

A close-up photograph of a woman with short brown hair and blue eyes, smiling warmly. She is wearing a dark grey jacket and holding a small, white, fluffy goat with small brown horns against her cheek. The background is dark and out of focus.

Gävleborg utvecklar & utvecklas

ÖPPET | NYTÄNKANDE | HÅLLBART

Ökat samarbete ska stärka industrin	4
Eruf hjälper företag att växa	6
Företagsutbildningar utvecklar människor – som utvecklar regionen	8
Fiber för en levande landsbygd	10
Mixat lärande öppnar dörrar för individer och branscher	13
Globala utmaningar, regionala lösningar	14
REGIONALA UTVECKLINGSMEDEL	
Hantverkstradition med modern teknologi	17
Omställningsstödet möjliggjorde utveckling trots pandemin	20
Vätgas för fossilfri industri- och energisektor	24

TEXT OCH FORMGIVNING REGION GÄVLEBORG
FOTO NILS PETTER NILSSON, OMBRELLO NETWORKS AB

Förord

Det regionala utvecklingsansvaret är ett av Region Gävleborgs kärnuppdrag. Uppdraget kommer från regeringen och innebär att samordna och samverka med kommuner, företagsorganisationer, högskola, andra myndigheter och civilsamhälle utifrån den regionala utvecklingsstrategin. Tillsammans arbetar vi för en hållbar arbetsmarknad, ett jämlikt samhälle och ett konkurrenskraftigt näringsliv i länet – ett Gävleborg att bo, leva och verka i.



Året som gått, 2020, präglades av en pandemi orsakad av coronaviruset. Det var ett utmanande år för alla. Smittspridningen har förändrat människors beteenden och arbetssätt, liksom förutsättningarna för att genomföra det regionala utvecklingsarbetet. Under året har regionalt utvecklingsarbete handlat om att hantera coronavirusets effekter och ekonomiska konsekvenser för näringslivet. Samtidigt som snabba omställningar har varit nödvändiga har det långsiktiga regionala utvecklingsarbetet varit viktigt för att Gävleborg ska ha ett konkurrenskraftigt och hållbart näringsliv i framtiden.

I det här magasinet kan du ta del av några resultat som regionalt utvecklingsarbete medfört under 2020. Ett exempel är vatten- och avloppsbolaget Enava som är ett av de 110 företag som blivit beviljade ett regionalt omställningsstöd. Tack vare stödet kunde bolaget investera i digital marknadsföring för att nå fler kunder, trots inställda mässor som tidigare varit viktiga mötesplatser.

Många andra initiativ har gjort skillnad under året. För att minska smittspridningen och hjälpa människor som har störst avstånd till, eller saknar möjlighet att ta sig till, butiker utökade Region Gävleborg kommunernas möjligheter till hemsändning av matvaror. För att hjälpa små och medelstora företag i alla branscher att bli mer digitala, internationella och hållbara startades projektet Vi ställer om, ett initiativ av Region Gävleborg och länets företags- och innovationsfrämjande system. Företagsrådgivningen vid kommunernas näringslivskontor har förstärkts och det ekonomiska stödet till Almi har utökats så att de har kunnat stödja fler företag.

2020 var ett år som utmanade individer, företag och samhället i stort. Det gav nya förutsättningar att bo, leva och verka i Gävleborg. Varsågod att ta del av några initiativ och resultat från det gångna året med regionalt utvecklingsarbete!

Eva Lindberg
Regionstyrelsens ordförande (S)

Ökat samarbete ska stärka industrin

Tillsammans med andra regioner och näringslivsaktörer skapar Region Gävleborg förutsättningar för en industri som är hållbar och konkurrenskraftig.

Industriföretagen i norra Mellansverige står inför stora utmaningar. Bland annat behöver de bli bättre på att möta de krav som kan kopplas till globalisering, digitalisering och omställning mot ett grönare samhälle.

Samarbete en nyckelfråga

Projektet Smart industri, som startade 2017, bygger på ett framgångsrikt samarbete mellan regionerna i norra Mellansverige, det vill säga Region Dalarna, Region Gävleborg och Region Värmland. Siktet är inställt på industriell och regional tillväxt genom konkret utvecklingsarbete i företagen i branschen.

– Samverkan mellan olika aktörer är en nyckelfråga, säger Carina Åkerberg, Region Gävleborgs representant i projektet. I det här fallet har ett mer sammanhållet och systematiskt arbetssätt inneburit att vi har kunnat skapa synergieffekter inom ett stort geografiskt område, det vill säga i Gävleborg såväl som i Dalarna och Värmland, säger Carina.

Bosse Lilja är projektledare för Smart industri i norra Mellansverige. Han berättar att samarbetet har gett tillgång till ett bättre kunskapsunderlag. Projektet har även kunna ta del av processstöd och analysunderlag som en annan satsning med liknande ambitioner fast på EU-nivå har tagit fram.

– Det och annan samverkan har varit mycket användbart i arbetet med en ny strategi för industriell omvandling, säger Bosse.

Ta vara på företagens potential och nå nästa nivå

Ett tydligt resultat av projektet är bildandet av Sustainable steel region. Det är en förening som ska ta vara på den potential som finns inom stålindustrin i området. Det arbete som drivs inom ramen för Sustainable steel region ska på sikt kunna bli till affärer, i både befintliga och nya industriföretag.

Ett annat resultat av samarbetet är att ett industriellt utvecklingscentrum (IUC) kommer att etableras i Gävleborg. Där kan industriföretag få hjälp att förstå vilken processmognad just deras verksamhet har. Bakom satsningen på ett IUC i Gävleborg står Sandbacka science park i Sandviken och Företagsutbildarna i Hälsingland.

– Det kan till exempel handla om olika typer av digitaliseringsprocesser. Att förstå sin processmognad är viktigt för att kunna lyfta den till nästa nivå, förklarar Carina.



"Att förstå sin processmognad är viktigt för att kunna lyfta den till nästa nivå."

Carina Åkerberg

REGION GÄVLEBORG MÖJLIGGÖR REGIONAL UTVECKLING

Smart industri i norra Mellansverige är ett samarbete mellan Region Gävleborg, Region Dalarna och Region Värmland. Det ska stärka det stödsystem som finns runt industrin i området. En uppgift har varit att ta fram en gemensam strategi för industriell omvandling. Det har skett i samverkan med branschen samt innovationsarenor, teknikparker, kunskapsarenor och forskningsaktörer av olika slag (till exempel Sandbacka science park, RISE, Fiber optic valley, Science center 2047 och IUC).

Samarbetet ska bidra till att skapa förutsättningar för ett Gävleborg som

- har ett starkt och internationellt konkurrenskraftigt näringsliv
- besitter en hög innovationskraft och på så sätt kan möta samhällsutmaningar
- tar tillvara digitaliseringens möjligheter i hela samhället
- har en fossiloberoende transportsektor och ett hållbart resande samt en kapacitetsstark fossilfri energiproduktion och effektiv energianvändning.

Eruf hjälper företag att växa

Regionerna i Gävleborg, Dalarna och Värmland har tillsammans med en rad andra aktörer nu ett förslag på hur pengar från Europeiska regionalfonden (Eruf) ska användas för att utveckla det som kallas norra Mellansverige under kommande programperiod.

Dessa medel kommer att utlysas till projekt som bidrar till utveckling av och för de små och medelstora företagen, berättar Lina Andersson som arbetar med näringslivs- och innovationsfrågor i Region Gävleborg.

I norra Mellansverige finns aktörer som främjar näringslivsutvecklingen. En stor del av Eruf-pengarna kommer att gå till insatser som de här aktörerna genomför.

Det kan handla om insatser som bidrar till att små och medelstora företag kan utvecklas. Fokus ligger på områden som innovation, entreprenörskap och grön ekonomi. Eruf har beslutat att investera någonstans mellan 1,2 och 1,4 miljarder kronor i norra Mellansverige (där alltså Gävleborg ingår) fram till och med 2027.

Hållbarhet, sysselsättning och tillväxt

Region Gävleborg har haft ansvaret för det regionala programförslaget för norra Mellansverige. Dessutom har kommuner, länsstyrelser, högskolor och universitet, näringslivsfrämjare, kluster, teknikparker och liknande, de innovationsstödjande systemen samt arbetsmarknadens parter ingått i samarbetet. Fokus ligger på att skapa bättre förutsättningar för ökad sysselsättning och tillväxt under perioden 2021–2027.

Det här ska bidra till att skapa en mer hållbar region (och med region avses då hela området

norra Mellansverige). Att utgå från Agenda 2030 och de globala målen har därför varit viktigt.

– I programförslaget framgår det även tydligt hur arbetet ska bidra till samtliga hållbarhetsdimensioner, det vill säga social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet, säger Lina Andersson.



En del av insatserna som kan kopplas till den sociala hållbarhetsdimensionen har att göra med jämställdhet, mångfald och inkludering. Insatser som ska bidra till de andra dimensionerna är exempelvis smarta elnätverk och cirkulär ekonomi. Det är alltså mer än ett perspektiv att ta hänsyn till i förslaget om hur framtida Eruf-pengar ska användas för att utveckla norra Mellansverige. Lina sammanfattar:

– Enkelt uttryckt handlar det om att fokusera på de områden som kan ge lösningar på våra samhällsutmaningar samt har en potential att växa. Gör vi det på rätt sätt så kan vi bidra till att länets konkurrenskraft stärks.

REGION GÄVLEBORG MÖJLIGGÖR REGIONAL UTVECKLING

Eruf står för Europeiska regionalfonden och är en del av de strukturfondsmedel som EU-kommissionen delar ut till medlemsländerna. Sverige är uppdelat i åtta programområden och Gävleborg tillhör norra Mellansverige där även Dalarna och Värmland ingår.

Sammanhållningspolitiken är den politik som ligger till grund för utformningen och genomförandet av de europeiska struktur- och investeringsfonderna. Programmen löper över perioder på flera år.

Eruf utgör en möjlighet att jobba med insatser för utveckling av små och medelstora företag och nyttan av insatserna ska komma dessa tillgodo. Det kan till exempel röra sig om att utveckla nya affärsmodeller, metoder och verktyg för det företags- och innovationsfrämjande systemet.

På kort sikt ska arbetet bidra till en tydlig styrning av kommande regionalfondssatsningar. Långsiktigt ska insatser inom programmet bidra till ett mer hållbart norra Mellansverige.



“... fokusera på idéer och områden som löser samhällsutmaningar.”

Företagsutbildningar utvecklar människor – som utvecklar regionen

Anneli Samuelsson sade efter 38 år upp sig från en trygg anställning i hälso- och sjukvårdsbranschen och är nu sin egen. – Det var en slump att jag ramlade över möjligheten att gå en företagareutbildning. Nu känner jag verkligen att jag har hittat rätt!

Anneli bor på en gammal gård från slutet av 1700-talet i lilla Storbyn utanför Hudiksvall. Här lever hon med hundar och sambo, och hon har två vuxna barn. I nästan fyra decennier jobbade hon i hälso- och sjukvården som bland annat sjuksköterska, projektledare och första linjens chef. Föreningsengagemang och fackliga uppdrag har alltid utgjort en stor del av livet. När en kompis berättade att Hudiksvalls näringsbolag skulle dra igång en företagarkurs var det något som klickade till i Anneli. Det kunde vara helt rätt grej att göra och helt rätt tid att göra det nu:

– Jag tror det handlade om att jag kände, verkligen kände, att jag hade jobbat upp ett självförtroende, att jag var redo. Trygghetsnarkomanin hade släppt, skrattar Anneli.

En energi att dra nytta av

Värdefullt bekräftande men även nya grejer att tänka på – så sammanfattar Anneli företagarkursen.

– Jag blev stärkt i mina egna tankar kring affärsidén och det unika med mig. Samtidigt blev jag och mina kurskamrater utmanade att hela tiden tänka ett steg längre. Det handlar ju inte bara om att starta ett företag, sedan ska det ju drivas och fungera också, konstaterar Anneli. Jag kände verkligen att jag hade hittat rätt!

Från kursen bär Anneli med sig frågor som ”Vad är min kärnkompetens, vem är min kund, vilka problem ska jag lösa för den kunden?”. Hon minns särskilt att det var mycket verkstad och på riktigt som hon uttrycker det, och att kursdeltagarna både liknade och inte liknade henne själv.

– Jag tror att en sak som gjorde upplevelsen så himla bra var att gruppen var väldigt heterogen. De flesta deltagarna var ganska unga, medan jag och en till var 50 plus. Vi kom från olika branscher och bakgrunder. Samtidigt stod vi alla inför något nytt i livet. Ur det föddes en energi som jag kunde dra nytta av, säger Anneli.

Att utvecklas och att utveckla

Ansa consulting. Det är namnet på Annelis företag. Affärsidén hade hon redan, under kursens gång utvecklades den och nu är det på allvar. Tanken är att hon ska hyra ut sig själv som sjuksköterska, projektledare eller tillfällig chef till verksamheter medan de rekryterar stadigvarande chef.

I breddningen av verksamheten ingår så småningom utveckling av en innovativ idé – som än så länge är hemlig. Det rör sig om ett samarbete med ett redan etablerat företag i regionen, så mycket kan Anneli berätta.

REGION GÄVLEBORG MÖJLIGGÖR REGIONAL UTVECKLING

Regional företagsutveckling och starta eget-utbildningar bidrar till utveckling i länet. Fler företag och att redan etablerade företag har chans att utveckla sina verksamheter ger fler arbetstillfällen och tillväxt här. Samverkan mellan kommunerna och Region Gävleborg bidrar till utbyte av erfarenheter och kompetens på ett mer kraftfullt sätt än om var och en skulle uppfinna hjulet själv.

Under 2020 deltog 198 personer i starta eget-/nyföretagarutbildning varav 114 var kvinnor och 84 män. Under samma period deltog 25 personer i affärsutvecklingsutbildning varav 18 var kvinnor och 7 män. 37 företag startades under 2020 efter satsningarna på regional företagsutveckling och hållbar regional näringslivssamverkan.

”Jag kände att jag hittat rätt!”

– Jag kan inte säga mer än det och att jag tror mig ha hittat en egen nisch, säger Anneli.

– Företagande och att starta eget är en del av näringslivet. Många som startar eget har dessutom ofta innovativa idéer som vi försöker fånga upp för att slussa dem vidare in till verksamheter i innovationssystemet, säger Lena Lejerström, som arbetar med näringslivsutveckling i Region Gävleborg.

En innovativ idé är något som utvecklar en affärsidé, organisation eller relation och på så sätt tillför ett värde för en verksamhet eller ett företag. Det handlar om att ta fram och införa nya processer, tjänster och metoder som ger förbättringar i till exempel kvalitet eller effektivitet. Innovationer behöver inte vara avgränsat till pengar, en högre ekonomisk vinst. Tonvikten ligger snarare på att tillföra någon sorts värde och att utnyttja idéer, kunskaper och resurser.

– Regionala företagsutbildningar utvecklar människor i länet, människor som i sin tur sedan utvecklar länet genom sina företag, konstaterar Lena Lejerström.

– Nu vet jag vad mina drivkrafter är, hur mina visioner ser ut och vad jag har att erbjuda kund. Företagarkursen hjälpte mig att komma fram till det, sammanfattar Anneli Samuelsson.



Fiber för en levande landsbygd

För getbonden och företagaren Maria Brook i Österfärnebo är en stabil internetuppkoppling a och o för att kunna leva, bo och verka där hon gör. – Det är nödvändigt för en levande landsbygd, säger Maria Brook.

Maria på Larspers i Fors i Österfärnebo driver en getgård. Den huvudsakliga produktionen är ost, ostkaka och yoghurt. Efter att ha testat att göra glass har Maria nu hittat ett recept som funkar, så till sommaren kommer det att bli premiär för försäljning av lokal gelatoliktande getglass (getlato, som Maria kallar den). På gården har familjen även bin och tillverkar honung som de säljer.

”Här finns alla förutsättningar”

På frågan varför hon gör det här kommer svaret fort:

– Jag är bonde i själ och hjärta, säger Maria. Jag brukar säga att jag är född på 1800-talet, skrattar hon. Jag brinner för att kunna leva på och av det mark, skog och djurhållning ger.

När Maria tog över släktgården för ungefär 20 år sedan kände hon att det var slöseri med potential att ”bara bo” där.

– Här finns ju alla förutsättningar att driva företag inom till exempel lantbruk. Jag började med highland-kor för att röja upp och börja bruka marken. De är fenomenala på att beta – överlag blir det överlägset bäst markbruk med djur, säger Maria.

Efter ett tag föddes tankarna på att ha getter och att driva företag. Maria läste på, gick ysterutbildning

och drog igång getostproduktion i liten skala, men hela tiden med alla delar i processen, från ax till limpa. Pö om pö har hon utvecklat företaget. Pö om pö utvecklar det landsbygd.

Maria förklarar det viktigaste med en levande landsbygd, som hon ser det:

– Det handlar om att säkerställa en livsmedelsförsörjning. Små gårdar på flera ställen i landet kan rentav bli livsviktiga för det kringliggande samhället. För att kunna odla när vi behöver måste åkrarna hållas öppna, det är det jobbet mina getter och andra lantbruksdjur gör. Dessutom får vi ut livsmedel av djuren.

Beroende av en digital kommunikation som håller

Djurhållning drivs ofta högteknologiskt idag. För att kunna hålla koll på och sköta djuren, marknadsföra företaget och produkterna, betala räkningarna, hålla kontakt med kunder och så vidare har Maria behov av en internetuppkoppling. När det analoga telenätet försvann från bygden för några år sedan insåg Maria att det skulle bli svårare att bo, leva och arbeta i trakten. Den mobila uppkopplingen duger inte eftersom täckningen är för dålig där hon bor.



REGION GÄVLEBORG MÖJLIGGÖR REGIONAL UTVECKLING

Kommunikation i alla former är en förutsättning för tillväxt och hållbar utveckling. Nya möjligheter till kommunikation leder dessutom till större självständighet och delaktighet i samhället för fler.

Under 2020 hade Region Gävleborg tre fiberprojekt igång med länets kommuner. Sammanlagt har projekten under åren 2016–2020 givit ca 1600 företag i länet ökad möjlighet till snabbt bredband. Projekten finansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden (Eruf), kommunerna och Region Gävleborgs regionala utvecklingsmedel.

Gävleborg erbjuder ett konkurrenskraftigt näringsliv och en hållbar arbetsmarknad. Region Gävleborg bidrar till det genom att samordna, fördela resurser och medel, stötta och samverka med andra.

– Så kunde vi ju inte ha det, det gick vi helt enkelt inte med på! Det handlar dels om något så grundläggande och viktigt som säkerhet att kunna nå till exempel SOS om behov uppstår, dels om att det inte går att driva företag utan pålitlig internetuppkoppling. Vi är beroende av en kommunikation som håller. En levande landsbygd är beroende av oss som finns här, säger Maria med eftertryck.

Grannskapet bildade en gräv eget fiber-förening. Med stöd från energibolaget i Sandvikens kommun, länsstyrelsen och Region Gävleborg planerade och genomförde de alltsammans.

– Det har blivit många timmars ideellt arbete för oss grannar, men det var det värt. Tillsammans lyckades vi! säger Maria. Med fiberns hjälp har nu

vi företagare på landet en chans att konkurrera på jämlika villkor där ute på marknaden.

Så möjliggörs ett öppet, nytankande och hållbart Gävleborg

– Ett snabbt bredband ökar länets attraktivitet så att fler människor vill och kan leva, bo och arbeta här. För att företag ska kunna förbli konkurrenskraftiga behöver de tillgång till ett snabbt bredbandsnät. Region Gävleborg bidrar till det genom att samordna, fördela resurser och medel, stötta och samverka med andra, till exempel kommuner, länsstyrelse, föreningsliv och företag. Tillsammans skapar vi en hållbar utveckling i länet, säger Annica Aneklev, som jobbar med bredbandsfrågor i Region Gävleborg.



”Jag brinner för att kunna leva på och av det mark, skog och djurhållning ger.”

Maria Brook

REGION GÄVLEBORG MÖJLIGGÖR REGIONAL UTVECKLING

Medborgarna i Gävleborg är den viktigaste resursen för dagens och morgondagens arbetsmarknad. En fungerande kompetensförsörjning är en förutsättning för att befintliga och nya arbetsgivare och branscher ska kunna utvecklas och växa.

En väl avvägd matchning mellan behov och utbud av kompetent arbetskraft stärker konkurrenskraften. Därför behöver dialogen kring arbetslivets behov av kompetens kontra utbudet av utbildningar hållas levande. För att nå dit krävs en kedja av insatser och verksamheter av en mängd aktörer, såväl statliga, regionala, kommunala som privata. Region Gävleborg leder och samordnar verksamhet och projekt i syfte att förbättra matchningen på arbetsmarknaden.

Lärlingsprogrammet är ett exempel på samverkan mellan Region Gävleborg och länets kommuner för ökad kompetensförsörjning. Kommunerna har ett stort ansvar för att tillhandahålla utbildning på olika nivåer och att arbeta med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Region Gävleborg arbetar för en god samverkan med och mellan länets kommuner inom dessa områden.



Mixat lärande öppnar dörrar för individer och branscher

När VVS-programmet i Hälsingland hade för få sökande var lösningen ett lärlingskoncept och samverkan. – Det fanns en möjlighet att påverka den kompetensbrist som råder inom branschen genom att satsa på en kombination av teoretisk och praktisk utbildning, säger Carina Otterclou som jobbar i Region Gävleborg med att utveckla kompetensförsörjningen i länet.

Ikorthet går lärlingskonceptet ut på att eleven kontaktar en lokal arbetsgivare, anmäler sig till utbildningen och genomför den, dels på plats med sin arbetsgivare och dels via digitala lektioner av mer teoretisk natur.

Med två års utbildning kombinerat med lärlingspraktik får eleven Erik Ångström möjlighet att varva sina gymnasiestudier till VVS-montör i Hudiksvall med praktiskt arbete hos Järvsö värme och sanitet.

– För mig innebär det här att jag från dag 1 får lära mig hur arbetet fungerar ute i verkligheten. Jag tycker det är väldigt givande och kan verkligen rekommendera programmet, säger Erik.

Studier, praktik, lärling, branschprov = färdig VVS-installatör

Som studerande på lärlingsprogrammet i Hudiksvall tillbringar eleverna den största delen av utbildningen på en arbetsplats där eleverna lär sig installera värme, ventilation, tappvatten och avloppssystem. Den delen av utbildningen som är teoretisk genomförs på kommunens lärcentrum.

Efter utbildning och praktik gör lärlingen ett branschprov, och efter att ha klarat det får hen ett intyg som behövt VVS-installatör.

Under utbildningen arbetar eleven med många olika entreprenörer, beställare och kunder, vilket ställer krav på social förmåga och känsla för service. Att kritiskt granska och utvärdera det egna arbetet i relation till kvalitets- och säkerhetskrav ingår som en naturlig del i utbildningen.

Företaget där Erik Ångström är lärling arbetar med allt från mindre servicearbeten till större projekt, installationer av värmepumpar, fjärrvärme, solenergi och vedpannor.

– Vi har både privatkunder och större kunder inom till exempel fastighetsbranschen, bostadsrättsföreningar och industrier. Det innebär att Erik får prova på alla typer av uppdrag som en VVS-installatör kan stöta på i sitt yrke. Det här är en otroligt bra möjlighet för oss som företag att bidra till kompetensutveckling och knyta kontakt inför framtida rekryteringar i branschen, säger Christian Lindquist, delägare på Järvsö värme och sanitet.



"Det här är en otroligt bra möjlighet för oss som företag."



"Jag kan verkligen rekommendera det här!"

Globala utmaningar, regionala lösningar

Globala samhällsutmaningar påverkar även gävleborgare och Gävleborg. Några exempel är den pågående klimatkrisen, ojämlikhet inom flera områden och utarmning av den biologiska mångfalden. Men! Delar av lösningarna på utmaningarna kan också finnas i Gävleborg.

En omställning är nödvändig för att möta samhällsutmaningarna. Det regionala utvecklingsarbetet bidrar i omställningen för en hållbar utveckling.

– Att arbeta för och att nå en hållbar utveckling brådskar, säger Love Sjöberg som jobbar med regional utveckling i Region Gävleborg. Offentlig sektor och näringsliv behöver ställas om. Pågående klimatkris, en biologisk mångfald som utarmas, ojämlikhet och bristande jämställdhet är stora samhällsutmaningar som ett hållbart regionalt utvecklingsarbete ska möta. Det är viktigt att öka kapaciteten hos regionala utvecklingsaktörer att integrera hållbarhet i allt som görs. Där har Region Gävleborg en viktig roll att spela, säger Love.

Så bidrar Region Gävleborg till omställningen

Genom samarbete med kommuner, närings- och föreningsliv och andra aktörer i regionen som verkar för ett hållbart Gävleborg bidrar ett regionalt utvecklingsarbete till omställningen. Det kan handla om att stärka företagets konkurrenskraft med mer energieffektiva produktionsprocesser. Det kan också handla om att kvinnor och män väljer studier och yrken utifrån egen vilja snarare än utifrån begränsande förväntningar och normer i samhället.

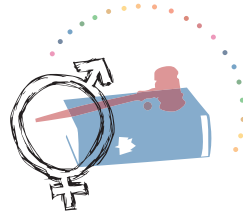


Med utvecklingsmedel och -insatser, ett kunnande och en vilja till samarbete kan Region Gävleborg bidra till omställning.

Vi tar ett exempel: Jämställdhet kan användas som en hävstång för regional utveckling och tillväxt.

Kopplingen till konkreta resultat är viktig, menar Love.

– Alltför homogena grupper riskerar att sänka vår innovationsförmåga och möjlighet att klara den omställning vi är inne i. Mångfald, jämlikhet, jämställdhet och liknande parametrar tar vara på potentialen hos fler människor vilket kan bidra till en utveckling mot ett hållbart samhälle, säger han. När samhället förändras, till exempel genom en större mångfald av människor, behöver det också speglas i det regionala utvecklingsarbetet. De organisationer som inte har ett aktivt arbete med inkludering och jämställdhet riskerar att gå miste om utvecklingspotential, säger Love. Det gäller globalt, nationellt men också regionalt och lokalt.



"De tre perspektiven ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet hänger ihop i det regionala utvecklingsarbetet."

REGION GÄVLEBORG MÖJLIGGÖR REGIONAL UTVECKLING SOM BIDRAR TILL AGENDA 2030

FN:s generalförsamling antog resolutionen Agenda 2030 för hållbar utveckling 2015. Den innebär att alla 193 medlemsländer i FN har förbundit sig att arbeta för att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld år 2030.

Agenda 2030 innehåller 17 globala mål för hållbar utveckling.

Agendan riktar sig till alla världens länder och de bär ett gemensamt ansvar för genomförandet. De regionala och lokala nivåerna är centrala för genomförandet av Agenda 2030. Därför ska insatser utifrån det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet bidra till uppfyllelse av de globala målen.

Målen är integrerade och odelbara. Det betyder att inget mål kan nås på bekostnad av ett annat – och framgång krävs inom alla områden för att målen ska kunna uppnås. Det innebär att det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet inte enbart ska åstadkomma ekonomisk tillväxt, utan samtidigt ska skapa social- och miljömässig hållbarhet.



Klimatförändringar och en hållbar regional utveckling

Hållbarhet är en integrerad del av det regionala utvecklingsarbetet, inte minst när det gäller klimat och miljö. Klimatzonerna flyttas varje år och Gävleborg får en allt längre vegetationsperiod (den period under året då det är tillräckligt varmt och fuktigt för att växter ska växa). Det är en faktor som är viktig för att se hur klimatet förändras.

– Vi behöver ta ett större ansvar för vår egen och andras livsmedelsförsörjning. För att kunna göra det och få branschen att växa i Gävleborg behöver vi etablera en hållbar och sund livsmedelskedja som attraherar och inkluderar en mångfald av

människor till branschen, säger Love och sammanfattar det här med en hållbar regional utveckling:

– De tre perspektiven ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet hänger ihop i det regionala utvecklingsarbetet. Det är en del av en framgångsrik lösning på globala utmaningar.



REGIONALA UTVECKLINGSMEDEL

Stöd till idéer som bidrar till Gävleborgs framtid

En del i det regionala utvecklingsuppdraget innebär att Region Gävleborg förvaltar statliga medel som ska bidra till att utveckla idéer i länet. Syftet är att främja social, ekonomisk och miljömässigt hållbar utveckling och tillväxt. Region Gävleborg beviljar därför varje år medel till företag och projekt som sökt och uppfyller kraven för projektmedel och företagsstöd. De som beviljas medel bidrar till en hållbar regional utveckling och ökar Gävleborgs attraktionskraft för oss som bor i, verkar i eller längtar till Gävleborg.

Företagsstöd kan sökas av företag med färre än 250 anställda inom andra områden än jordbruks-, trädgårds- och fiskerieringen. **Projektmedel** kan sökas av offentliga förvaltningar, föreningar eller organisationer. Projekten ska bidra till hållbar regional utveckling i länet.

Under 2020 införde Region Gävleborg en tillfällig stödform, ett **omställningsstöd** för att hjälpa små- och medelstora företag som drabbats hårt av coronavirusets effekter. 110 företag beviljades omställningsstöd om drygt 8,3 miljoner kronor. Det har hjälpt företag att ställa om sin verksamhet. Stödet har gjort det möjligt att till exempel anlita affärs- och säljrådgivning, utveckla webbshoppar och andra former av digitala hjälpmedel för att nå kunder på nya sätt när mycket ställts på ända i pandemins kölvatten.

På följande sidor kan du ta del av de projekt och företag som beviljats medel under 2020. Du får också en närmare inblick i några av de företag och organisationer som beviljats och använt stöden. Där blir det tydligt vad de regionala utvecklingsmedlen gör för nytta i riktning mot ett mer öppet, nytänkande och hållbart Gävleborg.

Hantverkstradition med modern teknologi

I över 100 år har Lingbo kulturfönster producerat fönster på traditionellt sätt. Platsen och människorna är viktiga förutsättningar för produktionen. Tack vare företagsstöd från Region Gävleborg kan nu företaget utveckla verksamheten. Det sker genom att förena tradition med modern teknologi.

Lingbo kulturfönster har sina rötter i ett företag från slutet av 1800-talet. Platsen med råvaran i skogen och människorna med hantverkarskunnandet är viktiga förutsättningar för produktionen. Investeringar är viktiga för att företaget ska kunna utveckla verksamheten så att den blir mer hållbar och produktiv.

– Företagsstödet har inneburit att vi kunnat investera i en ny maskinlinje för bearbetning av trädetaljer och kringutrustningar för fönsterproduktionen, säger Thomas Liw, företagets vd.

Relevanta för fler

Lingbo kulturfönster tillverkar produkter med lång hållbarhet som även kan återvinnas. Produktionen uppfyller högt ställda krav på miljöanpassning, kvalitet och energieffektivitet. Företaget märker av de senaste årens ökade intresse för byggnadsvård och hållbara byggnadslösningar.

– Framtidssatsningarna som företagsstödet möjliggjorde stärker våra möjligheter att vara relevanta för fler som vill skapa sin egen byggnadstradition, säger Thomas.

Till gagn för hela länet

I produktionen förvandlar människohänder levande material till fönster som är hållbara och starka. Hantverket i kombination med modern teknologi och nya maskiner möjliggör en ökad flexibilitet och produktivitet. Att göra fönster på det här sättet tar lång tid att lära sig. Kunskaper om råvaran och förädlingen till en färdig produkt förs vidare från generation till generation av hantverkare.

En viktig del av hantverket är valet av trä. Stora delar av norra Gästrikland och södra Hälsingland har goda förutsättningar för den här typen av träråvara. Det innebär att företaget kan vidareförädla en fin lokal råvara, och på samma gång skapa nya arbetstillfällen och lokala värdekedjor till gagn för hela länet.

– Vi hämtar råmaterialet till våra fönster från stamblock som är de finaste rotstockarna av furu här i närområdet. Tack vara företagsstödet och de investeringar det möjliggjorde kan vi vidareförädla den fina träråvaran i länet, avslutar Thomas.



Beviljade företagsstöd 2020

Belopp i kronor

Bollnäs kommun

Kilafors Emballage AB	1 575 000
WTJ Produktion AB	980 000
Kungsholmen Restaurang & Konferens	499 800
Norrfly Herrgård AB	304 500
People In The Park Production AB	293 516
Inslag AB	109 800
Kilafors Herrgård Rehabilitering AB	50 000
Bollnäs kommun	47 250
Åsa Lindevall	30 000
Berättelsebolaget i Hälsingland AB	30 000
Kilafors Transmission AB	27 175
Leif Lindström	15 000
Malin Eklund Arefjärd	12 500
ForRest Helena Hisved	10 720

Gävle kommun

Bergmans Fisk & Rökeri i Saltharsfjärden AB	843 750
Great Earth Scandinavia AB	499 750
Zutobi AB	398 287
Pastillfabriken Gefle AB	387 750
Svenska Badtunnor AB	182 335
Brighteco AB	135 000
Ta Bo Design Studio AB	100 000
Junite AB	100 000
Tapto Webcoach AB	100 000
JE Marketplace Solutions AB	100 000
Wolfparts And Metal Restoration AB	62 000
Swing Low AB	50 000
Eva Be AB	15 890

Hofors kommun

LimeArc Process AB	100 000
Söderåsens Naturliga Mineralvattenkälla AB	27 584

Hudiksvalls kommun

Hudiksvalls kommun	446 900
H. Borins Maskinservice AB	298 235
Stegs Trä och Bygg AB	262 500
Forsa Handelsträdgård AB	154 363
Maria.Lundmark Specialpedagog AB	133 500
Mias Livs i Stamnäs AB	132 600
Företagsutbildarna i Hälsingland Ek. För.	124 725
Varubolaget i Hälsingland AB	110 000
Tini Garments AB	99 814
Mias Livs i Stamnäs AB	80 368
Ryon Märk AB	55 217
Stamnäsmacken AB	41 820
Winteria AB	32 500
Koko kombucha Ek. För.	30 000
Fx Print Ek. För.	30 000
JPA Innovation AB	20 000
Lisa Baker	12 500

Ljusdals kommun

Cykla Järvsö AB	4 800 000
Cykla Järvsö AB Tilläggsbeslut	4 800 000
Gemek AB	1 400 000
Sundberg Thorell Invest AB	1 192 386
Q-Plast AB	688 905
Ljusdals kommun	213 800
Ljusdals kommun	201 700
Ramsjö Livs AB	136 000
Enava AB	100 000
The House Of Excellence AB	100 000
Järvsö Musteri AB	71 572
Järvsö Glassfabrik AB	30 000
Wreiding Snickeri och byggnadsvård AB	28 954
Erikssons Bygg och Transport	24 510

Nordanstigs kommun

Bergmanplast AB	679 420
Forslins Trä AB	678 716
Tallriksfabriken Strömsbruk AB	1 299 558 *
Ilsbo Bensin och Service AB	335 325
Öjemarks Elektriska	135 863
Ilsbo Bensin och Service AB	133 960
Nordanstigs kommun	95 400
Fordonscenter Hälsingland AB	30 000

*Halva beloppet utgörs av EU-medel

Ockelbo kommun

Scanmatic In Situ AB	293 573
Ockelbo kommun	248 967
Paper Waves AB	108 836
AddCard AB	100 000

Ovanåkers kommun

Lingbo Kulturfönster AB	1 999 800
Metall-Produkter i Edsbyn AB	1 323 350
Edsby-Persienner AB	920 500
Norra Voxnans samhällsservice Ek. För.	160 000
Ovanåkers kommun	60 464
Horistont Safety Systems AB	30 000

Sandvikens kommun

Howex AB	100 000
Greengoat Hållbarhetsbyrå AB	32 500
Lilla Ei	30 000

Söderhamns kommun

Tobias Mattssons livs AB	1 800 000
MLI LIVS AB	1 500 000
MLI LIVS AB	300 000
Söderhamns byggeröjning AB	195 620
Söderhamns kommun	176 000
Växhuset – Ord & Jord	84 800
Tewes Konditori AB	70 000
Heinemann Snickeri AB	42 000
Renskalla EMR AB	20 000

TOTALT 35 925 128



Omställningsstödet möjliggjorde utveckling trots pandemin

Enava är Ljusdalsföretaget med stora planer att åtgärda brister i enskilda avloppsanläggningar. Pandemin satte stopp för företagets expansionsplaner, men tack vare omställningsstöd från Region Gävleborg kunde de satsa på digital marknadsföring och fortsätta den planerade utvecklingen.

När pandemin slog till våren 2020 skulle Enava delta på den årliga nationella branschmässan Elmia i Jönköping. Bara några dagar före avresa blev mässan inställd. Även andra planerade marknader, mässor och informationsdagar ställdes in. Pengar som företaget hade investerat för att ge sig ut och träffa potentiella kunder gick förlorade. Försäljningen gick inte som planerat, företaget fick göra neddragningar och ansökte om korttidsarbete för flera medarbetare.

– Tack vare omställningsstödet kunde vi satsa trots allt, och då på digital marknadsföring. Det är nödvändigt för vår överlevnad att kunderna hittar till, känner igen och har förtroende för oss, säger Ulrika Munther, vd för Enava.

Enkelt och säkert är lösningen

Enava är ett innovationsbolag som jobbar med hållbara vatten- och avloppslösningar utanför det kommunala nätet. Företaget siktar på att generera cirka 100 arbetstillfällen under de närmaste åren.

– Sjöar, hav och vattendrag hotas av övergödning, syrebrist och bottenöd. Enava har ett brinnande engagemang för att rädda vårt vatten, berättar Ulrika.

Av de en miljon fastigheter i Sverige som idag har små, enskilda avlopp är en stor andel eftersatt med akut behov av åtgärder. I vissa kommuner saknar så många som 60-70 procent av fastigheterna godkända avlopp, totalt över 300 000 i landet. Åtgärdstakten är låg och enbart cirka en procent av anläggningarna åtgärdas per år.

– Det är ett globalt mål att alla ska ha rent vatten. Det kan man tycka är en självklarhet men så är det inte, inte ens i Sverige. Det är inte acceptabelt att grundvatten, sjöar och vattendrag blir förorenade. Vi vill göra det enkelt och säkert för fastighetsägare att åtgärda sina enskilda avlopp, säger Ulrika.

Enava har tagit fram en metod som ska snabba på processerna genom digitala verktyg och nya affärsmodeller, något som också underlättar för åkeri- och entreprenadbranschen som ska genomföra arbetet.

– Då kan de koncentrera sig på att göra det de är bäst på, det vill säga gräva, medan vi ska vara de som har koll och ser till att ritningar, installationsanvisningar, lagar, regler och lokala bestämmelser följs, avslutar Ulrika.



”Tack vare omställningsstödet kunde vi satsa trots allt, och då på digital marknadsföring.”



”Enava har ett brinnande engagemang för att rädda vårt vatten.”

Beviljade omställningsstöd 2020

Belopp i kronor

Bollnäs kommun

Orbaden Zip & Climb AB	100 000
Hansesgården AB	100 000
Bollnäs CNC AB	100 000
Sodar Business Value AB	100 000
Återbrukshyttan	100 000
Växbo Lin AB	99 680
Brokigtöve	99 400
Welldone Svets AB	93 000
Karin Ohlis AB	92 350
Finsmakeriet i Bollnäs AB	76 000
Växbo Café & Lanthandel AB	75 000
Annika Sköld	67 000
Trecad AB	51 500
Malin Arefjärd Eklund	25 000

Gävle kommun

Taste of Sound AB	100 000
Center Stage AB	100 000
Vissla i Norden AB	100 000
Social Success Sverige AB	100 000
Sing Sing Lili AB	100 000
Sunda AB	100 000
Deltab profil & design AB	100 000
Gefle Chocolaterie AB	100 000
Nitui AB	98 300
Priskonsulterna Sverige AB	95 000
BrandPosition of Sweden AB	73 800
Eva-Lena Edholm	64 354
Invotech Solutions AB	62 600
Brinc Relations AB	62 400
Draw No Bet Sports Media & Consulting AB	48 500
Kontrollbolaget Norr AB	32 900
Pastellen AB	30 000

Sofie Ullström	14 000
Johan Dahl Utveckling AB	12 900
Reflectus AB	9 900

Hudiksvalls kommun

Fagerströms Karamellfabrik AB	100 000
Longwind Coaching AB	100 000
Nordic E-Communication AB	100 000
Nordiska Tectum	100 000
A. Lagerkvist Reklam AB	100 000
Except Event och Affärsutveckling AB	100 000
Maria.Lundmark Specialpedagog AB	100 000
Kre Karin Edman	100 000
Shakti Sweden Ek. För.	100 000
Magntec AB	100 000
Bop Visuellt Kommunikation AB	100 000
Järnvägs konsulterna i Norden AB	100 000
Industri Plast & Målningsteknik Norden AB	99 200
Varubolaget i Hälsingland AB	98 900
Kent å Konsult AB	97 980
Annkatrin Noreliusson Familjebalans	90 500
Shantiland	90 253
Ryon Märk AB	90 000
Evolutionary health Sverige AB	79 700
Företagsutbildarna i Hälsingland Ek. För.	74 800
LA Consulting	68 000
Jakobssons Ur & Guld i Hudiksvall AB	65 500
Beijer Kulturovision	62 400
Apps & Co AB	45 750
Dellenkiltan of Hälsingland AB	36 000
Delsbo Antik	29 900
Chatharina Öst Wilkens	24 000
Infopress AB	24 000

Ljusdals kommun

Qpax AB	100 000
Jps Teknik AB	100 000
E & S i Ljusdal HB	100 000
Mittia Event AB	100 000
Skoglit AB	100 000
Järvzoo AB	100 000
Enava AB	100 000
HLR Portalen Sverige AB	99 750
Järvsö Resort Service AB	99 000
Tevsjö Destilleri i Järvsö AB	98 400
Teve Kvarn AB	95 000
Stegs and sisters AB	94 950
Järvsö Lanthandel AB	62 100
Whitemilk AB	30 000

Nordanstigs kommun

Xyz Trading AB	100 000
Östlund Sport & Hälsocenter AB	100 000
Helsinglight AB	100 000
Emil Elmqvist	100 000
E. Råbom Produkt AB	100 000
Belia AB	95 480
Ice Sport Nordic AB	95 480
Gränsfors Energi & Entreprenad Konsult AB	79 850
Trolska Skogen i Hälsingland Ek. För.	64 850
MI Rådgivning	22 200
Himmelriket i Sverige AB	20 900
Morängs Emballage AB	15 000

Ockelbo kommun

Uhrs Konsult AB	52 000
Paper Waves AB	9 650

Ovanåkers kommun

Reklamab, Hälsinglands Reklamproduktion AB	100 000
ELE Manufacturing AB	59 500
Helena Hisved	39 500
Marias Of Sweden Fotograf AB	24 000

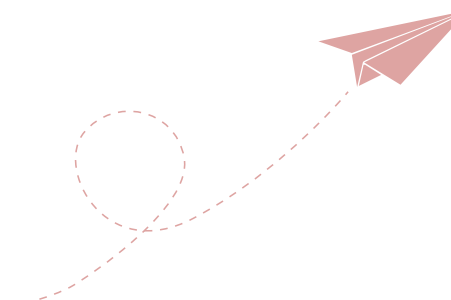
Sandvikens kommun

Nordic Propertysearch AB	100 000
Wild Nordic	100 000
Smartandeco HB	95 000
Nextsign Nord AB	76 000
Lifestyle Bike Rental Nordics AB	50 000
Silvermåne	48 687
Åsa Backman Kommunikation AB	48 300
Metallpartner Sandviken AB	29 400
Active brands Sweden AB	20 000

Söderhamns kommun

Månses Design AB	100 000
Bokadero AB	100 000
Renskalla EMR AB	100 000
Rapakarat Holding AB	100 000
aCat AB	94 000
Kingen & Kingan AB	60 000
Växhuset - Ord & Jord	36 000

TOTALT 8 375 464



Vätgas för fossilfri industri- och energisektor



Med fossilfri vätgas kan utsläppen minska och nya arbetstillfällen skapas i länet. Nu arbetar Högskolan i Gävle med att öka kunskapen och ge förutsättningar för samhället att ställa om till fossilfritt. Det sker med hjälp av regionala utvecklingsmedel från Region Gävleborg, och siktar in sig på industri- och energisektor.

Tillsammans står industri, transporter, arbetsmaskiner, el och fjärrvärme för cirka 80 procent av länets utsläpp av växthusgaser. Genom att använda vätgas från förnybara källor i energisektorn kan utsläppen minska. För att klara detta krävs stora investeringar och samverkan. På Högskolan i Gävle pågår ett projekt som ska hitta lösningar som kan påskynda införandet av vätgas i olika typer av verksamheter inom industri- och energisektorerna i länet.

– Vätgas är en relativt omogen fråga i vår region, precis som biogasen var för 10-15 år sedan, säger Karl Hillman, docent i miljövetenskap på Högskolan i Gävle.

Kunskap blir till insikter

Med stöd från bland andra Region Gävleborg och Europeiska regionala utvecklingsfonden kan projektet nu förse industri- och energibranschen med kunskap, kunskap som kan bli till insikter. Utifrån det kan företagen och sektorerna utveckla kompletterande affärsmodeller som passar just dem. Det är en mognadsprocess som siktar mot att kunna använda fossilfria bränslen som vätgas i den egna produktionen.



– Många aktörer driver på för att introducera vätgas, men det behövs mer kunskap om hur samarbete kan bidra till ökad nytta och minskade kostnader inom olika användningsområden, säger Karl. På sikt handlar det om att skapa förutsättningar för konkurrenskraftiga företag här i regionen samtidigt som vi ställer om till fossilfritt. Förutom en minskning av växthusgaser kan nya arbetstillfällen och nya företag växa fram, avslutar han.

Projektet Systemanalys av vätgaslösningar pågår från januari 2021 till december 2022 då en gemensam regional färdplan för vätgas ska ha växt fram.

Beviljade projektmedel 2020

Belopp i kronor

Projektnamn	Stödmottagare	Belopp
Uppföljning och utvärdering 2020	Region Gävleborg	2 000 000
Leader Nedre Dalälven 3 Tilläggsbeslut	Leader Nedre Dalälven 3	210 063
Utveckling Hälsingebygden Tilläggsbeslut	Utveckling Hälsingebygden	800 885
Leader Gästrikebygden Lokalt ledd utveckling Tilläggsbeslut	Leader Gästrikebygden Lokalt ledd utveckling	945 402
Regional utveckling av teknik för klimatstyrning i industriella produktionshus (RUSLIHUS)	Högskolan i Gävle	1 968 063
Utveckling av Lärcentra ur ett studerandeperspektiv	Hälsinglands Utbildningsförbund	545 744
Digitaliseringens möjligheter för landsbygden i Gävleborg	Region Gävleborg	135 000
Next Generation Manufacturing Platform – AM on the Road	Sandvikens kommun	400 000
GeoLife Region, fas 3	Future Position X	10 500 000
Förstärkt företagsrådgivning 2020	Region Gävleborg	1 500 000
Förstudie Hållbar modell för Gästriklands besöksnäring	Gästriklands Besöksnäring Ek. För.	499 000
Vägar till hållbar utveckling - Gävleborg	Region Gävleborg	3 125 000
Hållbar regional näringslivssamverkan	Region Gävleborg	4 678 960
Arbetsmarknadskunskap Gävleborg	Mellansvenska Handelskammaren	180 000
Vi ställer om!	Region Gävleborg	12 500 000
Systemanalys av vätgaslösningar	Högskolan i Gävle	1 498 720
Regional utveckling för tillämpning av spetsforskning kring avancerade metallprodukter (RUTSAM)	Högskolan i Gävle	1 499 080
Forskarskola – Hållbart arbetsliv – Hälsofrämjande arbete	Högskolan i Gävle	291 971
TOTALT		43 277 888

Tillsammans för framtidens Gävleborg

Året 2020 ligger bakom oss, liksom många utmaningar och prövningar med anledning av coronapandemin. Det regionala utvecklingsarbetet är alltid under förändring, vilket blev påtagligt under året som gått. Att arbeta för och nå en hållbar utveckling är brådskande. Offentlig sektor och näringsliv behöver ställas om. Pågående klimatkris, en biologisk mångfald som utarmas samt ojämlikhet och bristande jämställdhet är stora samhällsutmaningar som ett hållbart regionalt utvecklingsarbete ska möta. På kort sikt behöver tillräckligt stora förändringar göras i samhället för att se till att företag kan behålla sin konkurrenskraft och att medborgare får tillgång till välfungerande samhällsservice. Det är viktigt att öka kapaciteten hos regionala utvecklingsaktörer att integrera hållbarhet i allt som görs.

I Gävleborg ska det finnas tillgängliga och hållbara transportsystem och en väl utbyggd digital infrastruktur. Kommande år tas infrastrukturplaner fram som ger långsiktiga förutsättningar för utbyggnad av länets infrastruktur.

Gävleborg ska erbjuda ett konkurrenskraftigt näringsliv och en hållbar arbetsmarknad. I samverkan med kommuner genomför därför Region Gävleborg insatser som ska få in personer på arbetsmarknaden som idag står långt ifrån den. Bristyrken kartläggs och ett nära samarbete med branscher och utbildningsaktörer pågår för att matcha utbildningsbehov och efterfrågan på arbetsmarknaden.

I Gävleborg ska det finnas hög kunskap och innovationsförmåga. Länets innovationsfrämjande aktörer och Region Gävleborg samverkar därför inom de områden som har särskilt goda förutsättningar, kompetenser och färdigheter att utvecklas. Det stärker länets innovations- och konkurrenskraft och förmåga att utveckla spetsinnovationer för att möta globala samhällsutmaningar.

Att tillsammans skapa ett framtida Gävleborg är vad det regionala utvecklingsuppdraget handlar om. Oavsett framtida utmaningar och prövningar ger regionalt utvecklingsarbete förutsättningar för ett öppet, nytänkande och hållbart Gävleborg att bo, leva och verka i.



Eva Lindberg
Regionstyrelsens ordförande (S)



Omställning

Eruf

**Levande
landsbygd**

Hållbarhet

**Modern
teknologi**

Vätgas

Samarbete

Företagsutbildning

Mixat lärande

**Regionala
utvecklingsmedel**

Digitalisering

Tillsammans