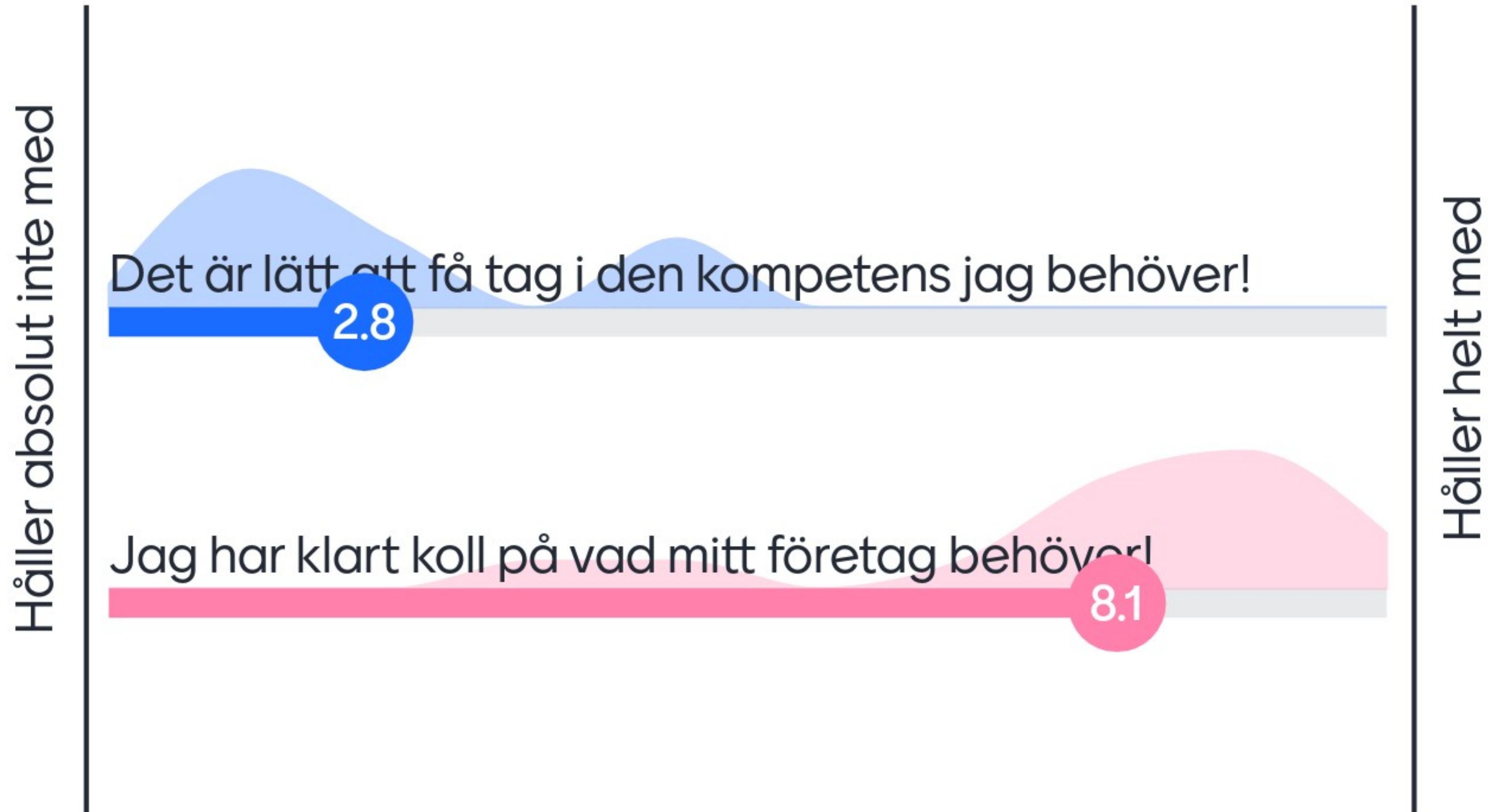
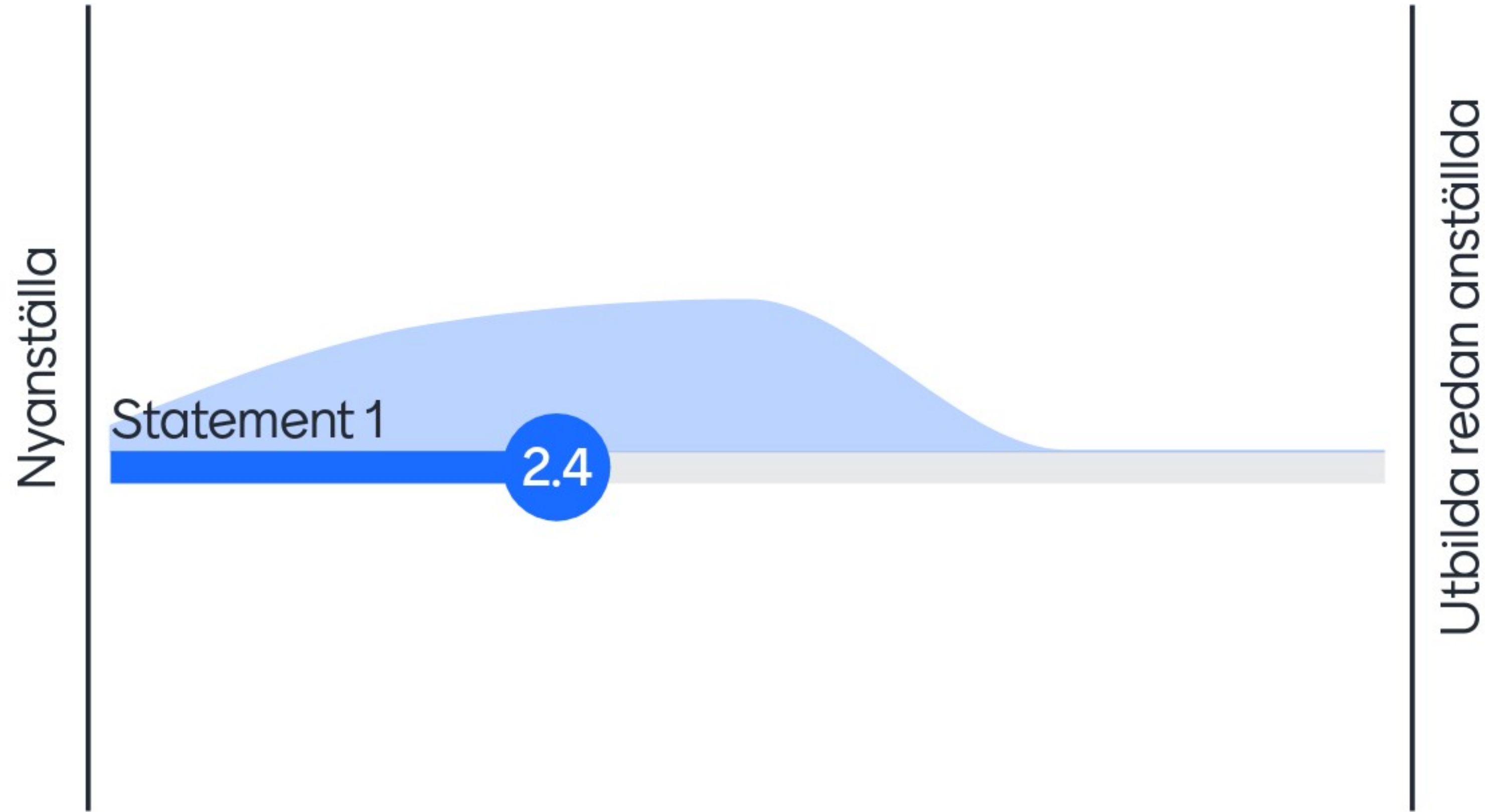


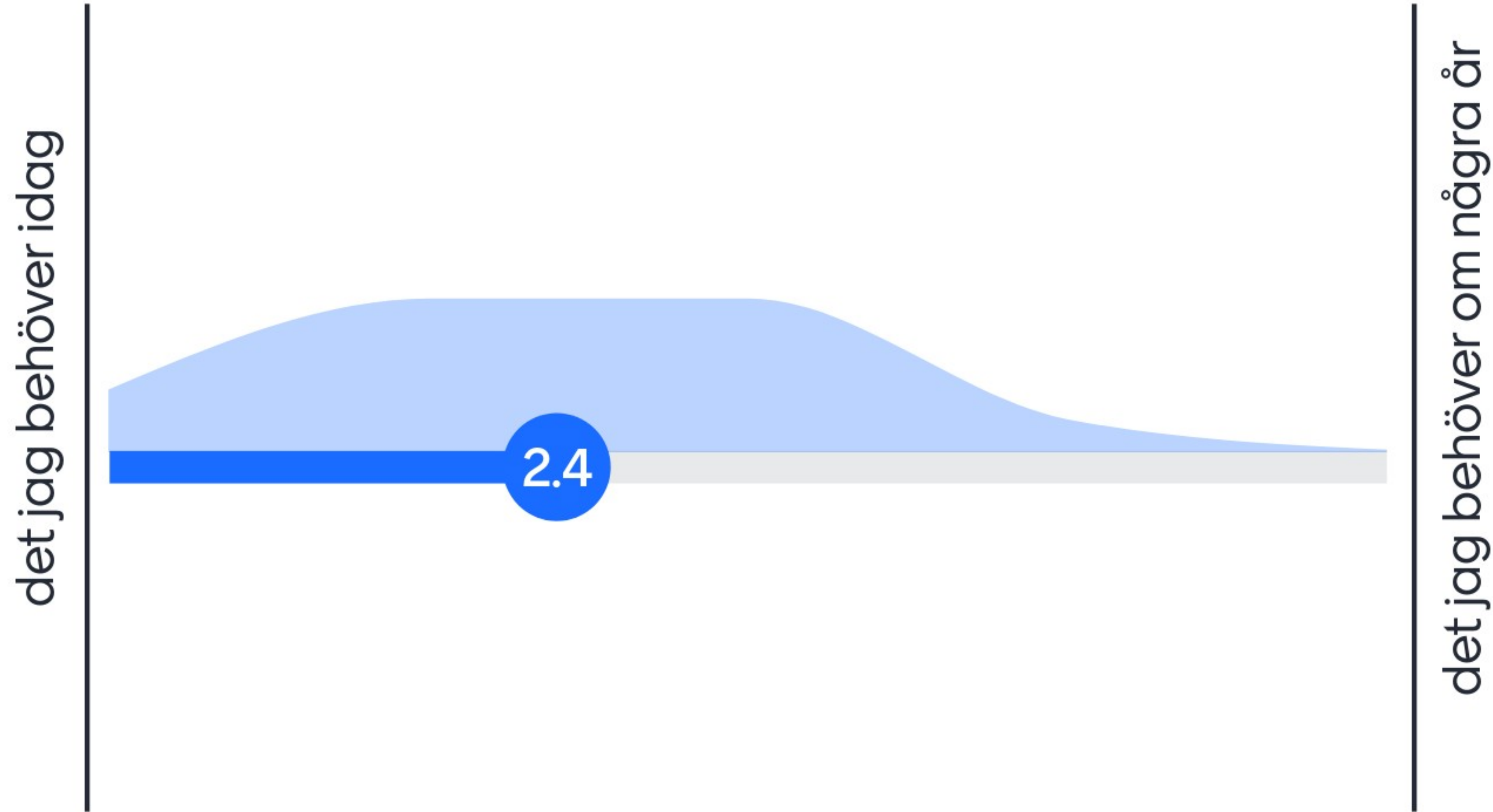
Om att få tag i rätt kompetens



Jag fyller på kompetens i mitt företag genom att



När jag planerar min rekrytering tänker jag på



Hur bygger jag vidare på den kompetens som redan finns anställd?

Intern- och externutbildning.
Kompetensutbyte.

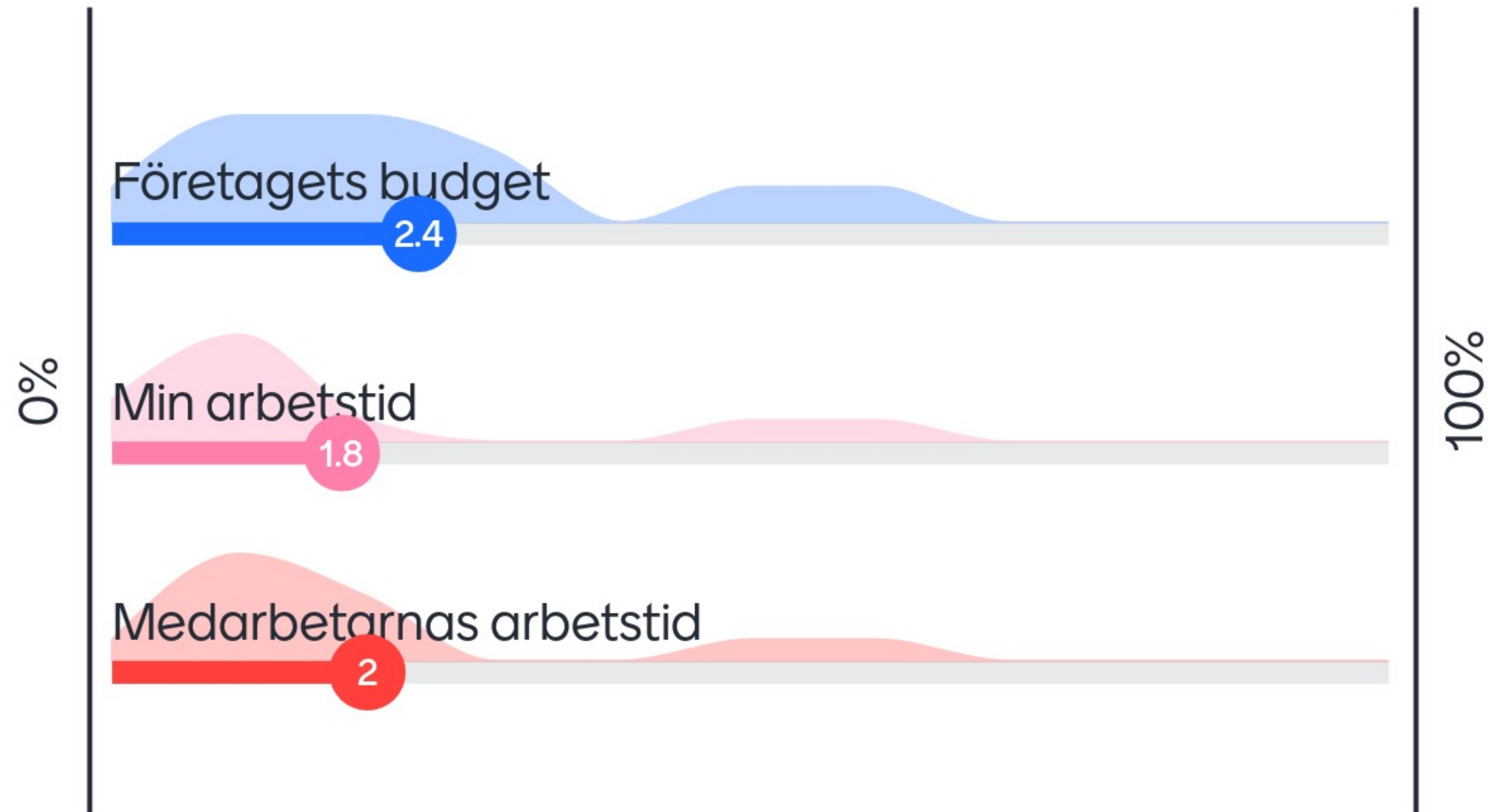
Kompetensdelning mellan anställda
via olika typer av rotering eller
par/mob-jobb

Den egna personalens egna
engagemang kopplat till de uppdrag
och projekt vi levererar.

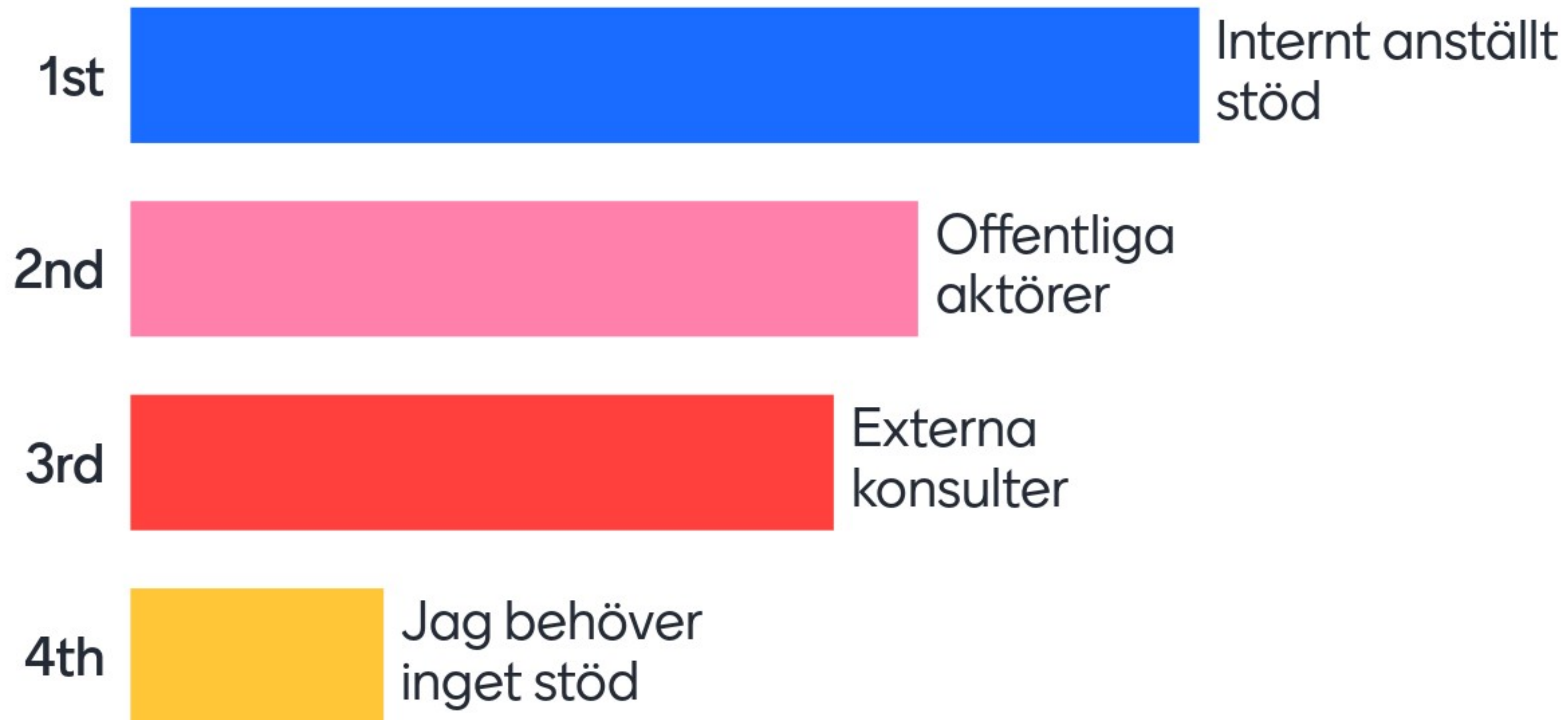
online-kurser

Använda seniora förmågor som
mentorer för mer juniora.

Det är rimligt att avsätta denna andel kring mitt företags försörjning av kompetens



De viktigaste stöden jag behöver i mitt företags kompetensplanering



Det här vill vi skicka med!

