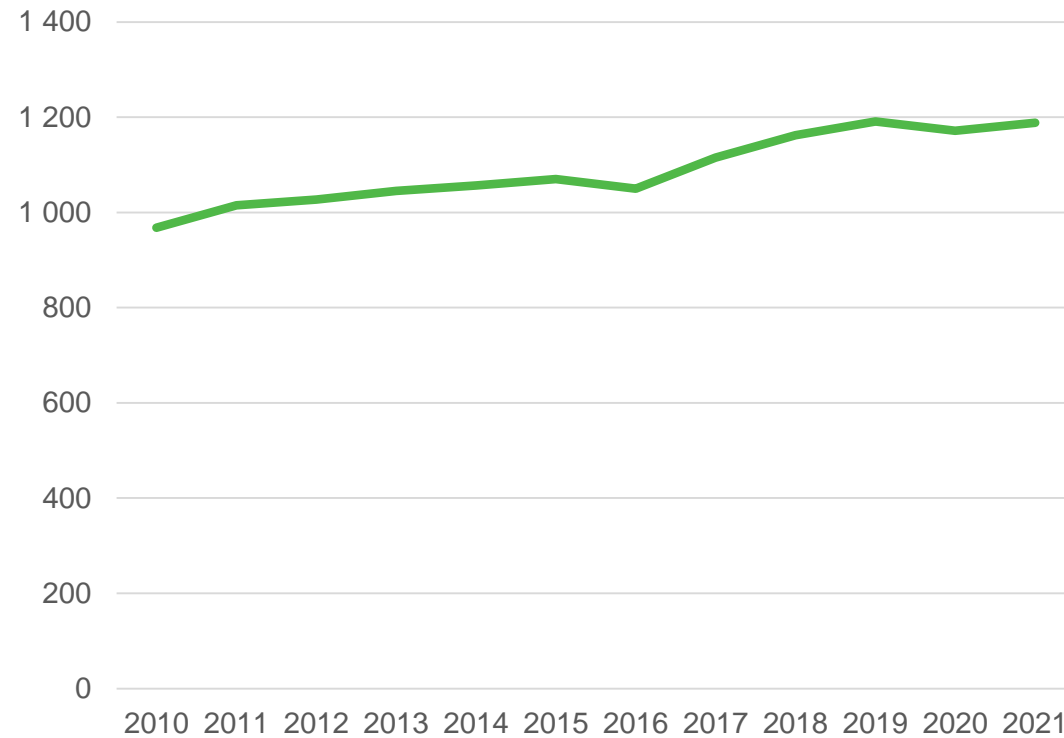
Fysisk
planering

Funktionellt prioriterat vägnät

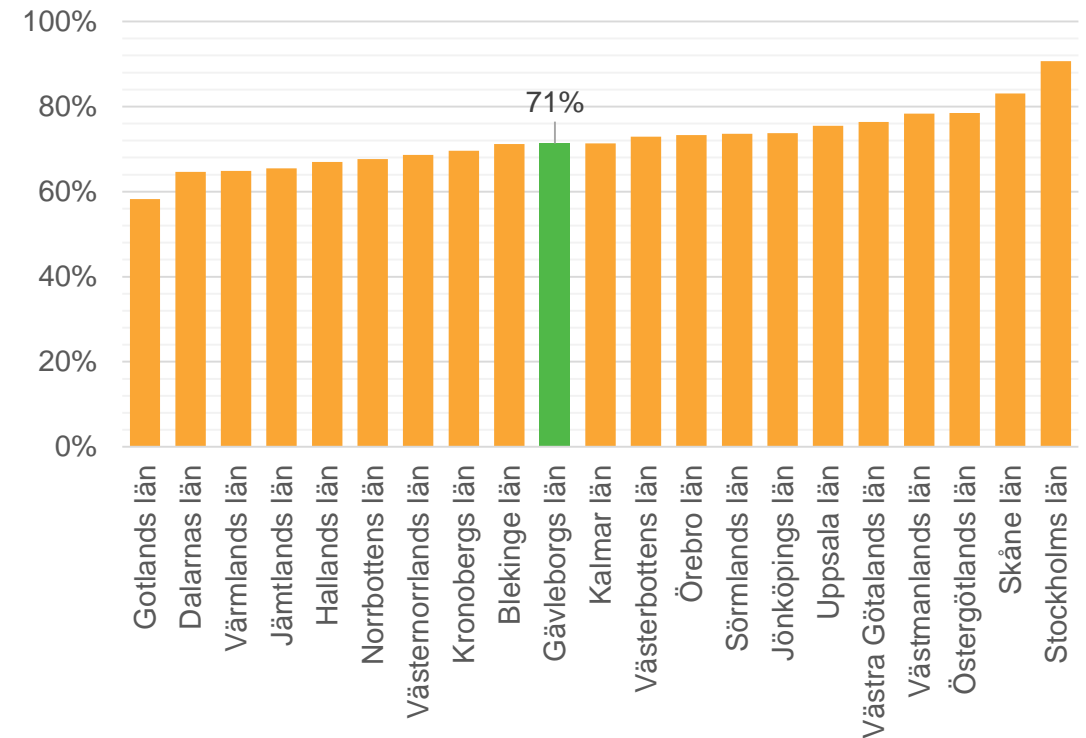


Tillgänglighet

Tung vägtrafik (trafikarbete i fordonskm per invånare, Gävleborgs län



Invånare med tillgång till dagligvarubutik inom 2 km, andel (%) per län. 2021



Om verktyget

Det här verktyget är framtaget för att underlätta uppföljningen av de 15 effektmål som anges i Gävleborgs regionala utvecklingsstrategi 2020-2030 (RUS). För att på ett enklare sätt följa upp effektmålen används 61 indikatorer. Här kan du ta fram diagram och tabeller för indikatorerna. I avsnittet Alla indikatorer ser du en översikt av de indikatorer som kan hittas i verktyget. Statistiken uppdaterades senast 2021-04-30 med vid tidpunkten tillgängligt data. Statistiken kommer uppdateras årligen.

Så använder du verktyget

Använd menyn högst upp för att navigera mellan sidorna (Alla indikatorer, Tidsserier, Jämförelse län/kommun, Jämförelse åldersgrupper och Jämförelse inrikes/utrikes födda). På varje sida finns det filter för att du ska kunna ta fram de diagram och tabeller du önskar. Observera att diagrammet kommer bli tomt om du försöker visa data för en indikator för ett år eller en kommun där data saknas. Testa då att välja ett annat år eller ett annat län/kommun. Klicka på återställningsknappen (böjd pil) som finns högst upp till höger i filterkolumnen på varje sida för att återställa dina val.

I flikarna med jämförelser för åldersgrupper och inrikes/utrikes födda visas endast de indikatorer som är fördelade per åldersgrupp respektive inrikes/utrikes födda.

Observera att y-axelns skala förändras automatiskt och att indikatorerna kommer i olika enheter med olika max och minsta värden.

Det är inte möjligt att exportera eller ladda ned diagram eller data, men det går att ta skärmdumpar.

Har du frågor om verktyget eller behöver du hjälp? Kontakta RUS@regiongavleborg.se



Vill du veta mer?
Följ RUS-indikatorerna på
[Microsoft Power BI](#)