

IT-branschträff 2020

Utan spaning ingen aning



Agenda

- 09.30 Inledning
- 09.40 Arbetsmarknadsläget
- 10.10 Sandviken Datacenter Academy
- 10.20 Hur ser Monitor på kompetensplanering?
- 10.35 Pulsen på Microsoft etableringen
- 10.50 – 11.05 Paus*
- 11.05 Workshop
- 11.45 Frågepanel hur möter ni upp behoven?
- 12.05 Avrundning och sammanfattning
- 12.15 Utvärdering/ nästa Branschträff/ Avslutning och tack
- 12.30 Slut

Analys av nuläget och framtidsspaning

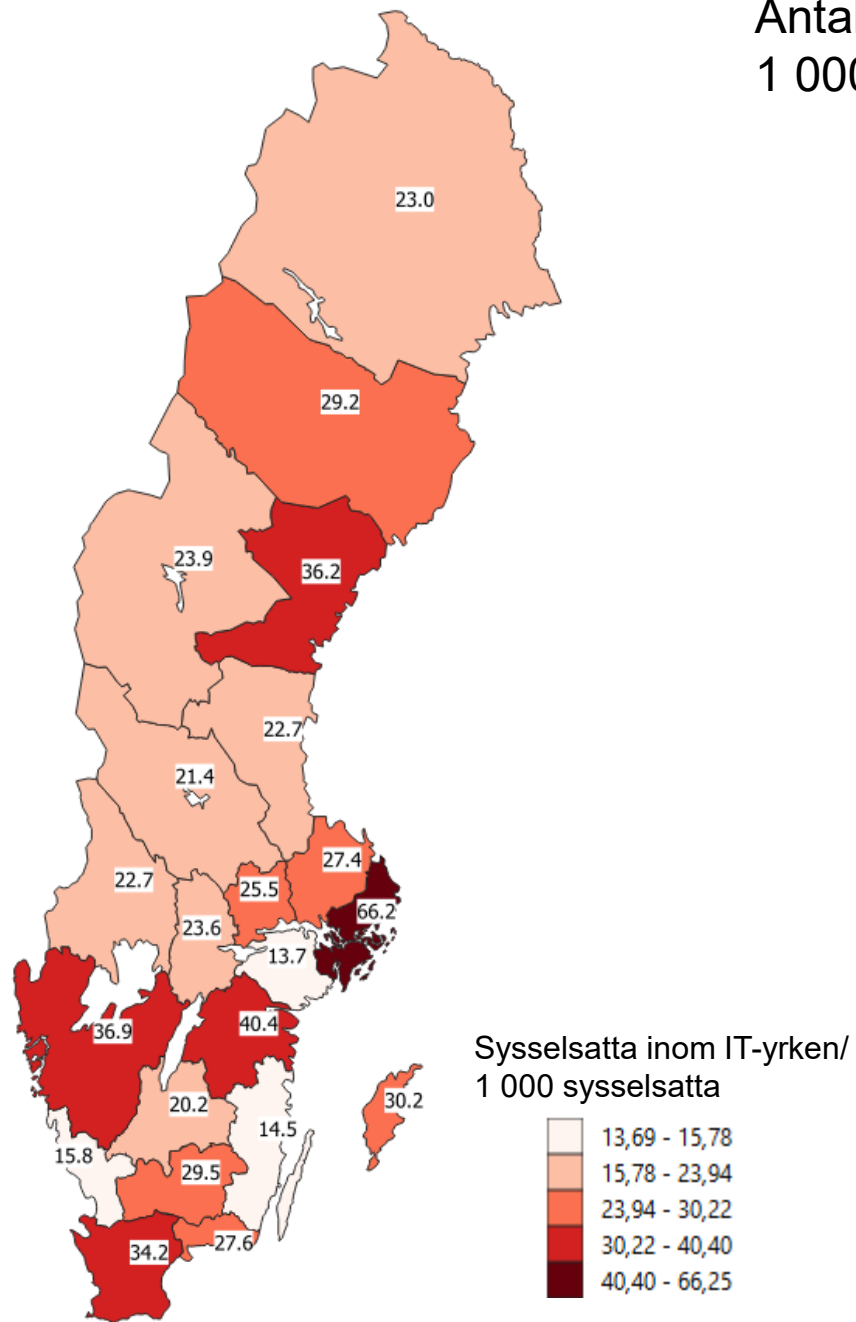
- Thomas Lundberg, strateg Region Gävleborg
- Christian Lindell, analytiker Region Skåne

De 12 IT-yrken som ligger till grund för kartläggningen.
Antal sysselsatta fördelat på kön och yrke i Gävleborgs
Län 2018

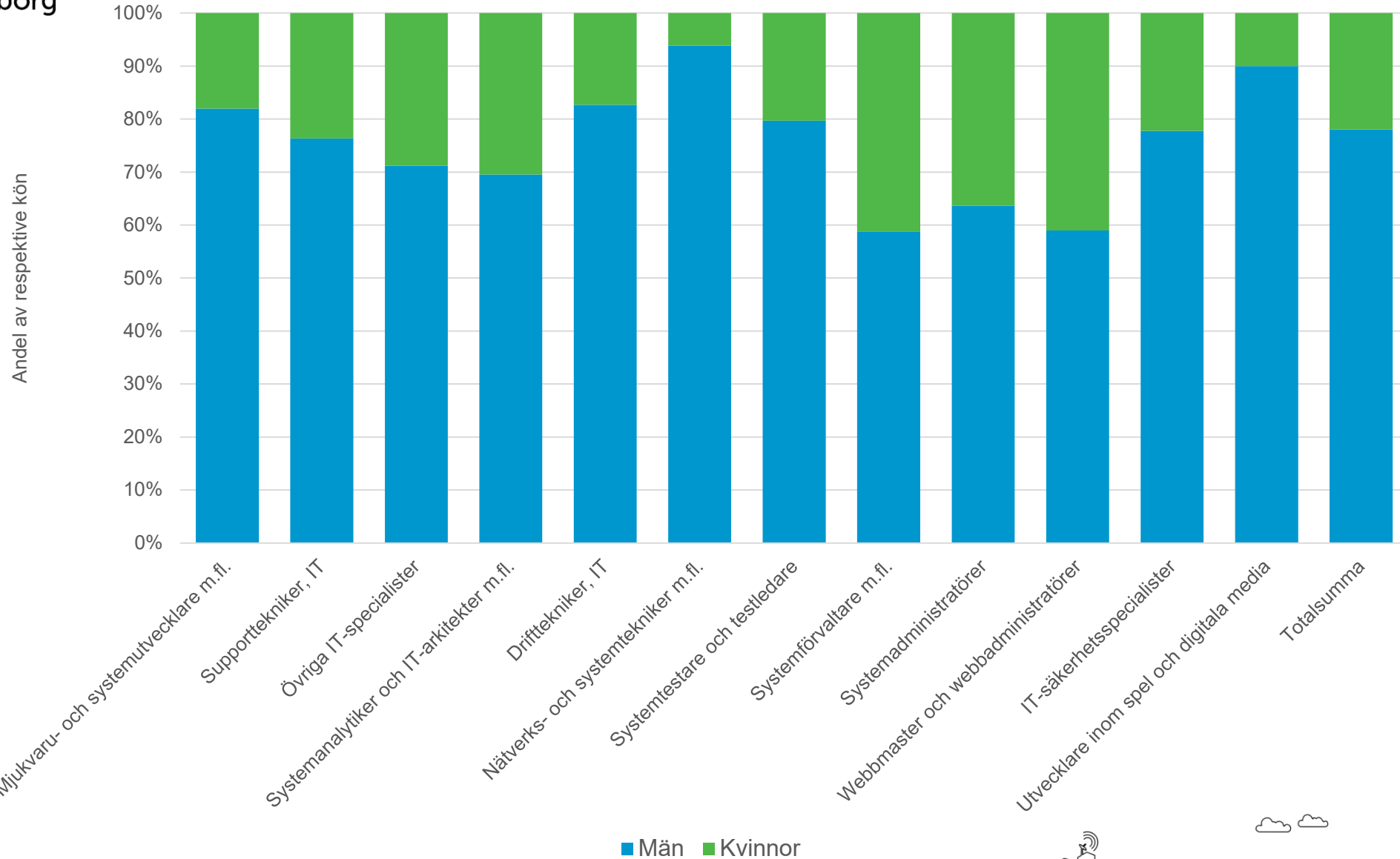
Yrke	kvinnor	män	Totalsumma
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	174	730	904
Övriga IT-specialister	90	209	299
Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	84	188	272
Systemtestare och testledare	23	106	129
Systemförvaltare m.fl.	41	54	95
IT-säkerhetsspecialister	7	21	28
Utvecklare inom spel och digitala media	0	2	2
Supporttekniker, IT	69	233	302
Nätverks- och systemtekniker m.fl.	20	269	289
Drifttekniker, IT	43	206	249
Systemadministratörer	31	58	89
Webbmaster och webbadministratörer	18	22	40
Summa	600	2 098	2 698



Antal sysselsatta 2018 inom IT-yrken/ 1 000 sysselsatta fördelade på län



Fördelning av män och kvinnor för sysselsatta i IT-yrken, Gävleborgs län 2018.



Textanalys av platsannonser med exempel från data/IT

- En källa till information om arbetsmarknadens kompetensbehov
2020-11-13

Christian Lindell, Region Skåne
christian.lindell@skane.se



Varför analysera platsannonser?

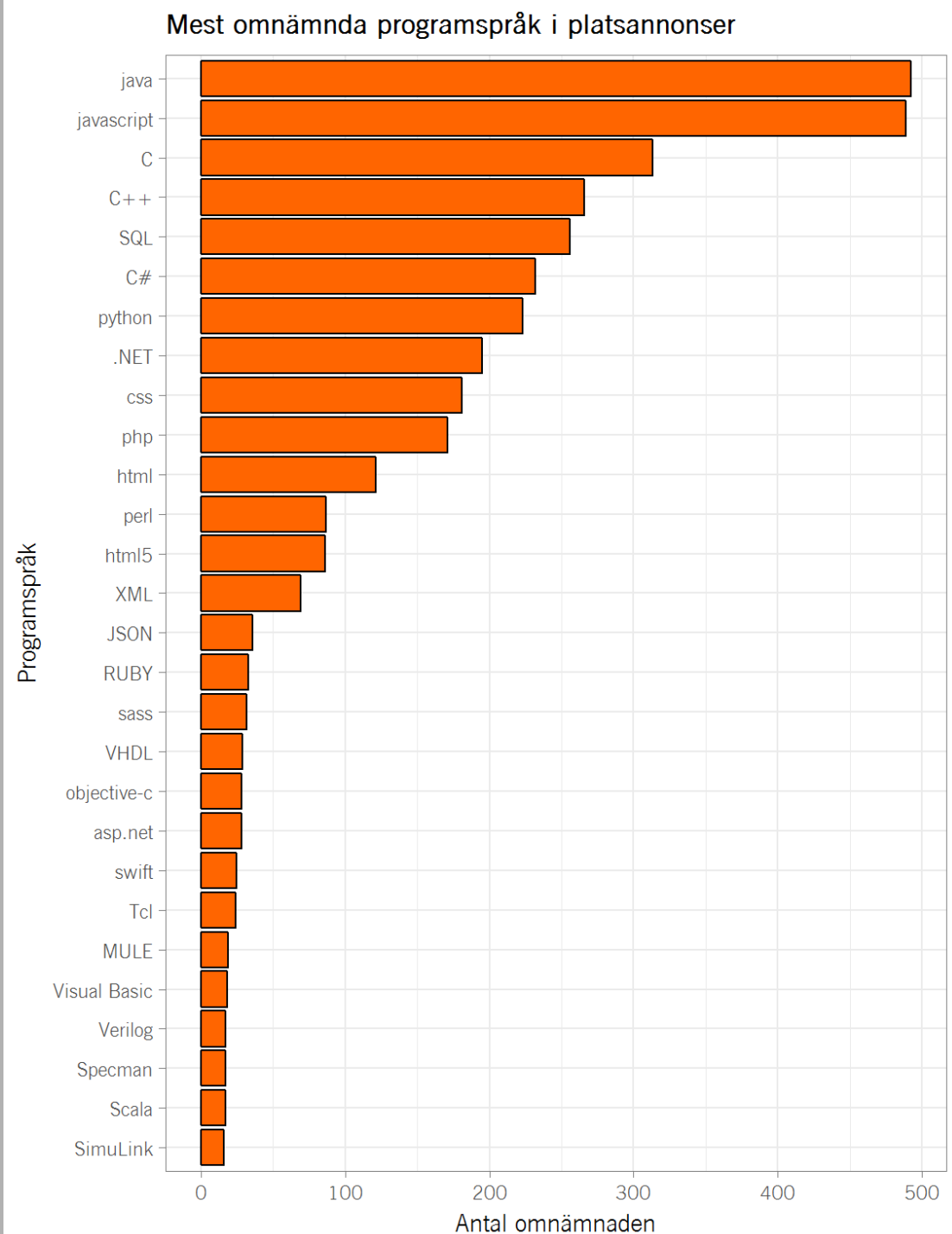
- De innehåller dagsaktuell information om kompetenskrav för riktiga yrken – inte kompetenser som syns i debatten ("Allt handlar om AI!", "Appar!", "Spelutveckling!").
- Det är en enkelt åtkomlig källa. Det går lätt att ladda hem och analysera AF:s platsannonser
- Det går att följa trender. AF har platsannonser sedan 2006.
- De visar behov oavsett bransch. IT finns inom nästan alla branscher!
- Det är en enkel och billig metod. Vi slipper enkäter och problem med att hitta rätt målgrupp. HR-chefer är inte alltid bästa källan när det gäller konkreta kompetenser.
- Regionerna ska yttra sig om YH-utbildningar. Platsannonser ger oss en oberoende källa till kompensbehov.

Hur gör vi?

- Region Skåne har utvecklat ett program som laddar ner alla aktuella platsannonser från AF inom Data/IT.
- Med tiden har vi byggt upp en databas med ca 50 000 annonser.
- Dessa innehåller ca 40 000 unika ord, varav 37 000 är ointressanta (tel.nr, namn, gatuadresser, konjunktioner...).
- De återstående 3 000 orden måste klassificeras i grupper som programspråk, certifieringar, operativsystem, utbildningar m.m. (Det är här det stora jobbet ligger!)
- När väl klassificeringen av orden är gjord är metoden skalbar. Det går att ta fram information om alla regioner i landet lika enkelt som för en region.

Exempel: Vilka programspråk efterfrågas på arbetsmarknaden

- Diagrammet bygger på en analys av 1 700 platsannonser i Skåne hösten 2017.
- Som synes dominerar java och javascript bland programspråken.

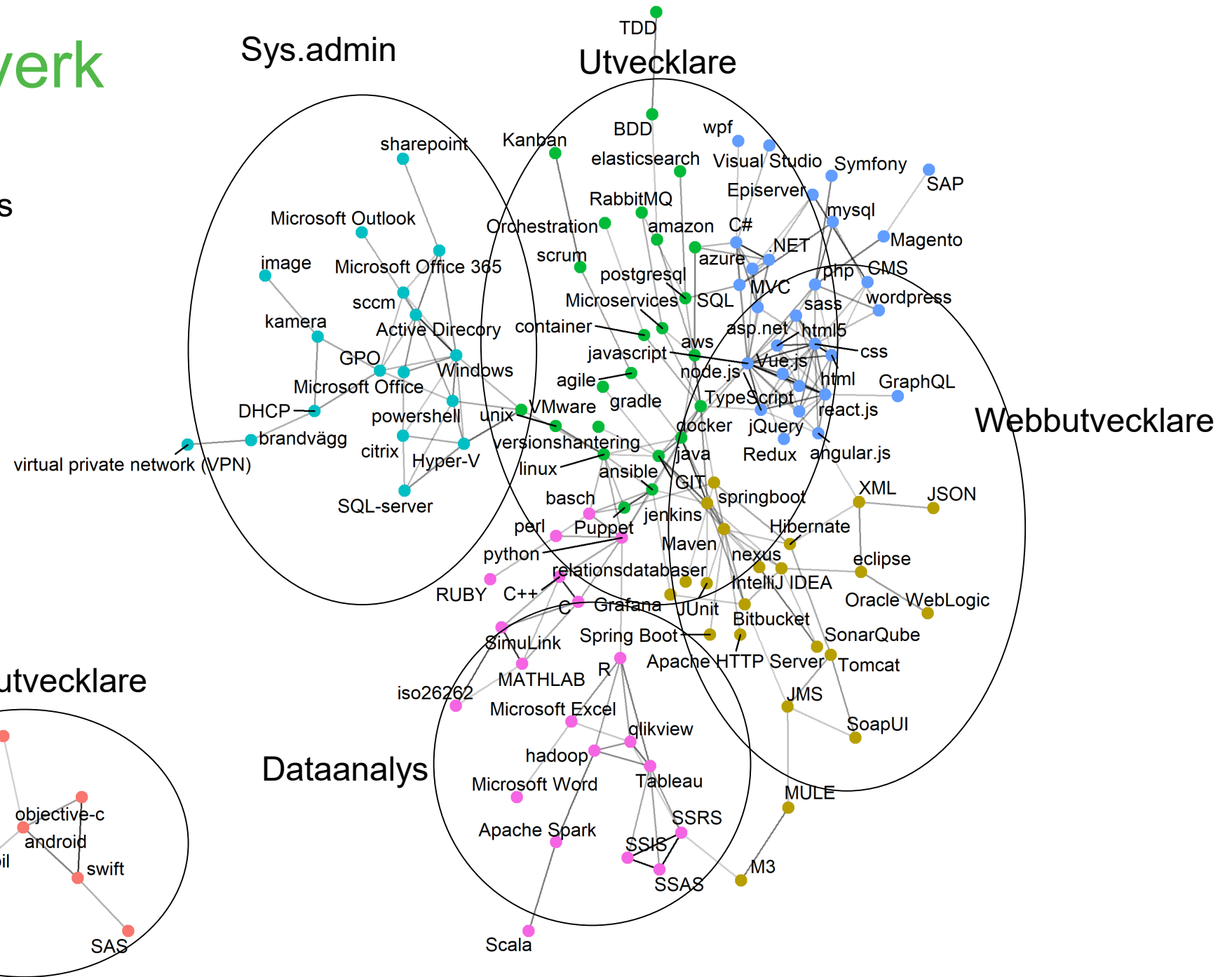


Utveckling: Kompetensportföljer

- Ett alternativ till att se varje kompetens för sig är att se vilka kompetenser som hänger samman och formar ett yrke: Vill man ha en webbutvecklare ska de kunna html, men även javascript och SQL.
- Vi håller därför på att ta fram kompetensnätverk där närheten i nätverket styrs av hur ofta olika kompetenser nämns i samma platsannonser.
- Information om vilka kompetenser som hänger samman ger information om vilka kurser en utbildning behöver att den ska vara gångbar på arbetsmarknaden.

Kompetensnätverk augusti 2020

- Närhet i nätverket baseras på hur ofta de olika kompetenserna nämns i samma platsannonser.
- Källan är aktuella platsannonser i AF:s platsbank den 18 augusti 2020. Annonserna avser platser i hela riket.

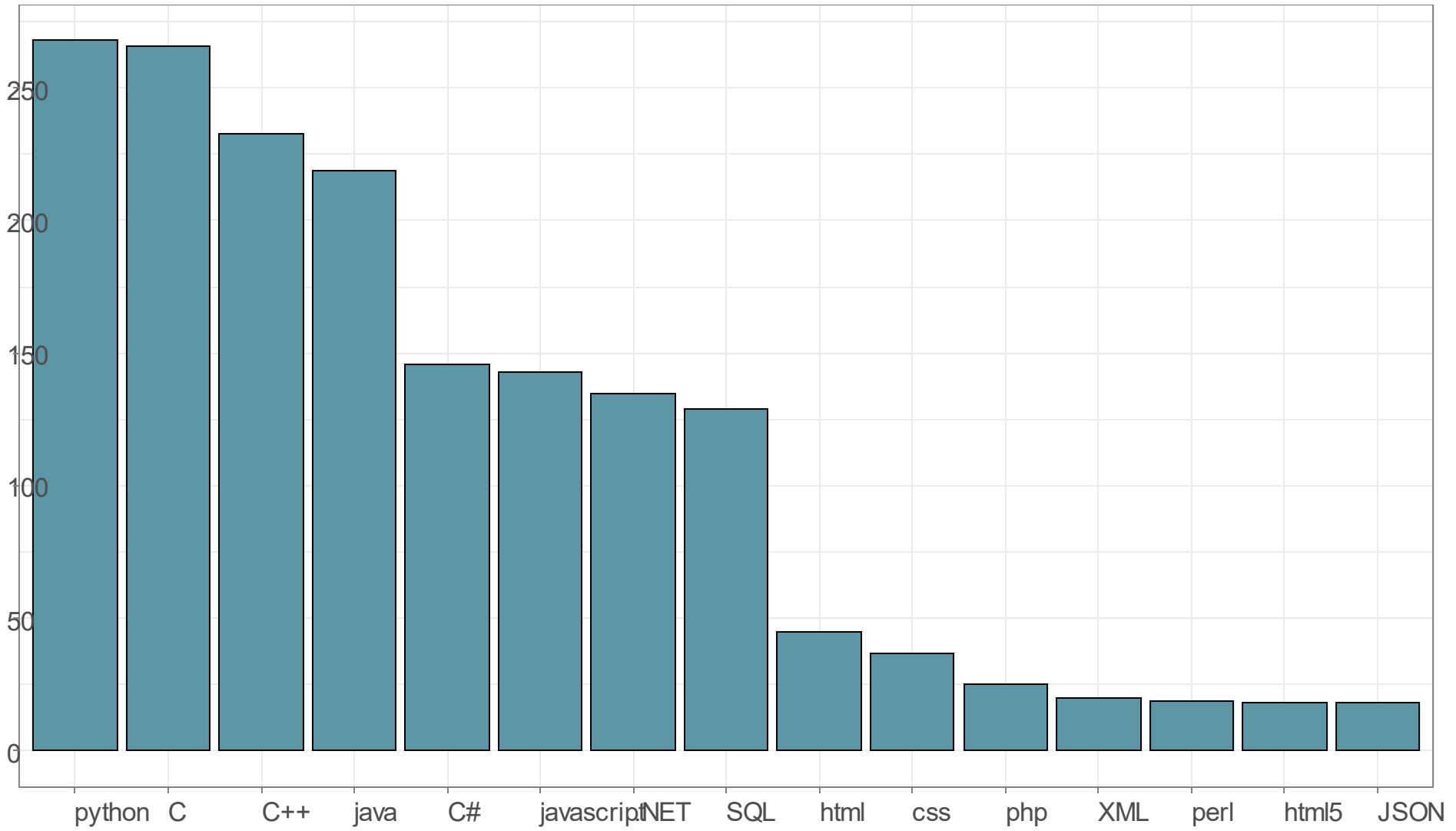


Textanalys av Arbetsförmedlingens platsannonser i Gävleborgs län

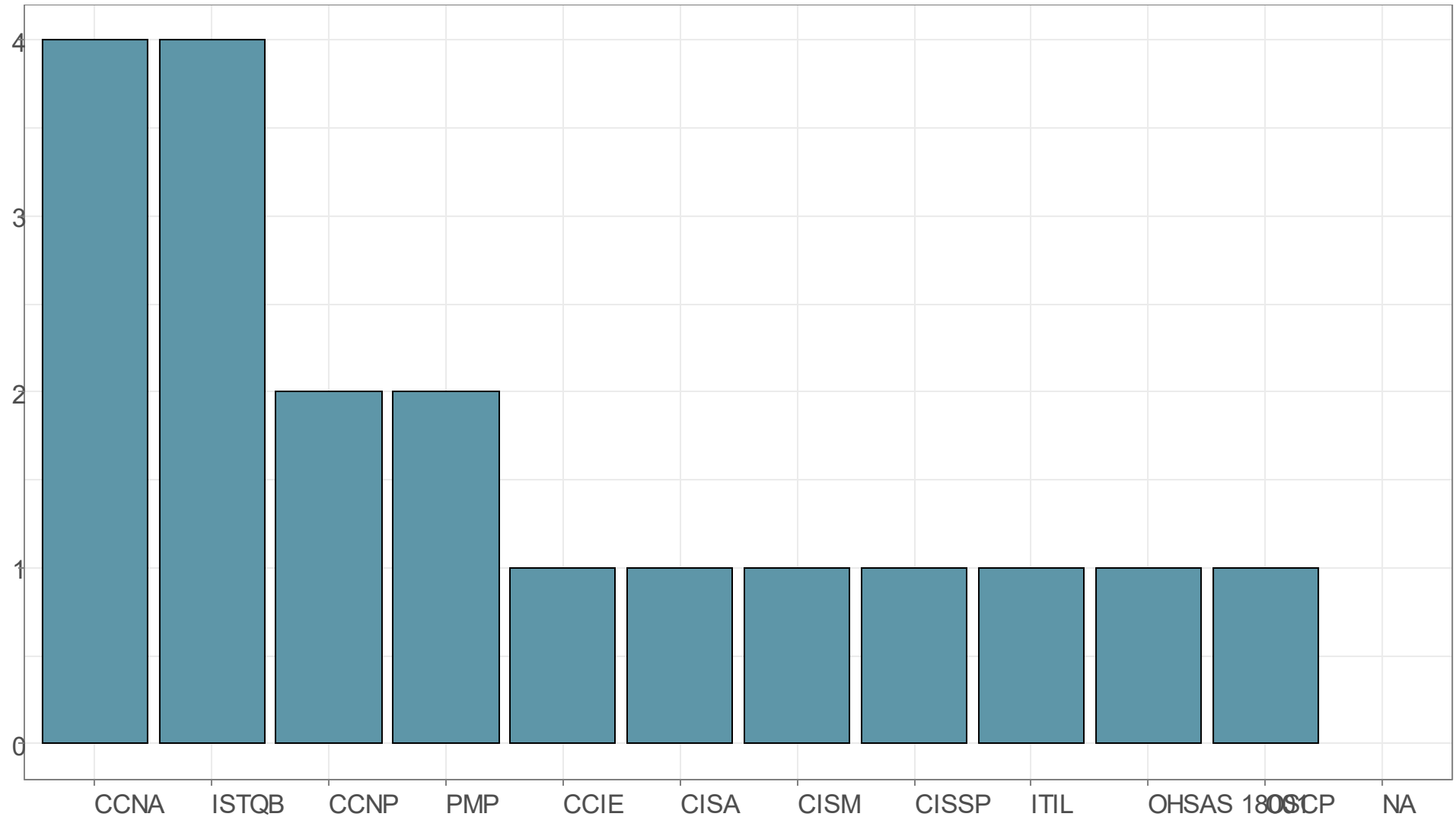
Metod

- Bygger på samtliga platsannonser inom yrkesområdet data/it (ca 1000 annonser) under 2019
- Matchningen sker mot en ordlista som togs fram 2017/18. Sökbegrepp som aktualiserats efter det finns alltså inte med!
- Matchningen i den nationella databasen har fått ske efter postort som matchats mot tätorter i Gävleborgs län. Finns det flera orter i landet som har samma namn finns det risk för felmatchningar. (Sannolikt ett litet problem – de flesta jobben söks av arbetsgivare i de större orterna).

Programspråk efterfrågade i Arbetsförmedlingens platsannonser under 2019 i Gävleborgs län, antal unika träffa

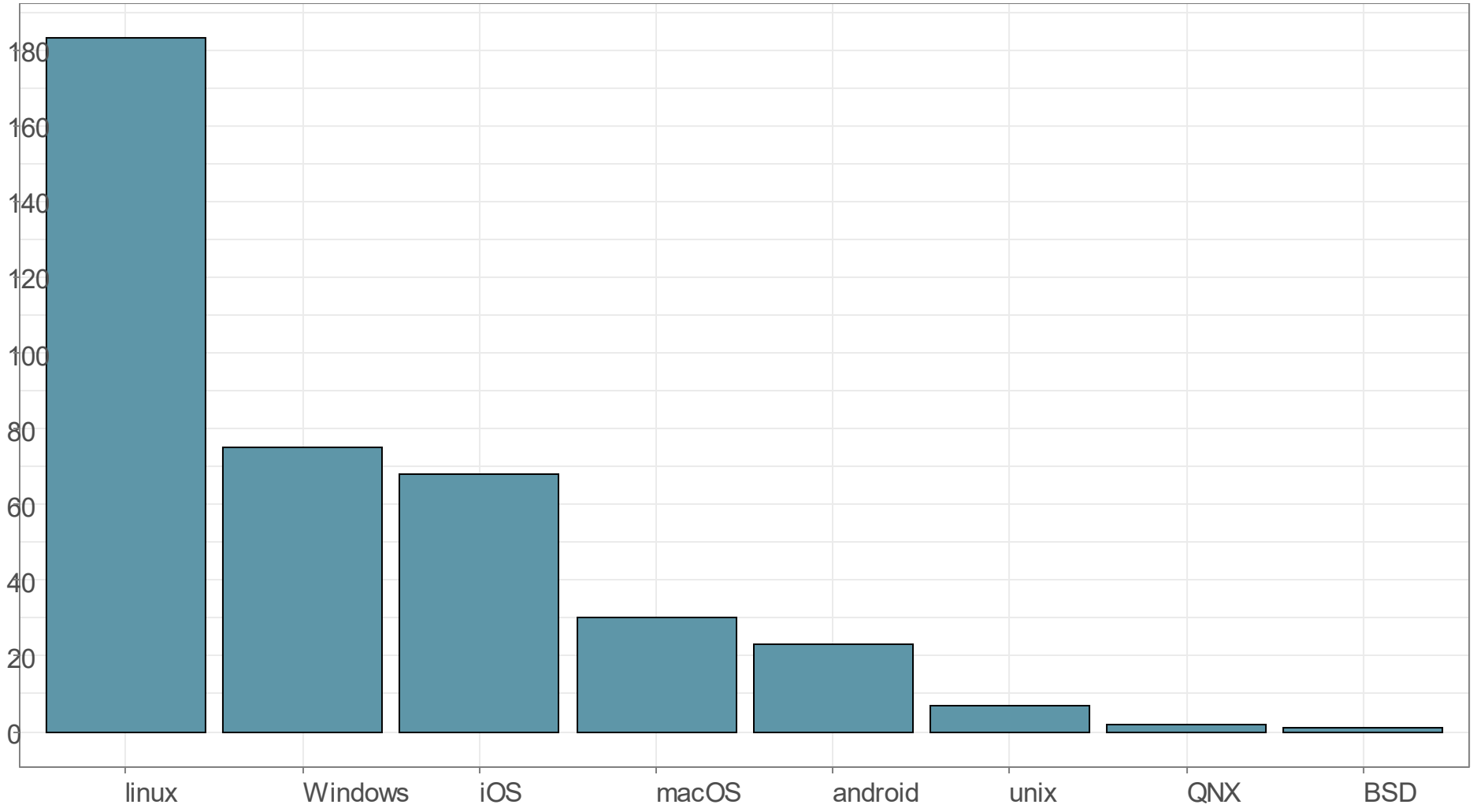


Certifieringar efterfrågade i Arbetsförmedlingens platsannonser under 2019 i Gävleborgs län, antal unika träffar

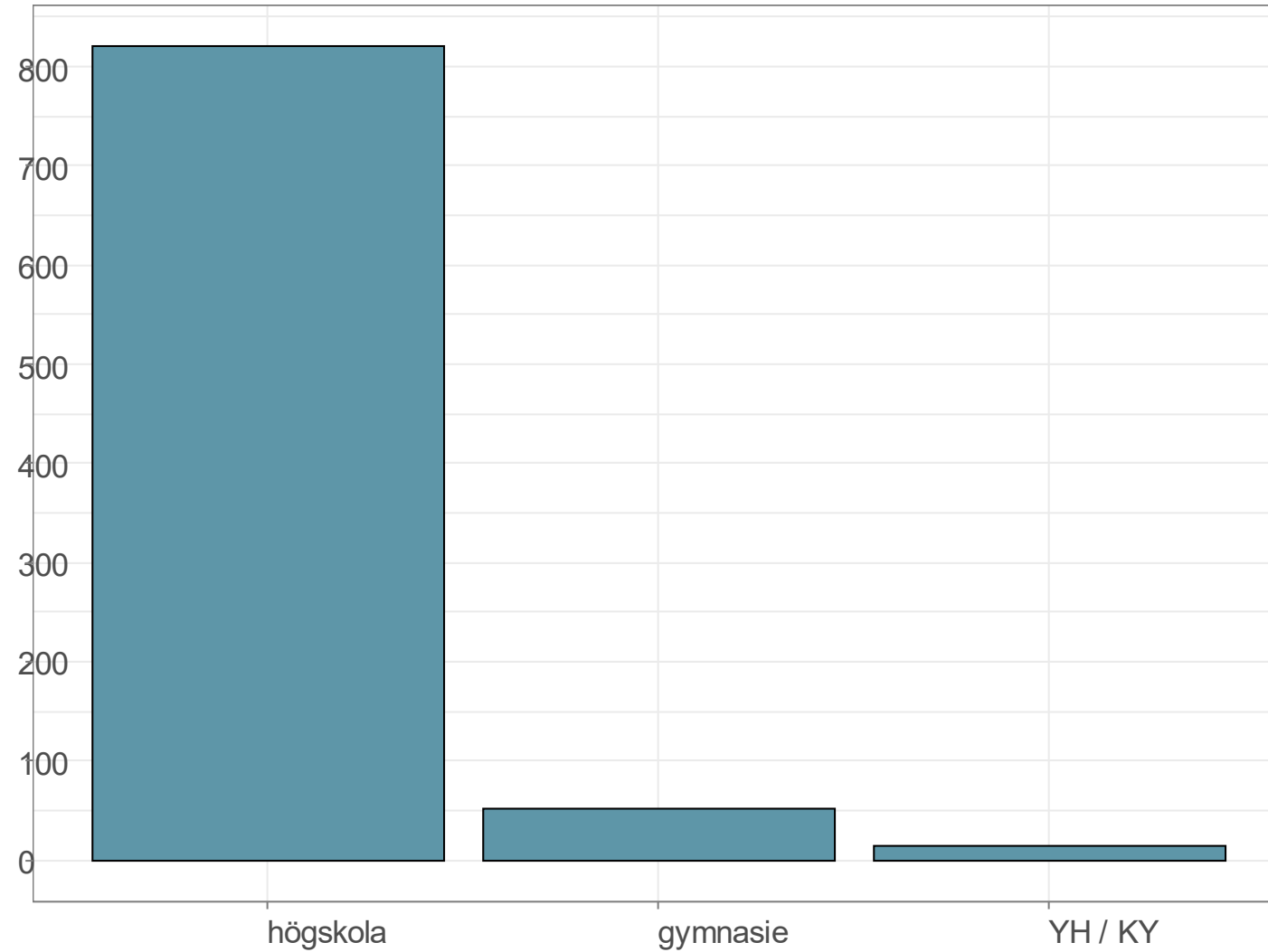


Operativsystem nämnda i Arbetsförmedlingens platsannonser under 2019 i Gävleborgs län, antal unika träffar

Notera att Windows sannolikt inte omnämns så ofta eftersom det är standard



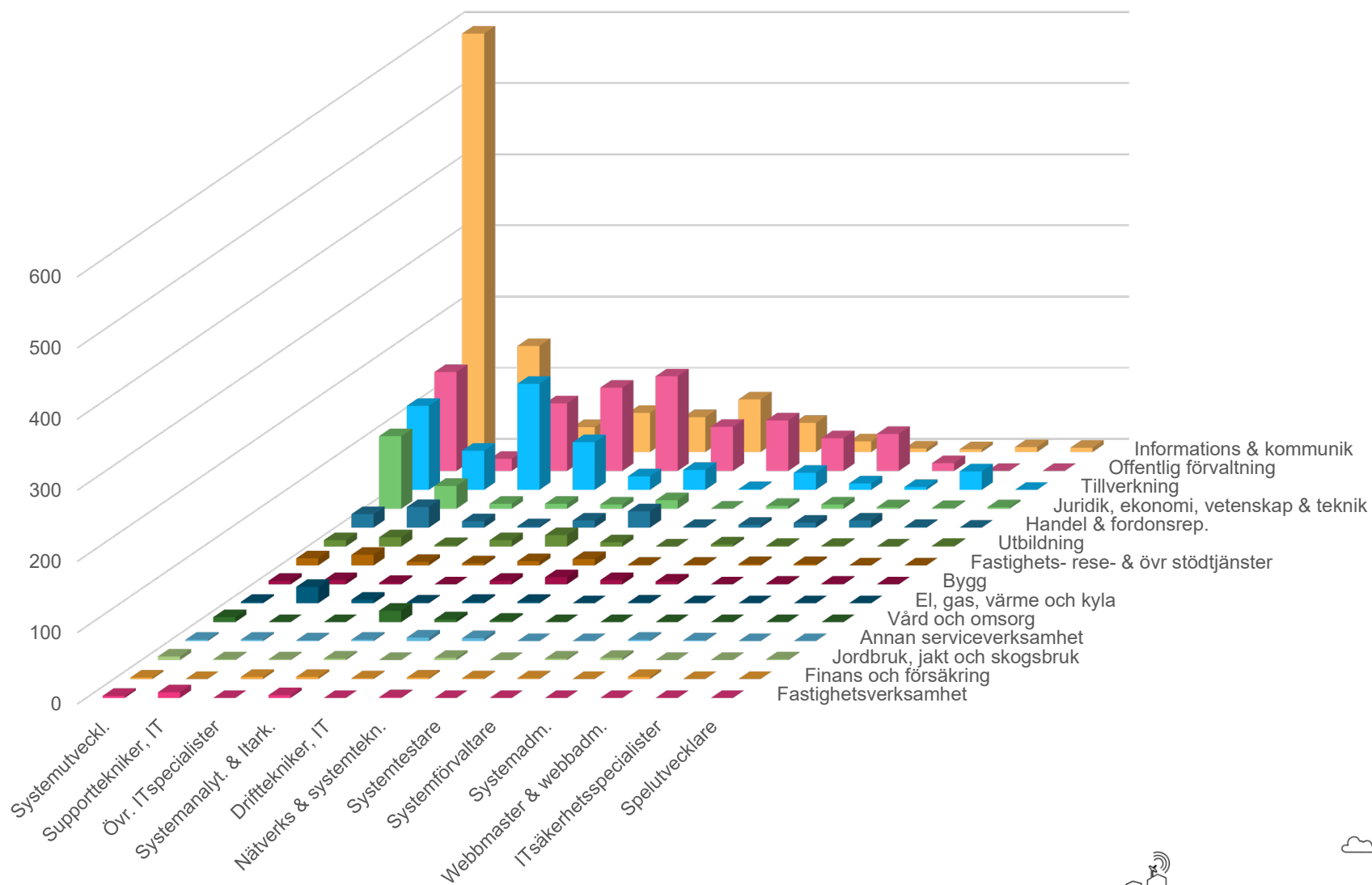
Utbildningsnivå nämnd i Arbetsförmedlingens platsannonser under 2019 i Gävleborgs län, antal unika träffar



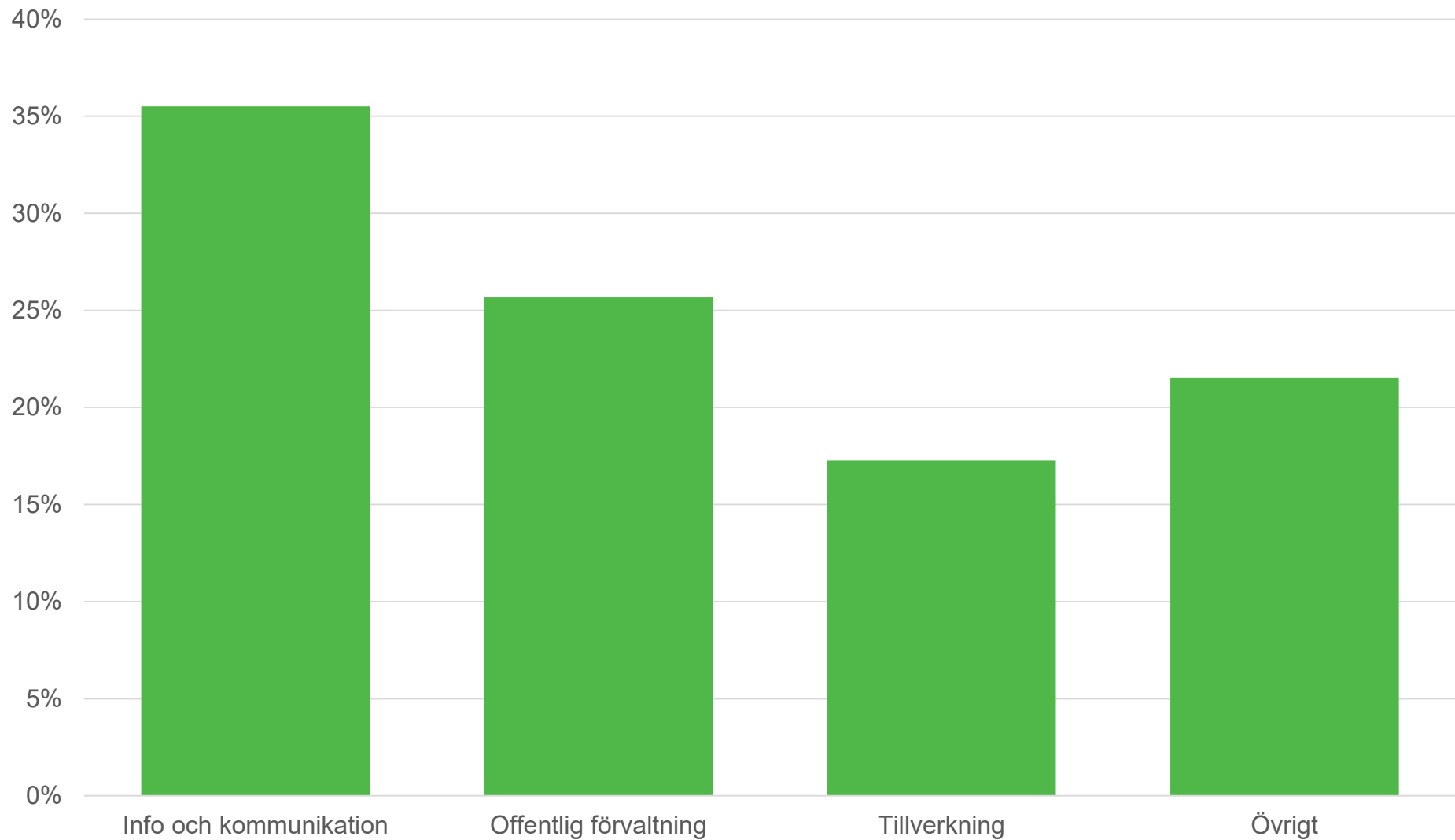
K:



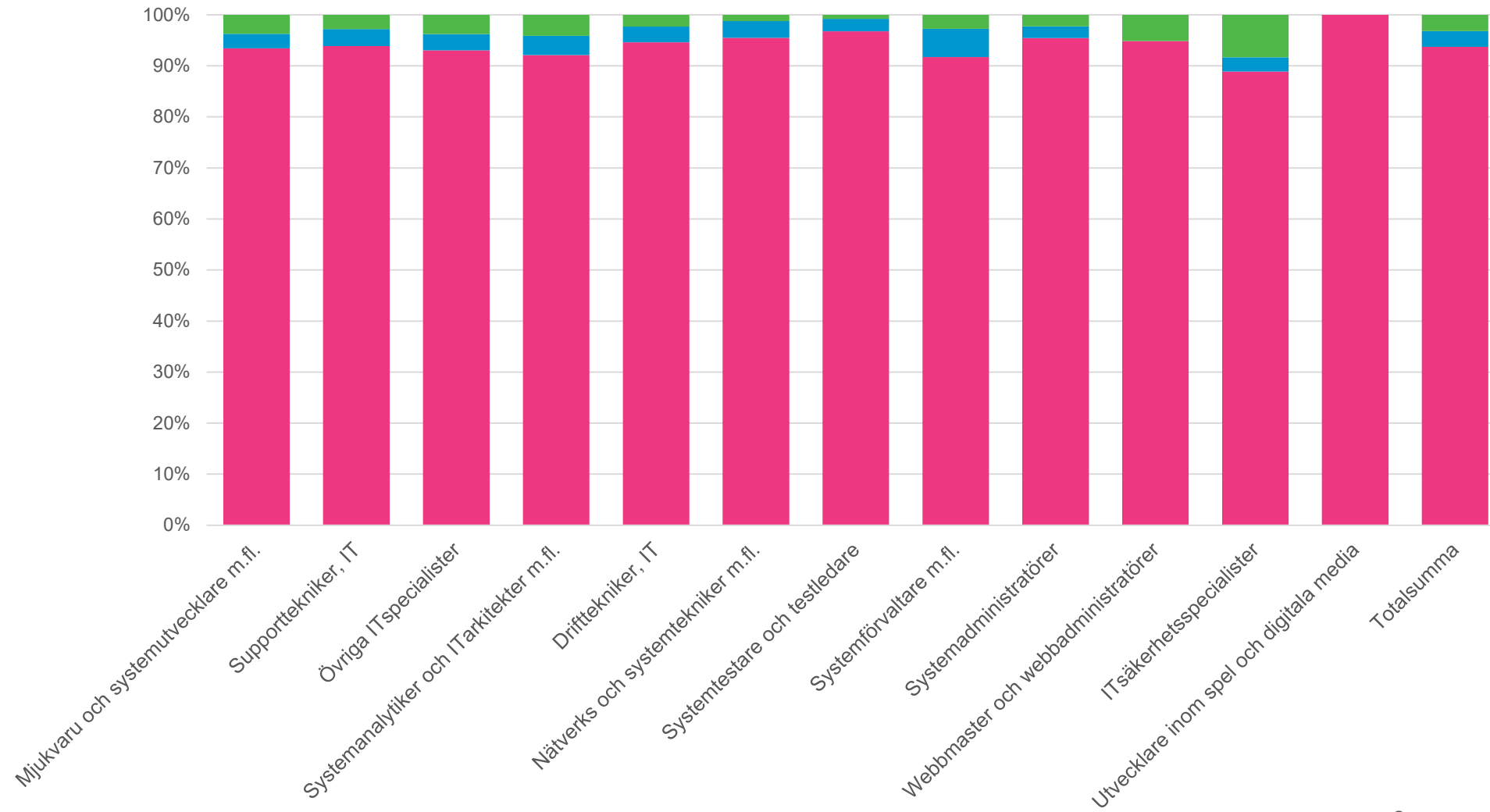
Kompetenslandskap för IT-yrken fördelat på yrken och näringsgrenar. Gävleborgs län 2018



Andel sysselsatta inom IT-yrken fördelat på de tre största näringsgrenarna samt övriga. Gävleborgs län 2018.



Sysselsatta i IT-yrken i Gävleborgs län 2018 fördelat på yrke och födelseregion



■ Sverige ■ Norden & EU28 ■ Övr världen



Datacenter Academy

Elin Lundmark – Kompetensmäklare V Gästrikland



Hur ser Monitor på kompetensplanering?

- Morgan Persson, VD och platschef

Microsoft

- Sam Cole, Gävleborg Invest

<https://www.youtube.com/watch?v=KaffHjtReBg&feature=youtu.be>

10.50 – 11.05



Workshop om kompetens
Menti 3945042

Frågepanel hur möter ni upp behoven?

- Stefan Siepel och Åke Wallin, Högskolan i Gävle
- Martin Sidorsson, Edugrade
- Maria Strömbrink, CVL Sandviken
- Af Lexicon, Helena Englund
- Rickard Petres, Plushögskolan

Avrundning och sammanfattning workshop och panel

Utvärdering via Menti och info om nästa Branschträff IT Teknik 2021

- Ska vi köra Branschträff nästa år?



regiongavleborg.se