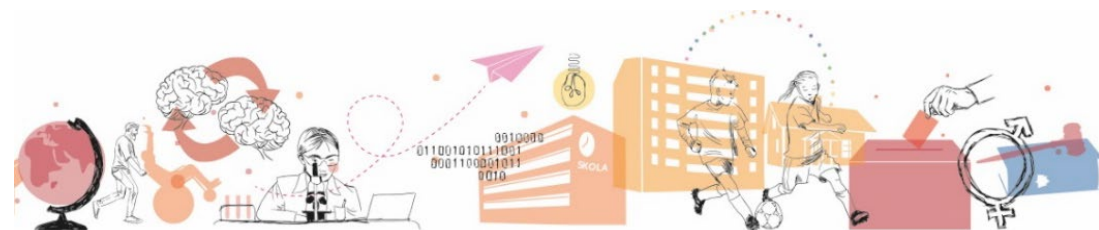




Semaforen 2022



Utvärdering och slutsatser



Program för dagen

Välkommen

- **Resultat av mäklararbetet 2021**
- **Vad säger statistiken**
- **Vad händer på arbetsmarknaden**
- **Vad händer inom utbildning**
- **Vad händer nu?**



Mäklararbetet 2021 – Hälsingland

Vad har vi arbetat med utifrån det som kom fram från er deltagare på förra årets workshop?

- Axplock av resultatet från förra handlingsplanen:

- **Branschträff inom Motor och Transport tillsammans med TYA och Transportföretagen.**
Högt deltagande från motorbranschen. Ny teknik nya utmaningar med kompetens!
- **Ny yrkesutbildning mot Sågverksoperatör.**
Teknikcollege fångade upp och mäklade signaler om kompetensbehov från sågverksindustrin. Möten med lokala företag och branschorganisation ledde till utbildning mot området – start i augusti 2022.
- **Kompetensbehovet inom restaurang och besöksnäring.**
Ett annat område där branschen från flera olika håll signalerat bristen på kompetens är restaurangbranschen. Branschträff tillsammans med Visita för Besöksnäringen 25 april.
- **Nya yrkeshögskolemöjligheter med lokala studieorter :**
Miljösamordnare för hållbara byggnader
Handläggare för byggnadsnämnd.



Vad har vi arbetat med utifrån det som kom fram från er deltagare på förra årets workshop? - Axplock av resultatet:

- **Lyssnat in lokala behov**

Tillsammans med Hudiksvalls Näringslivsbolag och Propell arbetat med kompetensplaneringsfrågan direkt mot arbetslivet.

Arbeta för ett nära samarbete med arbetsgivare och företag för att se möjligheter i att matcha kompetensbehov.

Träff med bla Industrigruppen Söderhamn diskutera möjligheter att synliggöra och attrahera mot deras yrken samt tankar kring utbildningsmöjligheterna.

Det är flera forum vi samverkar med redan i dag men vi är öppna för nya samarbeten.
Vi ser gärna öppningar för ett breddat och fördjupat arbete.



Mäklararbetet 2021 - Gästrikland

- Vi kan konstatera att det finns en kompetensbrist kopplat till YH området. Men att vi också har många utbildningar kopplat till denna brist.
- Det är t.ex mäklad YH utbildning till bygglovshandläggare – startar aug
Det finns 24 YH utbildningar att läsa från olika LC i Gästrikland – IT Säkerhet, VVS ingenjör, Elkraftsingenjör, Produktionstekniker (Blått certifikat).
- Vi har idag tot 32 YH utb i Gävleborg. Om vi jämför med andre orter och regioner...Örebro 31, Västmanland 28, Västernorrland 57, Jönköping 65
- Viktigt med nära samarbete och dialog med YH anordnare bl.a för etablering av utb i Gästrikland och koppla ihop med arbetslivet. Om vi vill ha dessa utbildningar, viktigt att arbetslivet engagerar sig...LG; LIA; avsiktsförklaringar, MF och i jobbannonser...
- Konsekvenser om vi inte har LG och LIA platser...
- Arbetssättet som man har i YH – viktig att man implementerar i all vuxenutbildning – matcha behovet och samverka, kring innehåll och, LIA/APL, att vara förändringsbenägna i utbildningarna.
- (Passa på att slå ett slag för)...Vi har utvecklat våra Kombiutbildningar (kombi SFI-Yrkesutbildning)

Finns bl.a mot handel, yrkesförare, lokalvård och restaurang



- Jobbar i samverkan med Näringslivsenheterna.
- -SUA i Gävle och Kompetensforum i Sandviken.
-
- Kraftsamling Gävleborg
- -Projekt för att öka utbildningsnivån, med fokus bland annat på samverkan mellan skola, utbildning och näringsliv.
-
- Entreprenörskapsutbildning
- -På förra årets workshop kom det upp att det önskades att vi skulle jobba mer med entreprenörskap. Nu håller näringslivsenheten och vuxenutbildningen i Sandviken på att planera för att starta en entreprenörskapsutbildning.
-
- Utbildning till IT-tekniker via Folkhögskolan i Bollnäs
- -Det har startat en ny utbildning till IT-tekniker som ges av Bollnäs folkhögskola men är förlagd på Sandbacka Park i Sandviken.
-
- Utbildning inom E-handel i Gävle
- -På förra årets bristyrkeslista fanns E-handelslogistiker med som bubblare. Nu håller Gävle vuxenutbildning på att starta en utbildning inom E-handel.



Strategiska behov på
Gymnasial nivå:
Anläggningsarbetare

Anläggningsförare

Betongarbetare

Byggyrken

CNC-operatör

Svetsare

Underhållsmekaniker

VVS-montör

Kock

Nätverkstekniker

Undersköterskor

Yrkesförare

Lastbils- & fordonsmek

Elektriker

Utbildningar inom vuxenutbildning
på gymnasial nivå:

Träarbetare, Murare, Plattsättare, Golvläggare,
Målare, Maskinförare

CNC-operatör

Svetsare

Produktion och underhåll

VVS montör - lärling

Kock/Restaurang

Nätverkstekniker

Undersköterska

Yrkesförare tung lastbil

Bussförare

Personbilsmekaniker

Elektriker

Exempel resultat Semaforen

Strategiska behov på
YH-nivå

Redovisningsekonom
Undersköterska – specialiserad
VVS-ingenjör
Byggarbetsledare
Transportledare
IT Säkerhetstekniker
Mjukvarutestare
Mjukvaru- och
systemutvecklare
Elingenjör
Maskintekniker
Bygglovshandläggare
Upphandlare/inköpare
Automationstekniker
Vindkraftstekniker
Teletekniker
Järnvägstekniker
Lokförare

Affärsinriktad Redovisningsekonom
Lönekonsult
Medicinsk sekreterare
Specialistundersköterska psykiatrisk verksamhet
Skogsbrukstekniker
Avancerad GIS-användare
VVS Ingenjör
VA- projektör
Elkraftsingenjör
Byggproduktionsledare ROT
Produktionsledare Anläggning
Fastighetsingenjör tekniska system
Arbetsmiljöingenjör inom bygg
Logistiker, arbetsledning, flerparslogistik
Nätverksspecialist
Fibertekniker
Datacenter Technician
Agil Javautvecklare
Front End Developer
Linux DevOps Engineer
IT - säkerhetstekniker - Etisk Hackare
Microsoft Azure Cloud Advisor
Systemutvecklare .Net med AI kompetens
Solenergiprojektör
Produktionstekniker – Blått Certifikat
Drifttekniker kraft & värme/process
Automationsingenjör
Handläggare byggnadsnämnd
Automationsingenjör Processindustri
CAD ingenjör processindustri
Integrationspedagog
Behandlingspedagog

Arbetsmarknads- och rekryteringsutbildning i nära samarbete

- En skräddarsydd utbildningsstart – en rekryteringsutbildning - bland våra befintliga arbetsmarknadsutbildningar.
 - När en eller flera arbetsgivare har uttryckt ett anställningsbehov och har för avsikt att anställa.
 - Arbetsgivarna är delaktiga och medverkar aktivt i planering och genomförandet av utbildningen utifrån gällande utbildningsavtal.
- Pågående arbetsmarknadsutbildningar:
 - Fordonsteknik (3 inriktningar)
 - Vårdbiträde
 - Fastighetsskötare/fastighetsvärd
 - IT påbyggnad (3 inriktningar)
 - Yrkesförare – Lastbil och buss
 - Naturbruk, skogsvård

Utbildning nord: www.utbnord.se

Professionella yrkesutbildningar för arbetssökande och företag för hela den nordiska arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsdagen ett samarbete mellan Semaforen och Vägledningsrådet

Arbetsgrupp: Thomas Lundberg, Regionen, Lotta Pettersson, Arbetsförmedlingen, Ulrika Larsson och Lena Olofsson, Vägledningsrådet

- ❑ **Målgruppen** för dessa dagar är personer verksamma med att ge personer ett bra underlag att välja nya yrkes- eller studievägar i Gävleborgs län (t.ex. Studie- och yrkesvägledare, Arbetsförmedlare eller leverantörer till Arbetsförmedlingen)
- ❑ **Syftet** är att öka kunskapen om olika yrken och branscher som är i fokus eller behöver lyftas fram då det rör sig om bristyrken
- ❑ Under 2021 genomfördes Arbetsmarknadsdagar den 27 maj och 27 oktober med runt 80 deltagare/tillfälle
- ❑ Jämställdhet har varit ett genomgående tema under dagarna och berörda branscher och/eller företag har medverkat med presentationer och inslag

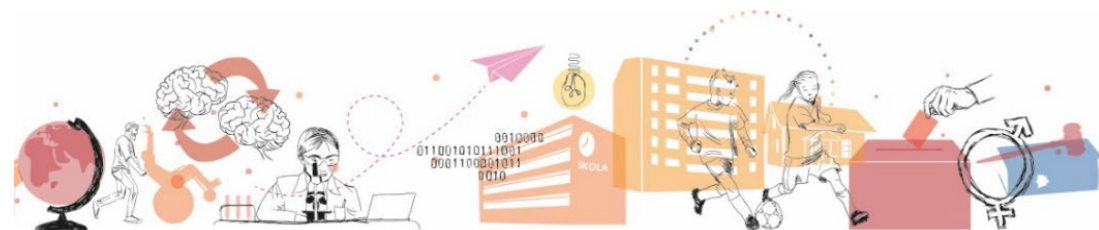
27 maj:

Samhällsbyggnad Trafikverket, Byggföreningen/BYN

Handel och e-handel genom Coop och Partykungen, Trendbrott inom Transportutbildningarna (fler kvinnor)

27 oktober:

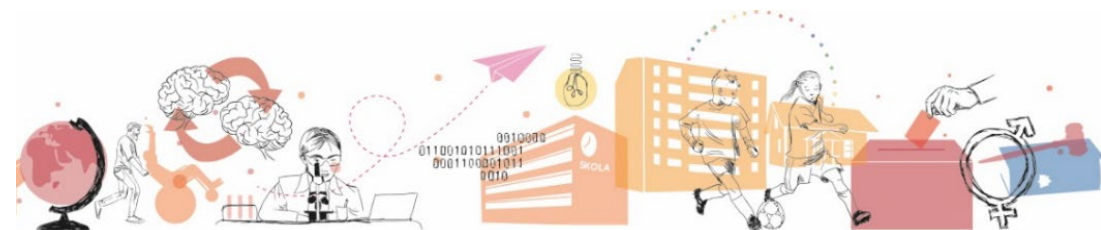
Energi- - Vattenfalls gymnasieutbildning, Lärare i fritidshem,
Säkerhetsbranschen samt nya utbildningar i Nätverksteknik.



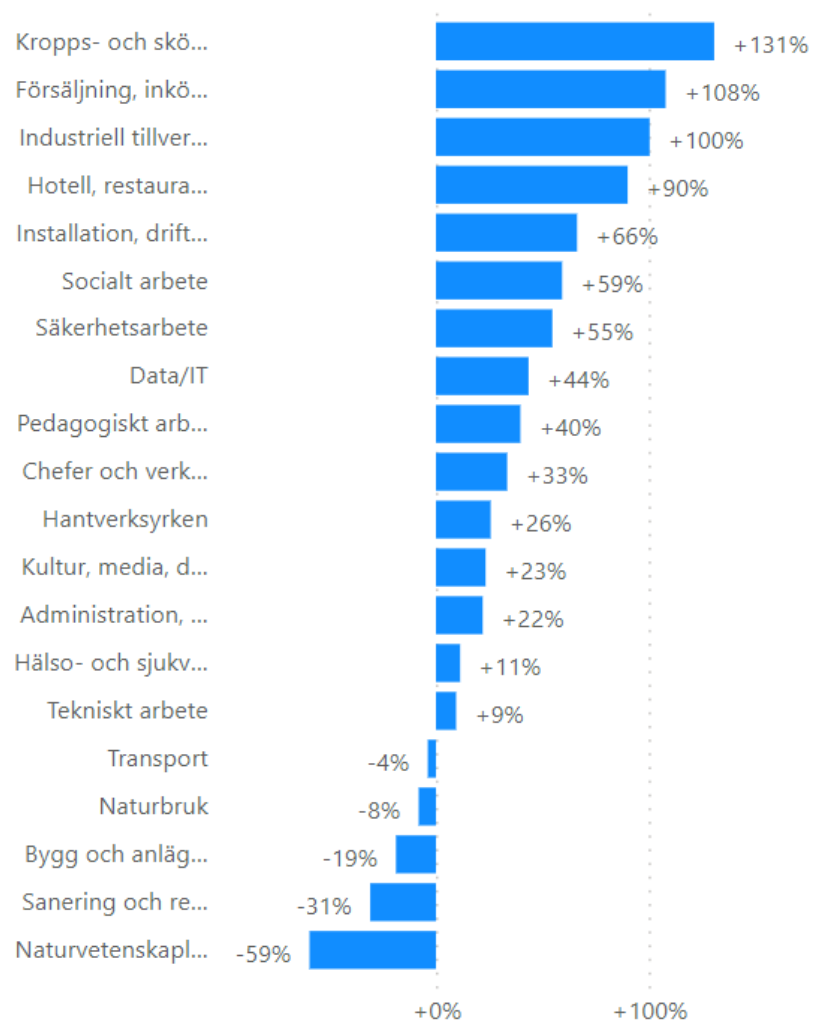
Dags för Statistik!

Semaforen använder sig av data från:

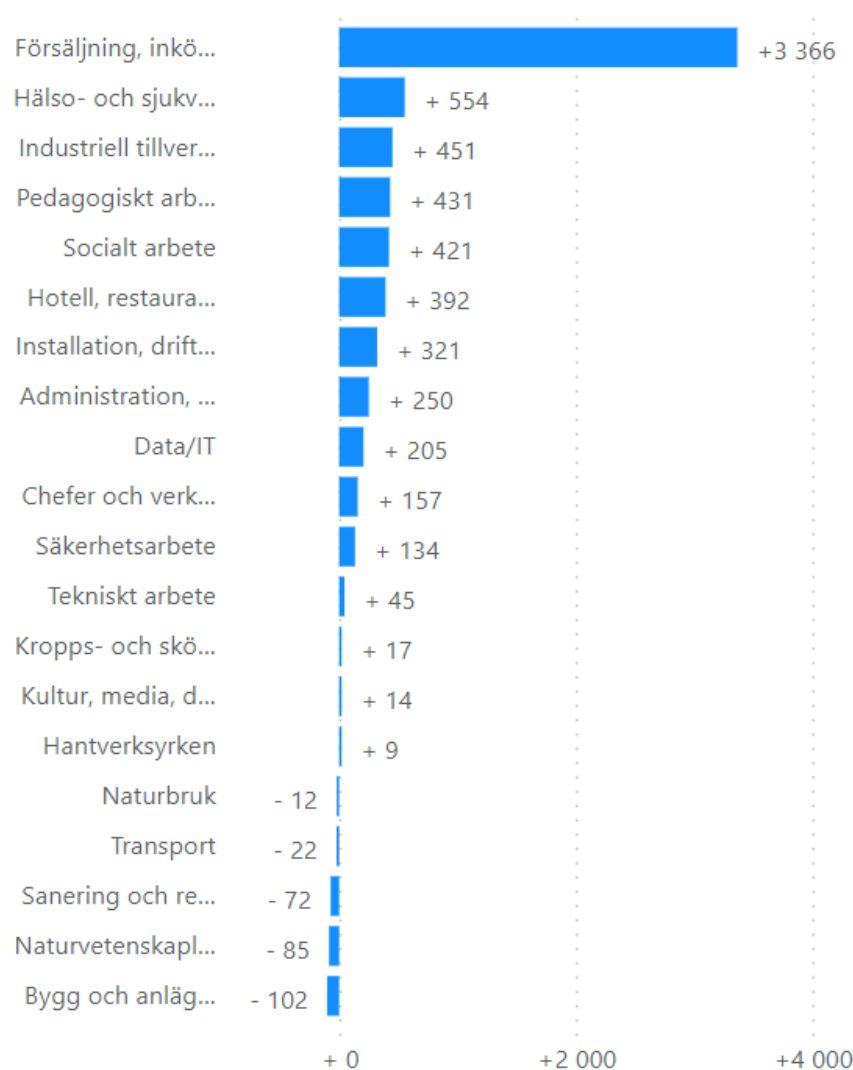
- Arbetsförmedlingen
- SCB – Regionala trender och prognoser
- Enkät till näringslivet i Gävleborg
- Branschernas bedömning (Svenskt näringsliv)



Procentuell förändring



Förändring i antal



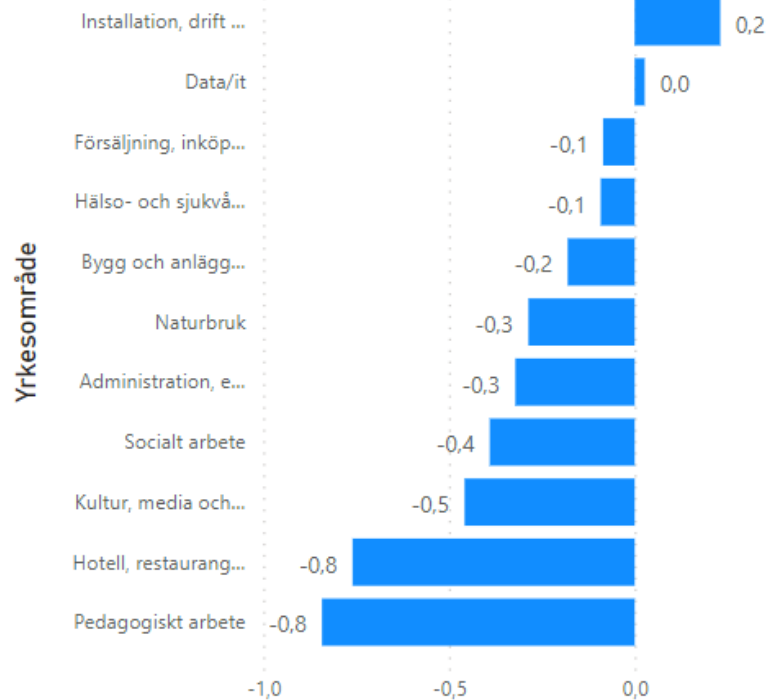
Totalt +6 474 platser!





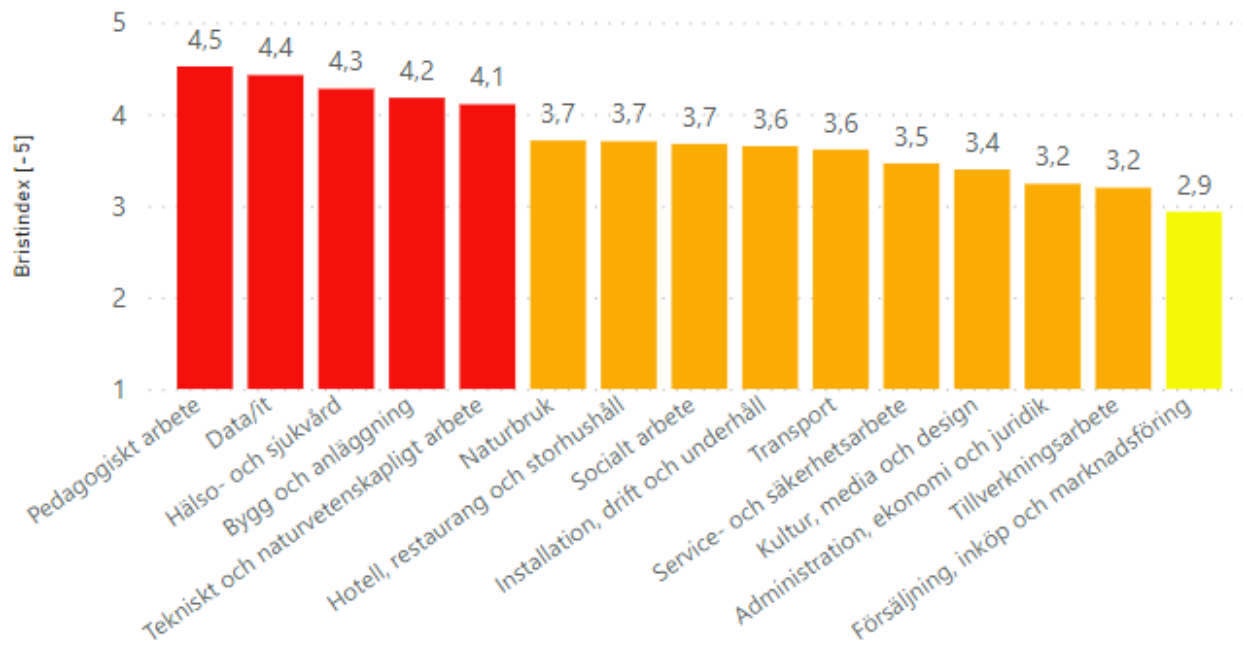
Förändring i antal nyanmälda platser sept 2021—feb 2022 mot sept 2020—feb 2021 fördelat på yrken. Urval, de yrken där antalet ökat med mer än 100 och de som minskat med mer än 50.





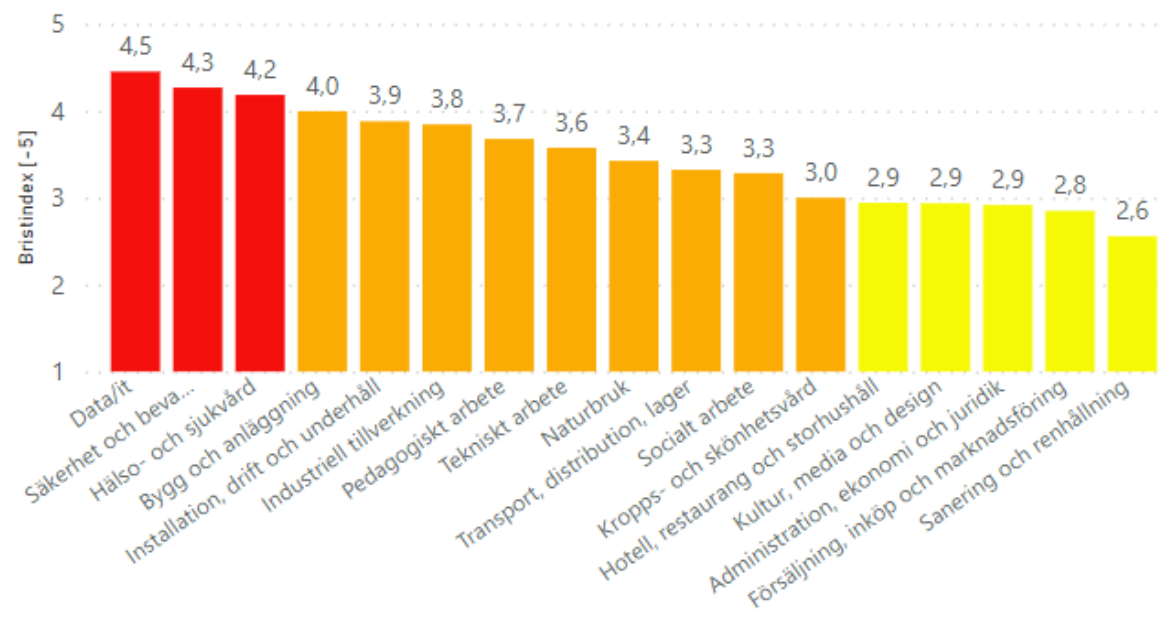
Bristindex fördelat på yrkesområde

2019

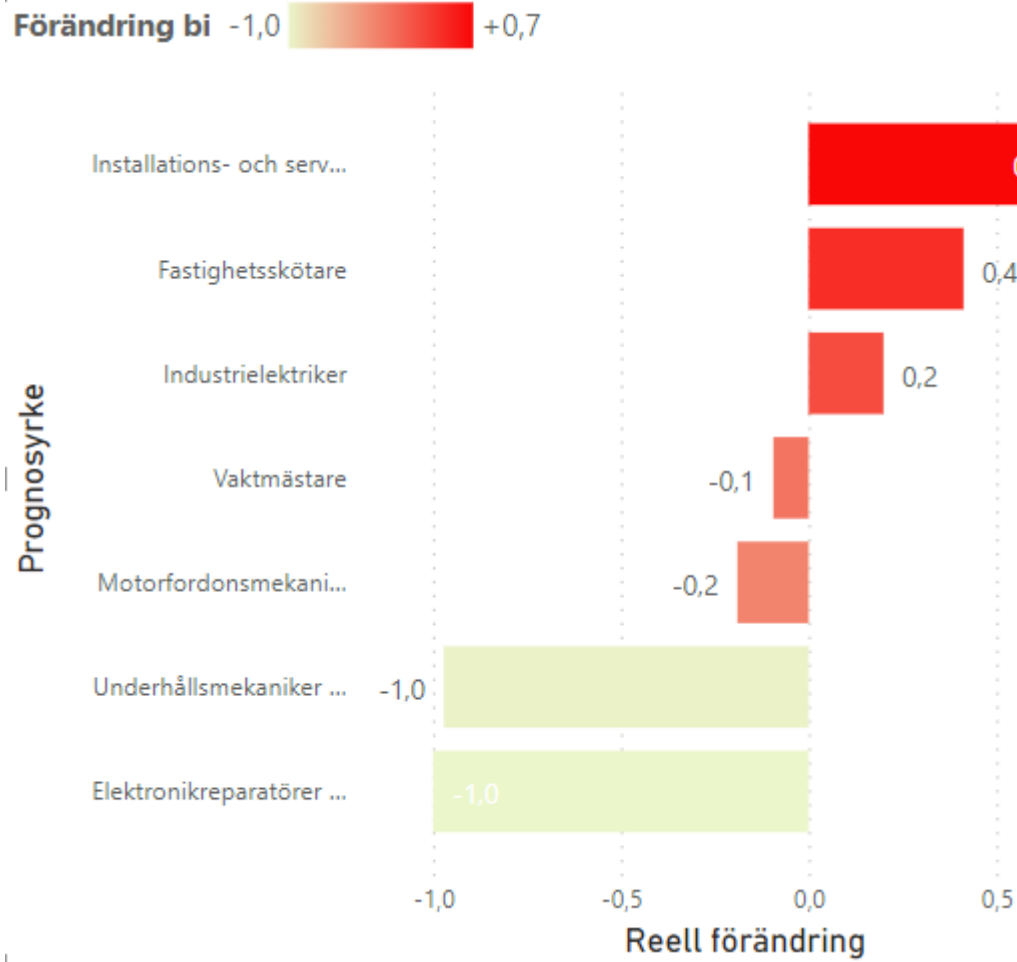


Bristindex fördelat på yrkesområde

2022

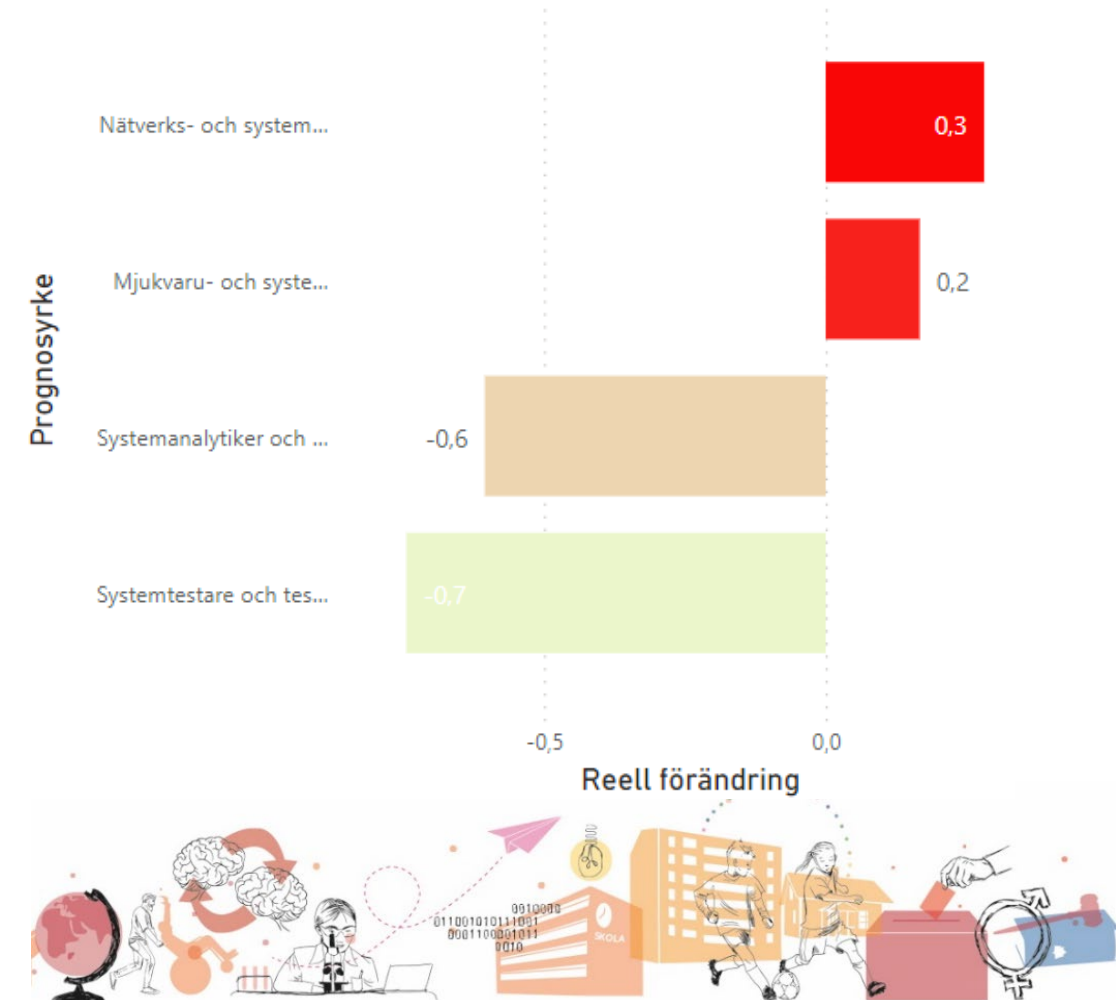


Förändring av bristindex sedan 2019/2020 Installation, drift och underhåll



Förändring av bristindex sedan 2019/2020 Data/IT

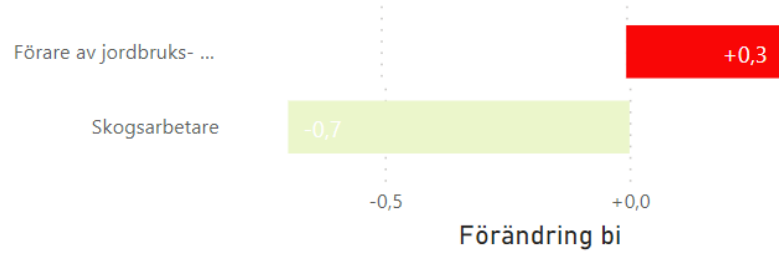
Förändring bi -0,7 +0,3



Förändring av bristindex sedan 2019/2020 Naturbruk

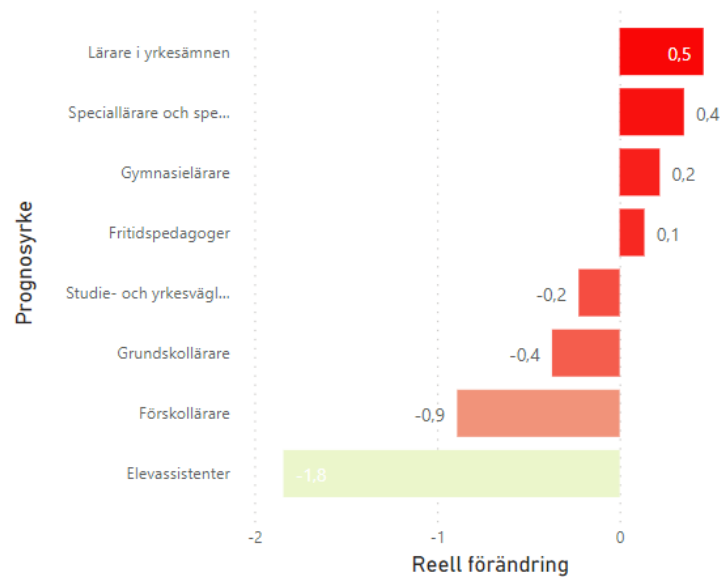
Förändring bi och Vägt BI av Prognosyrke

Förändring bi -0,7 +0,3



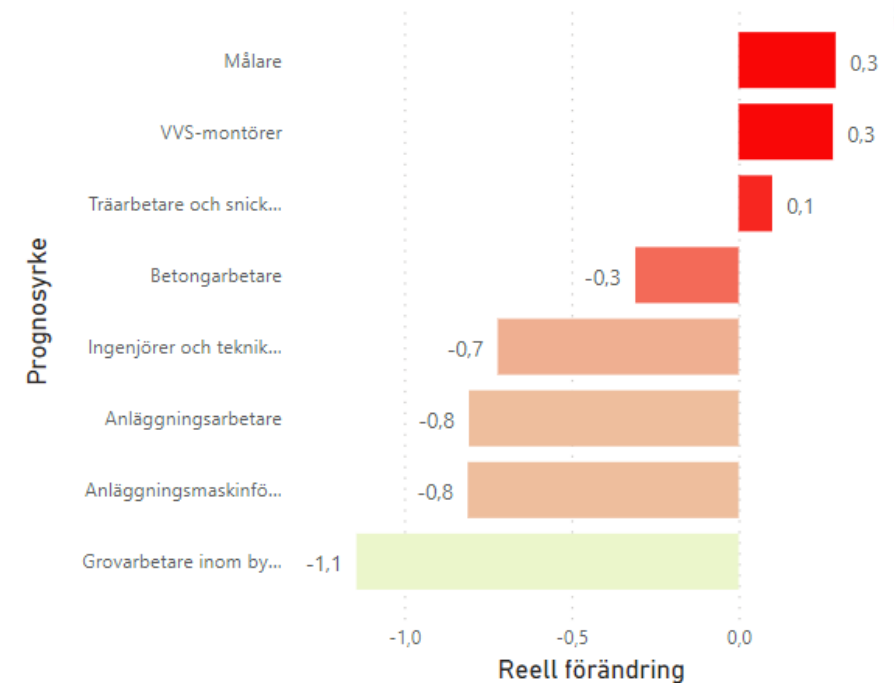
Förändring av bristindex sedan 2019/2020 Pedagogiska arbeten

Förändring bi -1,8 +0,5



Förändring av bristindex sedan 2019/2020 Byggnadsarbeten

Förändring bi -1,1 +0,3



Antal inkomna enkäter fördelat på företagets hemvist - kommun

Kommun	Antal
Ovanåker	32
Gävle	11
Hudiksvall	10
Sandviken	2
Söderhamn	1
Gävle, Hudiksvall, Sandviken, Bollnäs etc	1
(tom)	1
Ockelbo	1
Bollnäs	1
Ljusdal	1
Totalsumma	61



Systemtestare och testledare
Lager- och terminalpersonal
Processoperatörer, pappersmassa
Svetsare och gasskärare
Maskinoperatörer, kött- och fiskberedningsindustri
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer
Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer
Civilingenjörerna inom maskinteknik
Lokförare Laboratorieingenjörer
Transportledare och transportsamordnare
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik
Industrielektriker Murare m.fl.
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.
Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik
Civilingenjörerna inom logistik och produktionsplanering
Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik
Ekonomiassistenter m.fl.
GIS- och kartingenjörerna Redovisningsekonomen
Buss- och spårvagnsförare Inköps- och orderassistenter
Övriga ingenjörer och tekniker



Yrken som kommer behövas inom kort- eller längre sikt. Fler än 1.

Yrke	Antal
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	12
Maskinställare och maskinoperatörer, metallarbete	9
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	5
Civilingenjörsyrken inom maskinteknik	5
Svetsare och gasskärare	4
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bär	3
Redovisningsekonomer	3
Övriga kontorsassistenter och sekreterare	2
Kafé- och konditoribiträden	2
Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	2
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	2
Civilingenjörsyrken inom elektroteknik	2
Grundutbildade sjuksköterskor	2
Montörer, metall-, gummi- och plastprodukter	2
Gymnasielärare	2
Bagare och konditorer	2
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	2



Vilka utbildningar saknar ni?

Hur man säljer mer på internet! Hjälpa att öppna en webbshop?

Lokförare och ombordpersonal

Tekniska operatörer. Truckförare / Lagerpersonal med datorvana. Tekniker.

Projekt ingenjörer. Förpackningsingenjörer. Automationsingenjörer.

SHE (säkerhet, hälsa, miljö) ingenjörer.

Logistik. (Transportplanerare, planerare)

Livsmedelstekniker.

Automationstekniker inom el och instrument

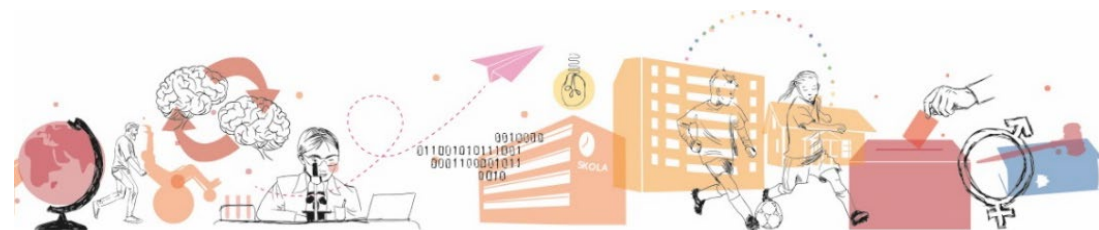
Mekaniker

Operatörer med erfarenhet inom industri

Något typ av utbildning inom systemutveckling/programmering

Både på kort och lång sikt saknar vi MURARE.

De utbildningar som idag upphandlas gällande förarutbildning buss saknar god utbildning i kör och vilotider, handhavande färdskrivare. kravet för att gå utbildningen måste vara goda kunskaper i svenska språket tal och skrift då detta är ett krav från våra beställare.



Yrken som ska prioriteras (fler än 2)

Yrke	Hälsingland	Gästrikland	
Pass	32	36	35%
Inga	4	12	8%
Svetsare	3	4	6%
Snickare	3	3	5%
Serveringspersonal	5		5%
Tekniker	2	2	4%
Techkompetens	2	2	4%
Konstruktörer	4		4%
Logistiker	2	2	4%
Chaufförer	3		3%
Utbildare	1	2	3%
kyltekniker	2	1	3%
Servicetekniker	1	2	3%
Ekonomer	1	2	3%
Sjuksköterska	2	1	3%
Chefer/arbetsledare		3	3%
Mekaniker	1	2	3%



Yrken som ska tas bort (fler än 2)

Yrke	Hälsingland	Gästrikland	Andel
Pass	33	44	39%
Inga	34	34	35%
konsult	2	2	2%
Chaufförer	2	2	2%
förare	1	3	2%
Florist	2	1	2%
Kockar		3	2%
Lastbilschaufför	1	1	1%
Lastbilschaufförer	2		1%
Chaufför	2		1%
Konsulter	1	1	1%
Möbelsnickare		1	1%
Inget		1	1%
redovisningsekonomer	1		1%



Utbildning	Utbud	Utbud i %	Matchade i % 2019
Vård- och omsorgsutbildning – gymnasial	-3 596	-47,1%	66,3 %
Industriteknisk utbildning – gymnasial	-1 793	-31,4%	53,4 %
Naturbruksutbildning – gymnasial	- 451	-16,7%	35,9 %
El, data- och kommunikationsteknik, automation – gymnasial	- 419	-8,6%	62,1 %
Fordonsutbildning – gymnasial	- 168	-4,4%	63,3 %
Byggutbildning – gymnasial	- 53	-0,8%	67,7 %
VVS, energi, drift och underhåll – gymnasial	+ 16	+1,2%	68,8 %
Handels- och administrationsutbildning – gymnasial	+ 113	+2,6%	37,9 %
Restaurang- och livsmedelsutbildning – gymnasial	+ 168	+5,4%	39,5 %
Samhällsvetenskaplig utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	+ 60	+11,3%	57,7 %
Barn- och fritidsutbildning – gymnasial	+ 433	+11,4%	34,6 %
Högskoleförberedande utbildning	+2 824	+18,8%	
Transportutbildning – gymnasial	+1 269	+33,6%	55,6 %



Prognos över skillnad mellan utbud och efterfrågan av arbetskraft 2035

Utbildning	Utbud	Utbud i %	Matchade i % 2019
Yrkeslärarutbildning	- 114	-33,9%	72,2 %
Specialistsjuksköterskeutb: distriktssköterska	- 148	-29,6%	89,4 %
Ämneslärarutbildning	- 550	-28,6%	87,0 %
Förskollärarutbildning	- 619	-25,6%	82,2 %
Specialistsjuksköterskeutb: övriga inriktningar	- 99	-24,9%	73,5 %
Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning	- 570	-22,3%	57,3 %
Grundlärarutbildning, årskurs F-3 och 4-6	- 386	-19,6%	84,2 %
Grundlärarutbildning, fritidshem	- 61	-13,7%	72,7 %
Fysioterapeututbildning	- 32	-9,3%	89,0 %
Civilingenjörsutbildning	- 133	-7,9%	61,1 %
Datautbildning – eftergymnasial	- 76	-7,0%	62,6 %
Ekonomutbildning – eftergymnasial, minst 3 år	- 171	-6,3%	70,4 %
Högskoleingenjörsutbildning	- 45	-2,1%	60,4 %
Specialistsjuksköterskeutb: anestesi, intensiv, operation, ambulans	- 2	-0,4%	74,1 %
Socionomutbildning	+ 27	+1,9%	90,3 %
Läkarutbildning	+ 72	+5,5%	94,9 %
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	+ 143	+6,0%	83,5 %
Medicinsk sekreterarutbildning	+ 39	+8,0%	82,0 %
Juristutbildning	+ 56	+14,1%	80,0 %
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	+ 84	+15,8%	82,1 %
Yh-utbildning i företagsekonomi, handel, administration	+ 170	+18,0%	69,1 %
Personal- och beteendevetenskap, sociologi – minst 3 år	+ 247	+22,8%	81,1 %
Biologi och miljö – eftergymnasial, minst 3 år	+ 124	+29,8%	51,2 %
Humanistisk utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	+ 191	+33,3%	32,2 %
Journalistik och medievetenskap – eftergymnasial	+ 264	+40,0%	57,4 %
Konstnärlig utbildning – eftergymnasial	+ 320	+49,8%	21,4 %

