

ARBETSMARKNADSDAG MAJ 2022

FÖR ALLA SOM GUIDAR PERSONER TILL EN BÄTTRE FRAMTID!

Syfte

Att låta bransch och företagsrepresentanter presentera olika yrkens utveckling vad gäller bl.a. kompetenskrav.

Målgruppen är personer som på olika nivåer ansvarar för att ge personer som ska välja sin framtid ett så bra beslutsunderlag som möjligt.

- Hur ser behovet ut framöver av era yrken?
- Förändras kraven att vara anställningsbar för dessa yrken?
- Vilka yrken är strategiskt viktiga?
- Hur jobbar ni för att kunna rekrytera både män och kvinnor?
- Hur jobbar ni för att kunna rekrytera utrikes födda?
- Hur jobbar ni för att era anställda utvecklas under anställningen?
- Hur brukar "vägen in" i yrket se ut?

Varmt välkommen!

Arbetsmarknadsdagen – Årligen igenkommande sedan 22 år

Nu två gånger per år + en heldag!

Denna dag planerat av:

ULRIKA LARSSON, SSA-sekreterare, Gävle kommun

LOTTA PETTERSSON, Företagsrådgivare, Arbetsförmedlingen

LENA OLOFSSON, Studie- och yrkesvägledare, Bollnäs kommun

THOMAS LUNDBERG, Kompetensstrateg, Region Gävleborg

PROGRAM

09:00 Välkommen och inledning

09:10 Bakgrund-Varför vi valde det vi gjort?

09:20 **IT-yrken**-Arbetslivets nervsystem

10:05 Rast

10:20 **Processoperatörer** - Papper, Kemisk industri, Metall

11:05 **Bygg** - Varför är det brist på "S"-yrken?

11:45 Lunch

12:45 Om Gymnasievalet

13:00 **Polisen** - ett säkert yrke

13:20 Dimensioneringen av gymnasieutbildning

13:35 **Kriminalvården**

13:55 Rast

14:10 AF:s hemsida - Vägledningsverktyg

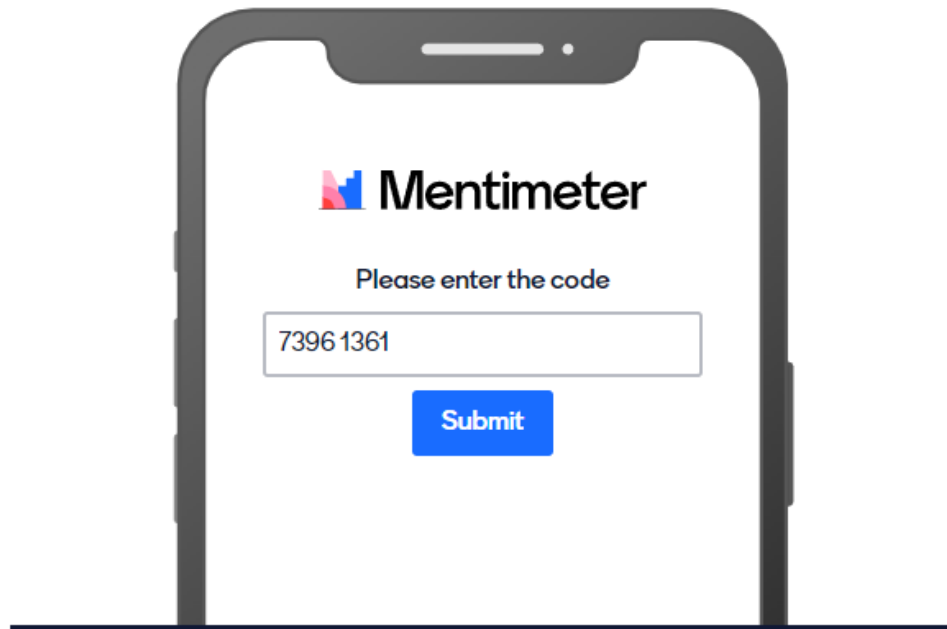
14:25 Semaforen Regionala bristyrken 2022

14:35 Sammanfattning - utvärdering

15:00 Slut

Gå till

www.menti.com



Slå in koden

7396 1361

regiongavleborg.se



Eller använd QR-kod

Frågor till er när dagen är slut!

- Det här hade jag inte tänkt på tidigare!
- Det här borde de som ska välja yrke/utbildning höra mer om!
- Det här vill jag höra om nästa Arbetsmarknadsdag!

Lite tips!

Låt Menti vara inloggad. Det kommer fler frågor.

Om du hör något du vill ha svar på, skriv det i chatten!
Efter varje "pass" försöker vi få tid att lämna tid för frågor och svar

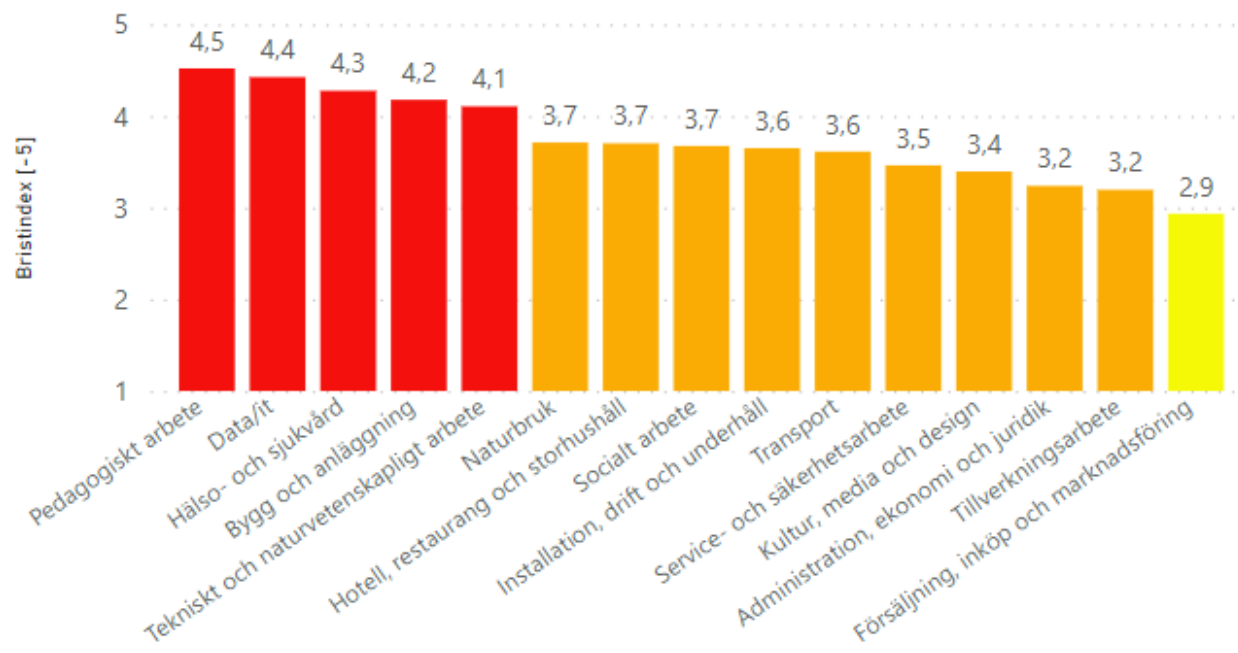
Räck upp handen om du vill få ordet.
Stäng av mikrofonen när du ställt din fråga.

Stäng av kameran när du inte deltar i mötet.

Hur ser bristen ut idag?

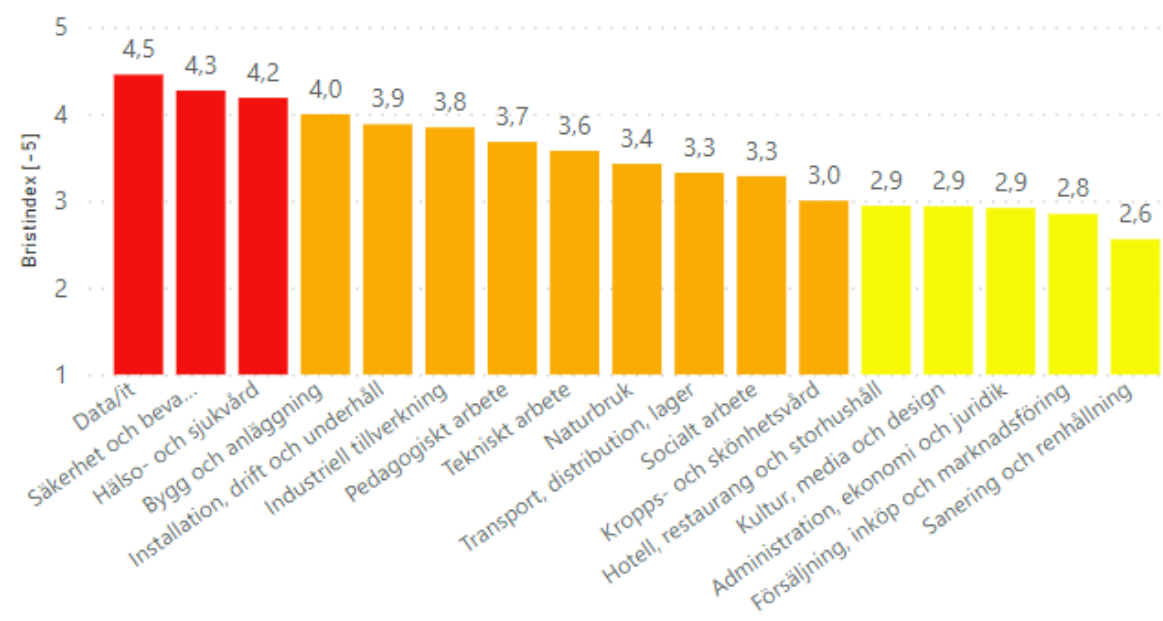
Bristindex fördelat på yrkesområde

2019



Bristindex fördelat på yrkesområde

2022





Hon vill se fler kollegor ute



Jeanette Banås Blixth, IGV-polis i centrala Göteborg.



Seriefigursbrottslingen Joe Dalton målad av en intagen på Johannesbergsanstalten. Tavlans ställs ut på Tidavads kyrka. Foto: Mary Chitgar / P4 Skaraborg Sveriges Radio

VISA ALLA BILDER (4) 

 **Konst skapad av intagna ställs ut i Tidavads kyrka**

09.20—10.05 IT-YRKEN – ARBETSLIVETS NERVSISTEM

Bilder om att jobba med IT och vilka utbildningar som finns?

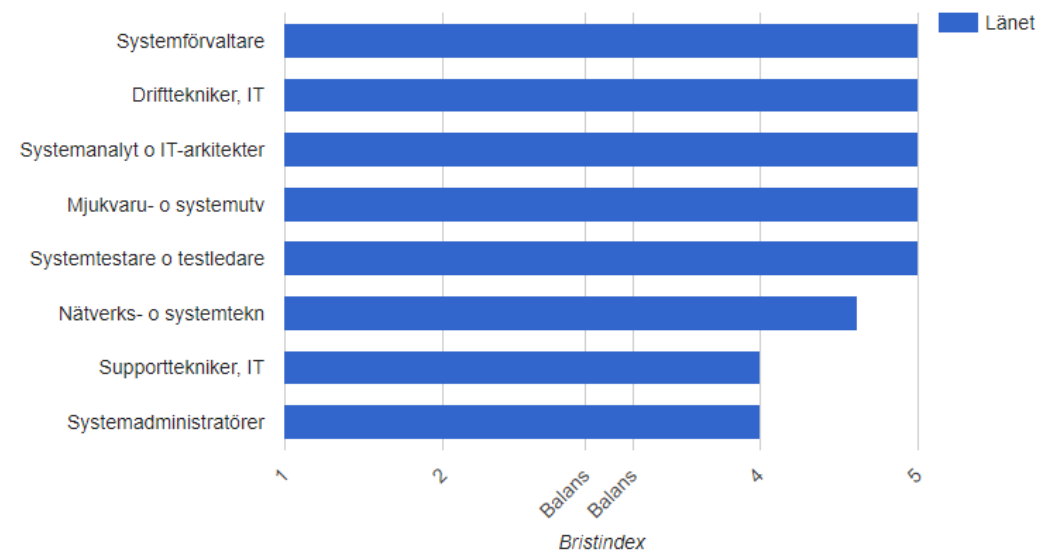
Lotta
Pettersson



Thomas
Lundberg



Bristindex för yrken inom Data/IT i Gävleborgs län, jan 2020



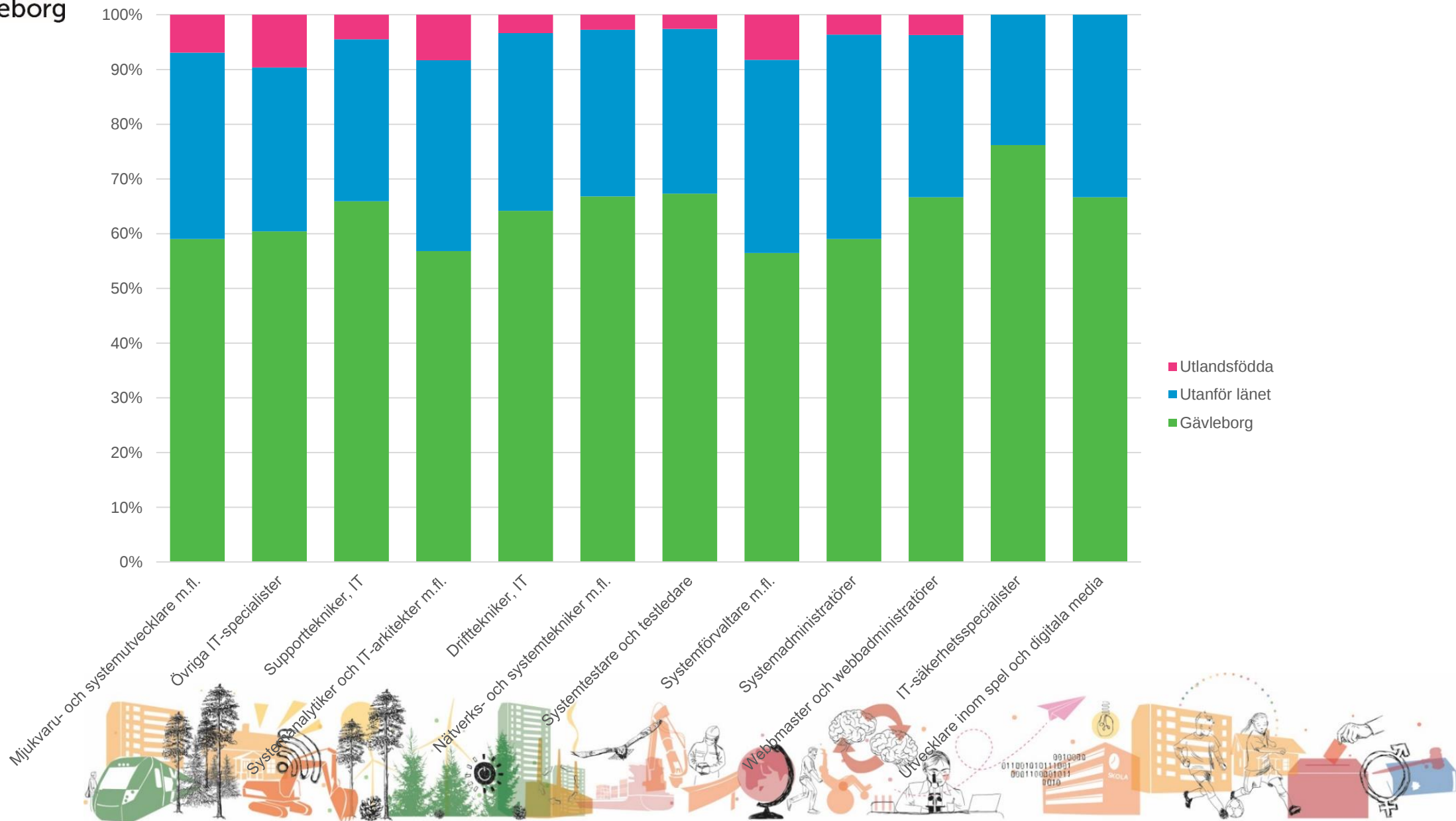
Region
Gävleborg

A bar chart comparing the percentage of respondents for 12 different IT professions across three categories: Male (blue), Female (pink), and a third group (orange). The y-axis represents the percentage from 0% to 40% in 5% increments. The x-axis lists the professions, rotated 45 degrees for readability. The data shows that 'Systemutvecklare m.fl.' has the highest percentages across all categories, while 'IT-säkerhetsspecialister' and 'Webbmaster och webbadministratörer' have the lowest.

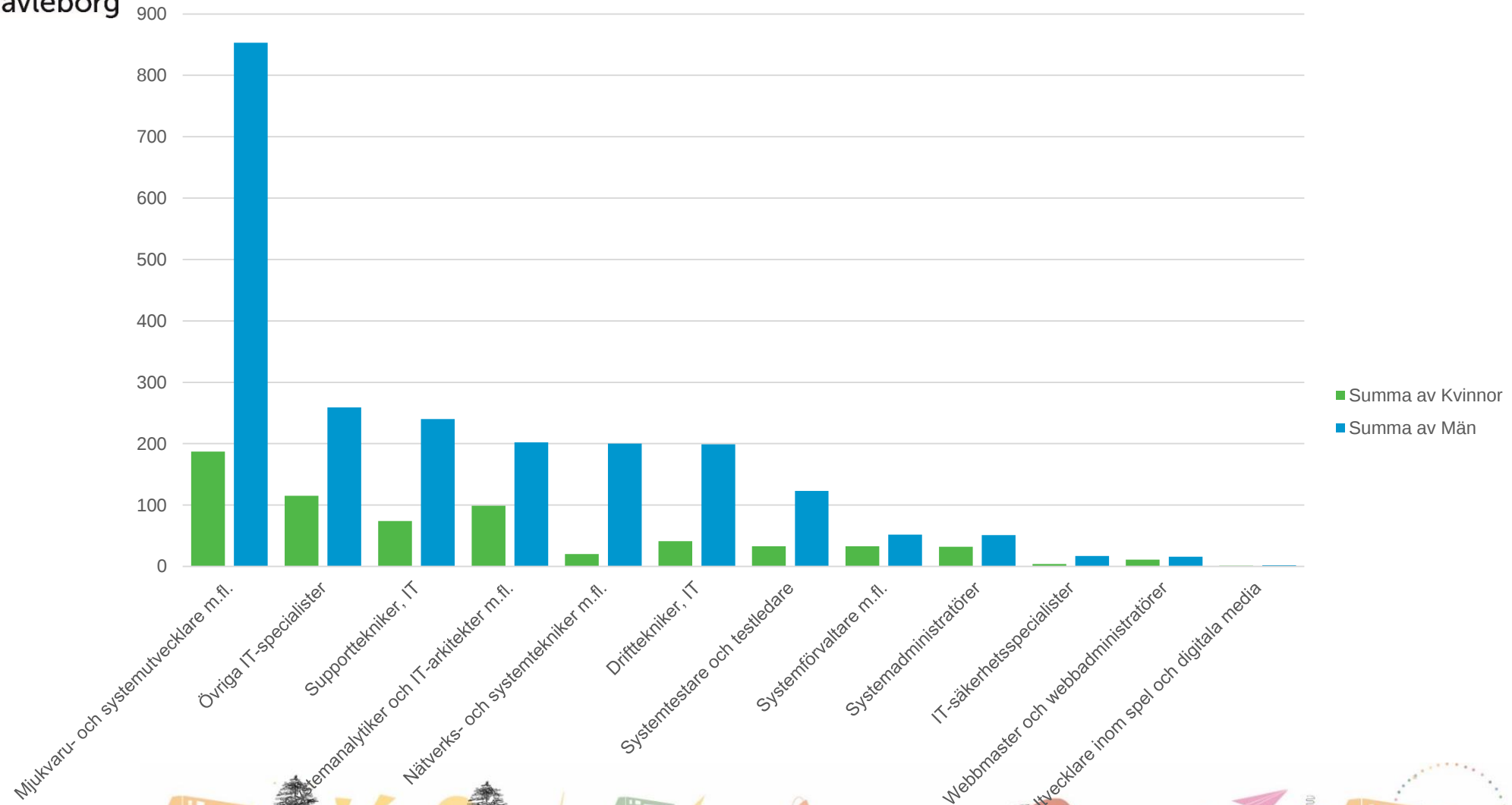
IT-profession	Male (%)	Female (%)	Other (%)
Systemutvecklare m.fl.	29.5	35.0	29.5
Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	8.2	10.2	9.5
Supporttekniker, IT	7.8	11.8	18.5
Övriga IT-specialister	7.0	12.0	7.0
Nätverks- och systemtekniker m.fl.	8.5	8.0	7.5
Drifttekniker, IT	12.0	9.0	11.5
Systemtestare och testledare	10.5	5.0	6.5
Systemförvaltare m.fl.	5.5	3.2	4.5
Systemadministratörer	3.2	3.2	2.8
Utvecklare inom spel och digitala media	2.5	0.2	1.0
IT-säkerhetsspecialister	1.8	0.8	0.5
Webbmaster och webbadministratörer	2.0	0.8	0.5



Sysselsatta i Gävleborgs län 2020 inom IT-yrken fördelat på yrke och födelseregion

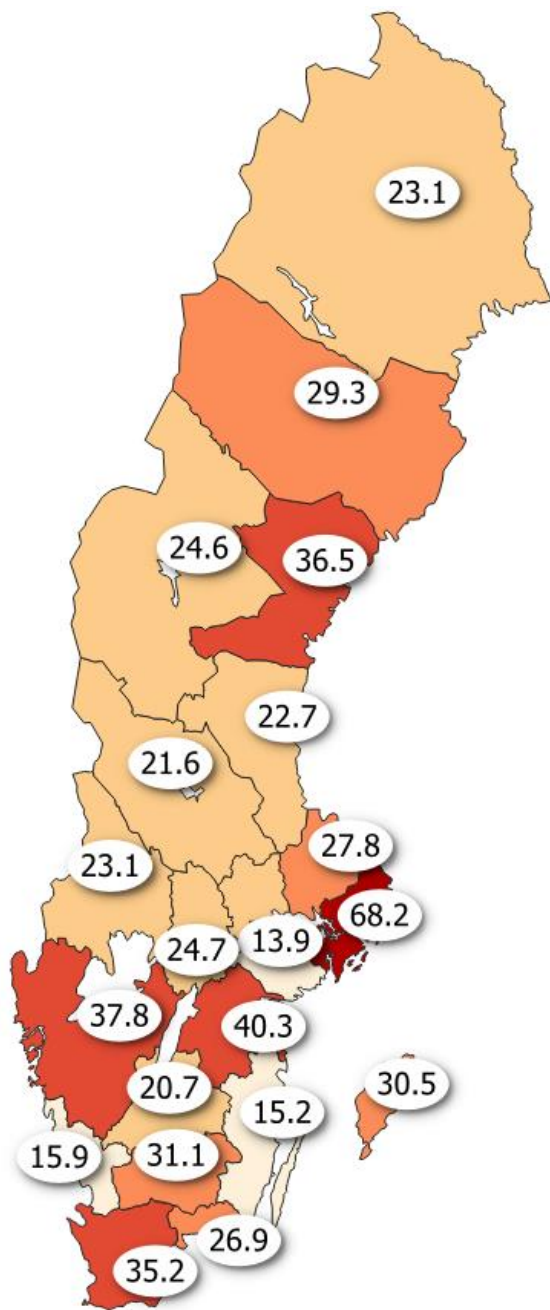


Sysselsatta inom IT-yrken i Gävleborgs län 2020 fördelat på yrke och kön

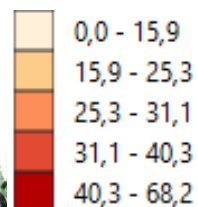


Var arbetar man om man jobbar med IT?

Antal sysselsatta 2019 inom IT-yrken/
1 000 sysselsatta fördelade på län



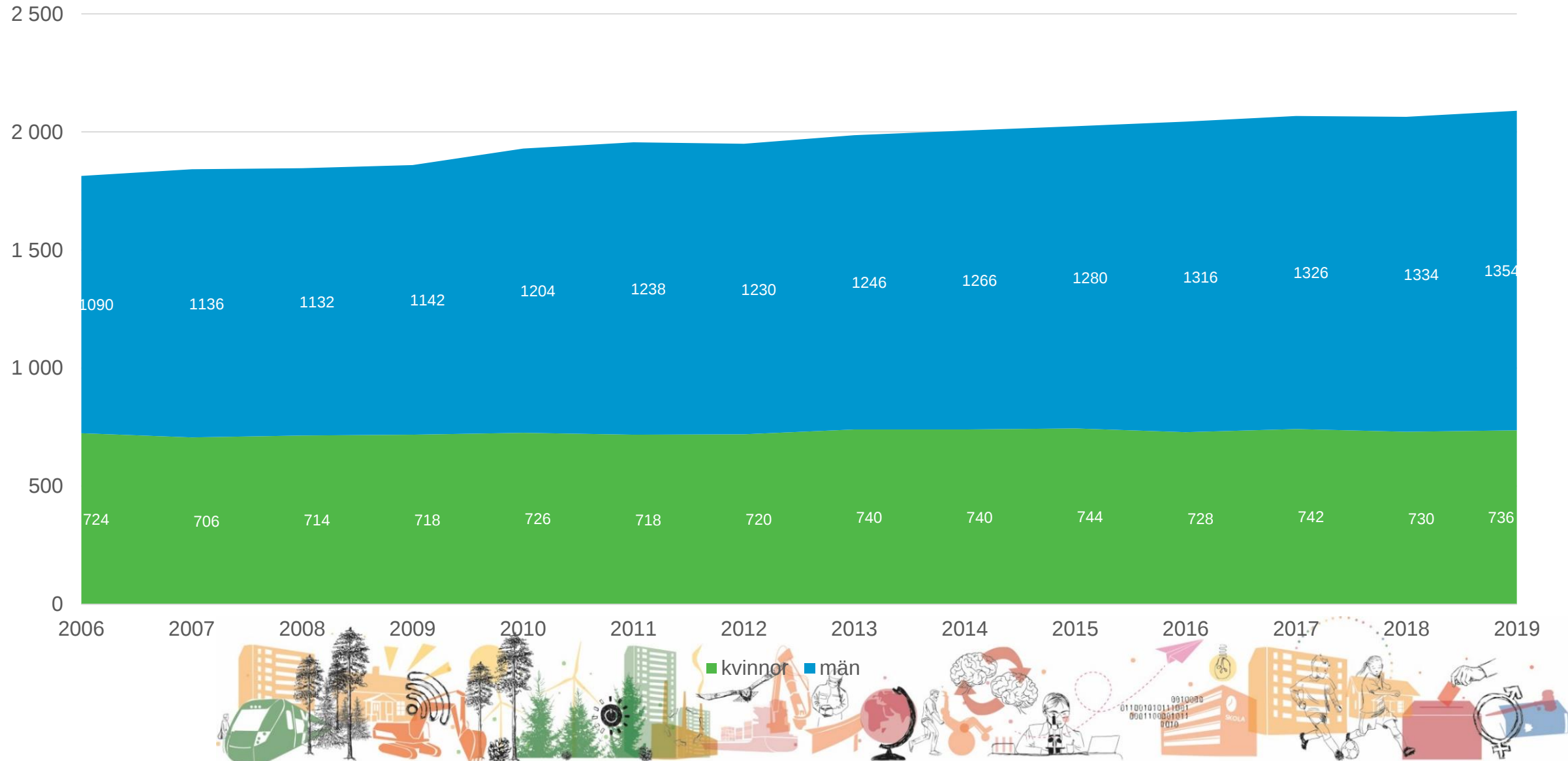
Sysselsatta inom IT-yrken/
1 000 sysselsatta



Hur många jobbar med IT?

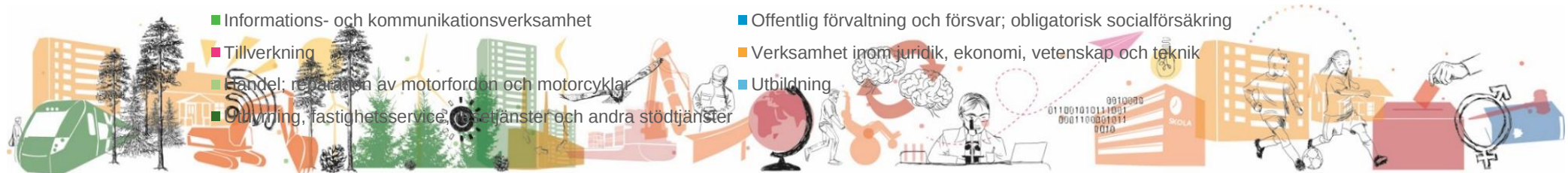
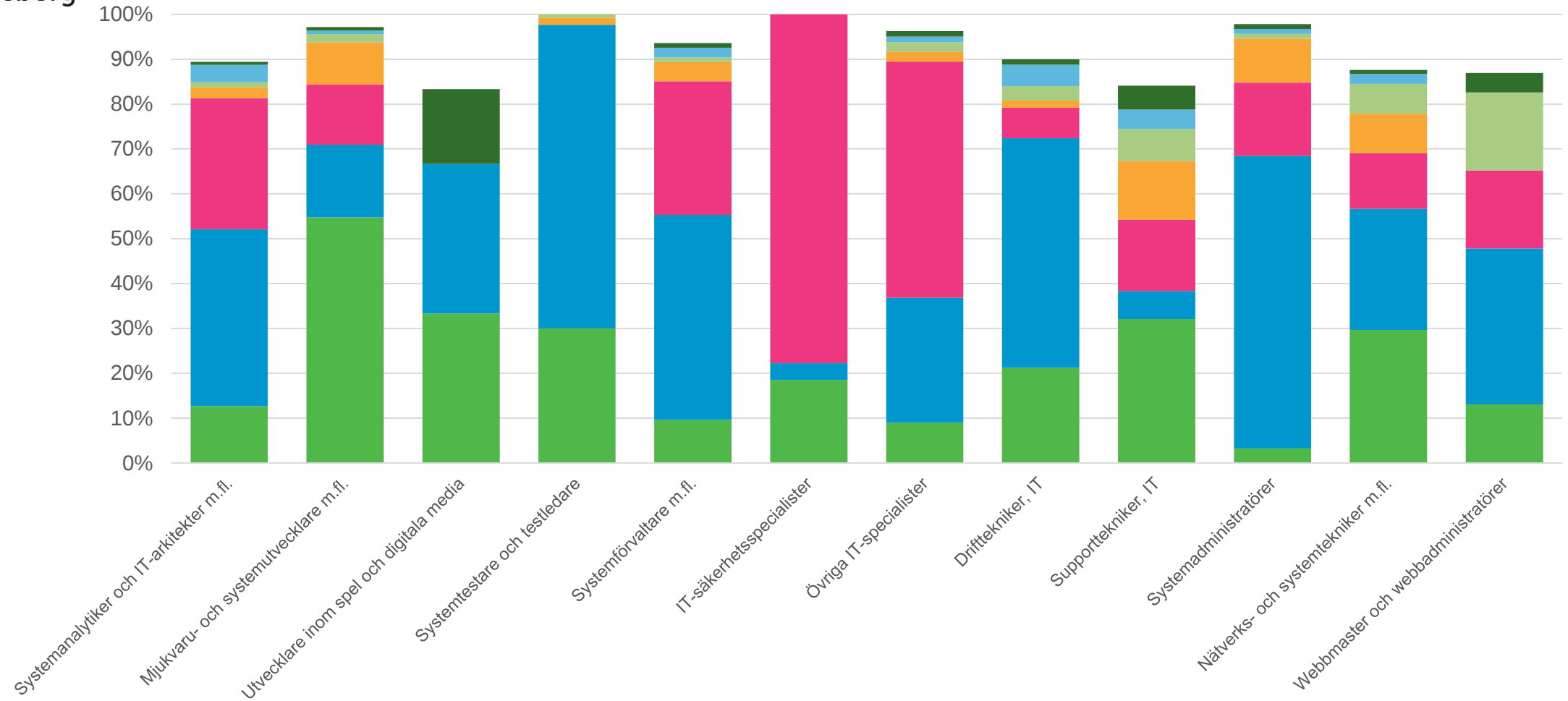


Antalet personer med en 3-årig eftergymnasial IT-utbildning i Gävleborgs län
2006--2019



I vilka näringsgrenar jobbar man om man jobbar med IT?

De 7 vanligaste näringsgrenar där de med en IT-yrken arbetar

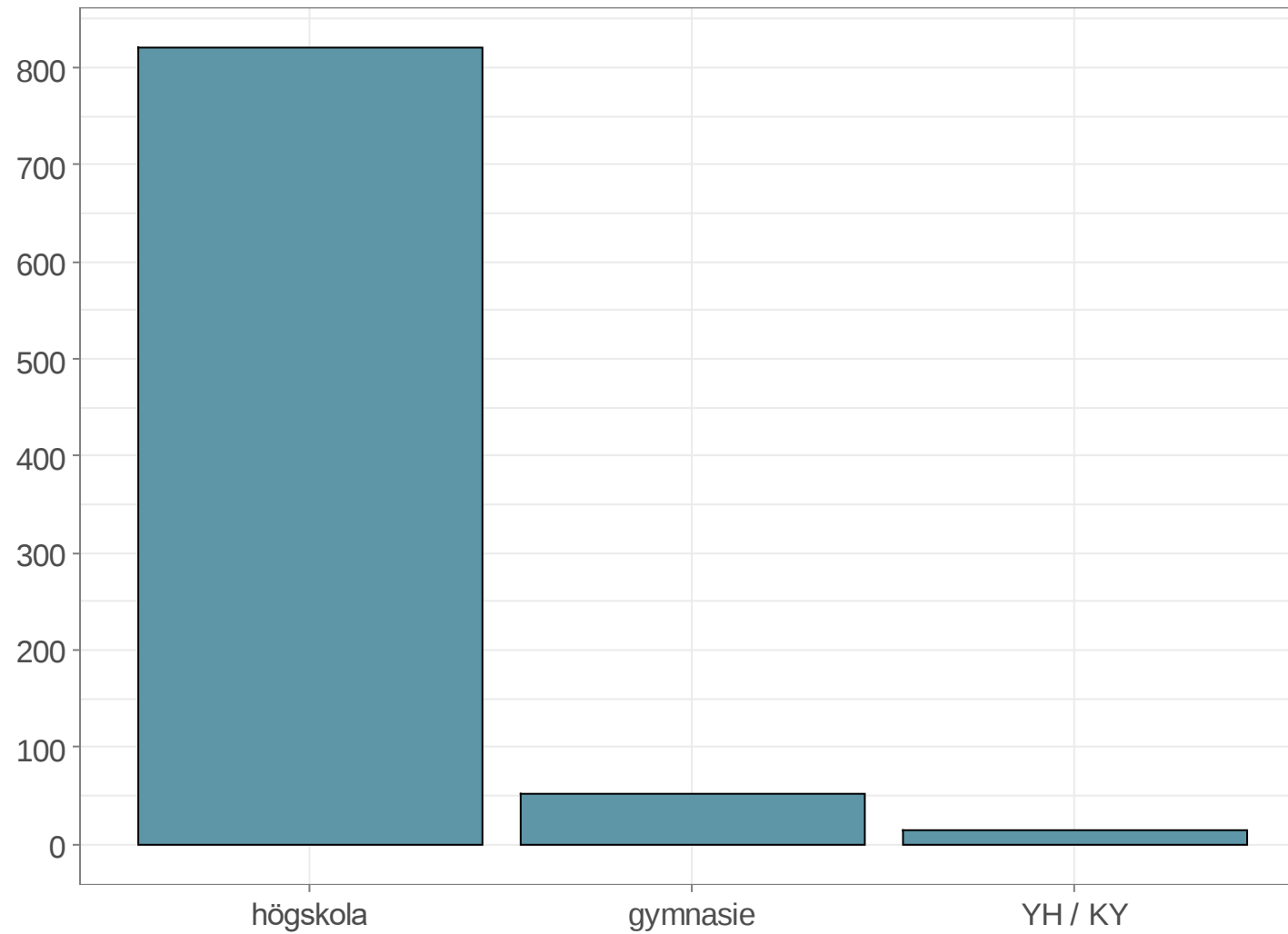


Profession	Forskarutbildning	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre (exkl. forskarutbildning)	Eftergymnasial utbildning 1-2 år	Eftergymnasial utbildning 0-2 år	Totalt
Övriga	1%	18%	31%	50%	126 764
Mjukvaru- och systemutvecklare m.fl.	0%	42%	14%	44%	1 088
Supporttekniker, IT	0%	13%	39%	48%	368
Övriga IT-specialister	0%	34%	25%	41%	334
Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	0%	38%	18%	44%	304
Drifftekniker, IT	0%	8%	35%	57%	264
Nätverks- och systemtekniker m.fl.	0%	4%	36%	60%	243
Systemtestare och testledare	0%	28%	26%	46%	130
Systemförvaltare m.fl.	0%	37%	26%	37%	104
Systemadministratörer	0%	2%	45%	53%	95
IT-säkerhetsspecialister	2%	33%	20%	45%	35
Webbmastare och webbadministratörer	0%	21%	25%	54%	24
Systemutvecklare inom spel och digitala media	10%	30%	30%	30%	10



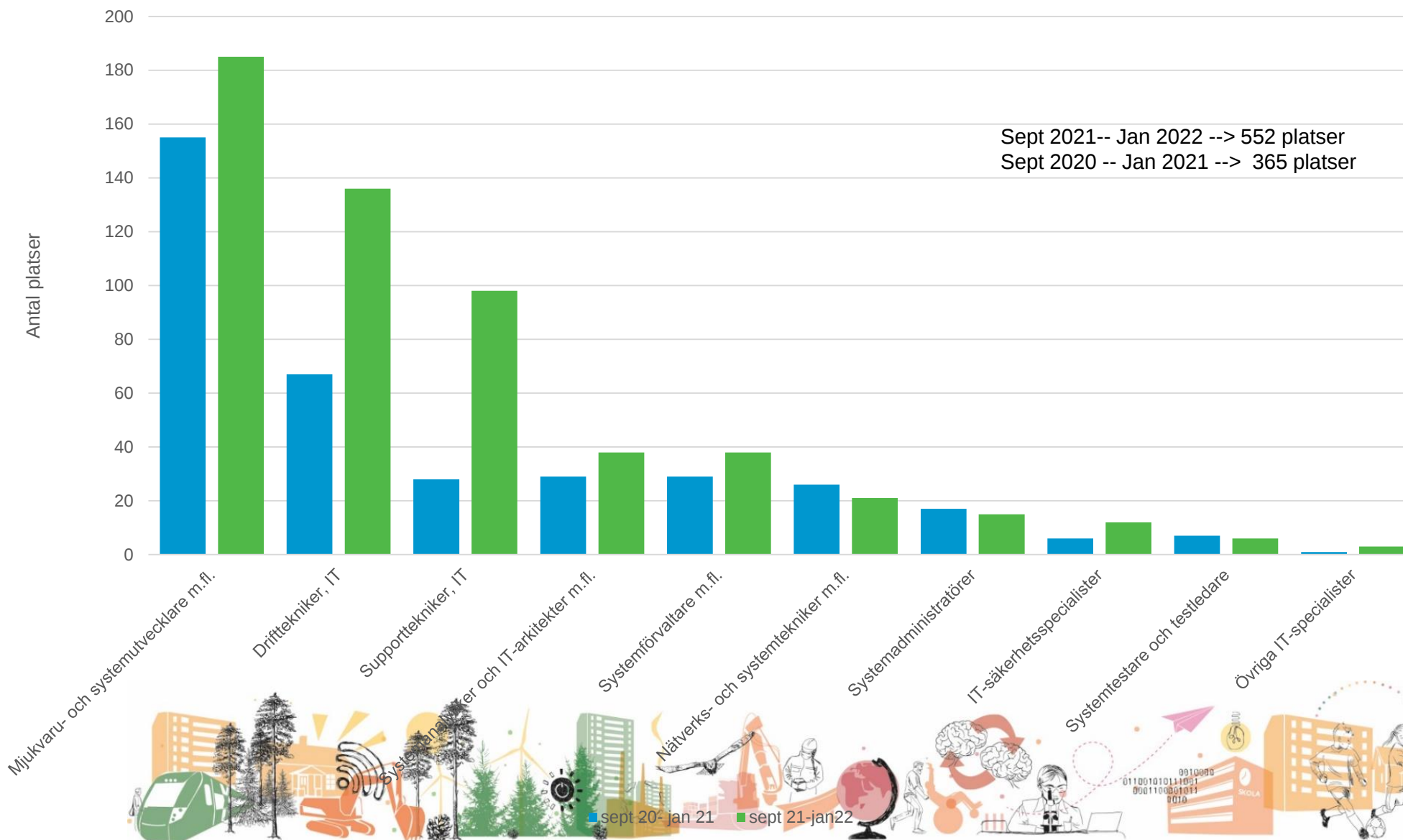


Utbildningsnivå nämnd i Arbetsförmedlingens platsannonser under 2019 i
Gävleborgs län, antal unika träffar



Källa: Region Skåne

Antal nyanmälda platser till Arbetsförmedlingen i Gävleborgs län för IT-yrken september-januari 2021-2022 samt samma period ett år tidigare.



Yrkeshögskola start hösten 2022

.NET Utvecklare, Bunden | Gävle

Agil Javautvecklare, Distans | Gävle

Front End Developer, Bunden | Eskilstuna, Gävle, Katrineholm, Norrtälje, Vingåker

IT-säkerhetstekniker - Etisk Hackare, Bunden | Gävle, Hudiksvall

Systemutvecklare .Net med AI-kompetens, Bunden | Hudiksvall, Sundsvall

Network engineer – nätverksspecialist Bunden | Hudiksvall, Sandviken

Data Center Technician (DCO) Bunden | Gävle



Kommunal vuxenutbildning och folkhögskola

- IT-tekniker, via Bollnäs folkhögskola i Sandviken
- IT-tekniker, Söderhamn och Sandviken
- IT-utvecklare, Sandviken



- IT-påbyggnad - Supporttekniker inkl DC
- IT-påbyggnad - Programmerare
- IT-påbyggnad - Systemtestare
- IT-påbyggnad - Informations-och IT-säkerhet

Moduler	Spår	Programmering	Supporttekniker	Systemtestare	Informations- och IT-säkerhet
Modul 1 • 10 dgr	Programmering	x	x	x	
Modul 2 • 20 dgr	Avancerad programmering	x		x	
Modul 3 • 5 dgr	Databas mm	x	x	x	
Modul 4 • 10 dgr	Frontend	x			
Modul 5 • 15 dgr	Backend	x			
Modul 6 • 10 dgr	Applikations-utveckling	x			
Modul 7 • 20 dgr	Microsoft Office365		x		x
Modul 8 • 20 dgr	SharePoint		x		x
Modul 9 • 5 dgr	Generell info om OS mm		x	x	x
Modul 10 • 5 dgr	Agil Projektledning		x	x	x
Modul 11 • 10 dgr	Testning av mjukvara	x		x	x
Modul 12 • 5 dgr	Fördjupad testning			x	
Modul 13 • 5 dgr	IT-säkerhet		x	x	x
Modul 14 • 5 dgr	Informations-säkerhet		x	x	x
Modul 15 • 10 dgr	Konsultrollen		x	x	x
Totalt antal dagar		80	80	80	80

10.20—11.05 PROCESSOPERATÖRER

Rottneros – Hanna Blomqvist, Daniel Norling

Kraton – Ricka Alcén

Sandvik - Pierre Mikaelsson



Om yrkesrollen PROCESSOPERATÖR

Arbetsmarknadsdagen 19 maj 2022

PROCESSOPERATÖR

Vad innebär jobbet?

Varierande arbetsdag

- Blandning av fysiskt "hands- on- arbete" vid maskinerna och processövervakning

I arbetet ingår att

- Övervaka och styra olika produktions-/tillverkningsprocesser
- Identifiera och lösa problem och tekniska fel
- Delaktighet i arbetet med ständiga förbättringar
- Utveckla såväl process som produkt
- Förebyggande underhåll kan ingå
- Ha nära samarbete med flera andra avdelningar såsom övrig produktionspersonal, driftansvariga och produktionstekniker

PROCESSOPERATÖR

Vilka egenskaper,
fallenheter är bra att
ha i det här yrket?

Det är bra att vara

- Tekniskt intresserad
- Praktiskt lagd
- Analytisk
- Kreativ
- Initiativrik
- Duktig på att lösa problem
- Duktig på att följa instruktioner

Andra önskvärda egenskaper

- Ansvarstagande
- Tydligt säkerhetstänkande
- God samarbets- och kommunikationsförmåga
- Goda kunskaper i Svenska och Engelska, både i tal och skrift
- God datorvana

PROCESSOPERATÖR

Inom vilka branscher kan man jobba?

Drifttekniker och processoperatör är egentligen olika namn på samma arbete beroende på vilken bransch man jobbar i.

Exempel på branscher är

- Kemisk industri
- Pappers- och massaindustri
- Metallindustri
- Energiföretag (kraft/värmeproduktion)
- Läkemedelsindustri
- Sågverksindustri
- *nu på senare tid även* - Batteritillverkningsindustrin

PROCESSOPERATÖR

Utbildningsvägar

Grundnivå / Gymnasieskola

- Industritekniska programmet, inriktning Processoperatör
- El & energiprogrammet Automation
- Även om man tittar på platsannonser:
- Fordonsprogrammet
- Naturprogrammet
- Teknikprogrammet

Vuxenutbildning

- Yrkesvux Processoperatör

Eftergymnasial nivå

- Yrkeshögskoleutbildning – Drifttekniker / Processoperatör

PROCESSOPERATÖR

Efterfrågan och jämförelse

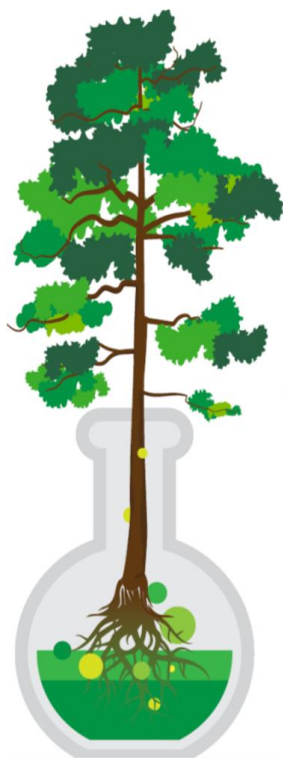
Efterfrågan (nationellt)

- Konkurrens om jobben inom papper/massa
- Ljusare inom stål & metall samt kemi

Könsfördelning (nationellt)

- Ca 16% kvinnor inom trä/papper/massa
- Ca 22% inom stål & metallverk

Kraton Chemical Sandarne



Arbetsmarknadsdag, 2022-05-19

Roligt att få presentera Kraton till er idag!



Riikka Alcén, Personalchef

- Ansvarar för personalfrågor
- Jobbar med kompetensutveckling
- Anställer nya medarbetare

Vad gör Kraton?

Vad gör vi?

- Världsledande inom vår bransch
- Sandarne levererar produkter som är tillverkade av tallolja till ett stort antal branscher runt om i världen

Vad används vår produkter för?

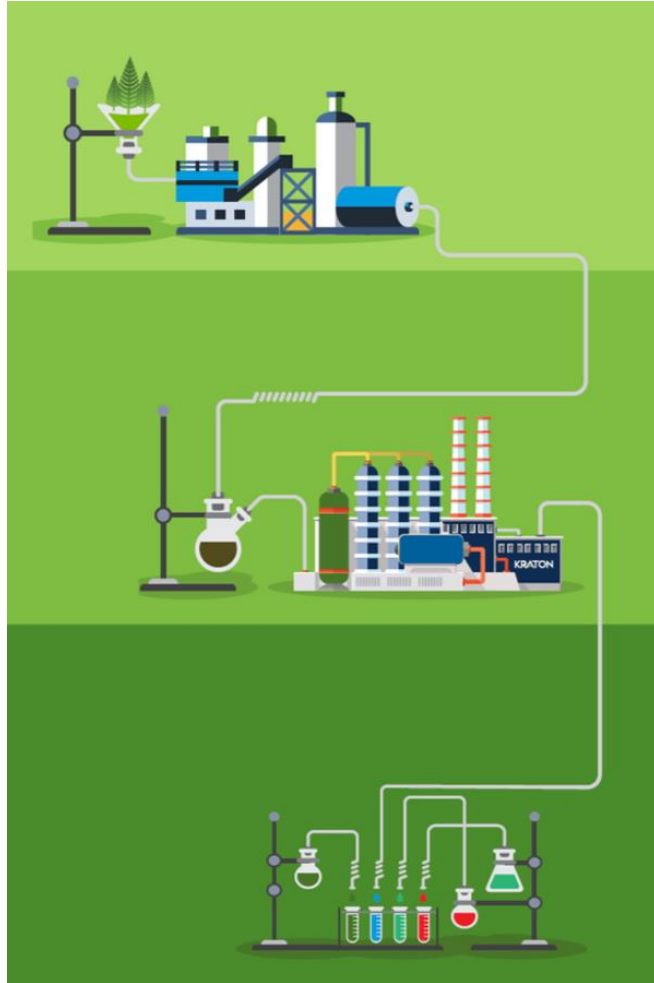
- Våra produkter används i tusentals produkter såsom lim, färg, rengöringsmedel, smörjmedel, vägmarkering och parfym

Internationellt företag

- En del av DL Chemical koncern, Sydkorea
- Huvudkontor Texas, USA
- Produktionsanläggningar i fyra kontinenter – Nord och Syd Amerika, Europa och Asien



Produktion

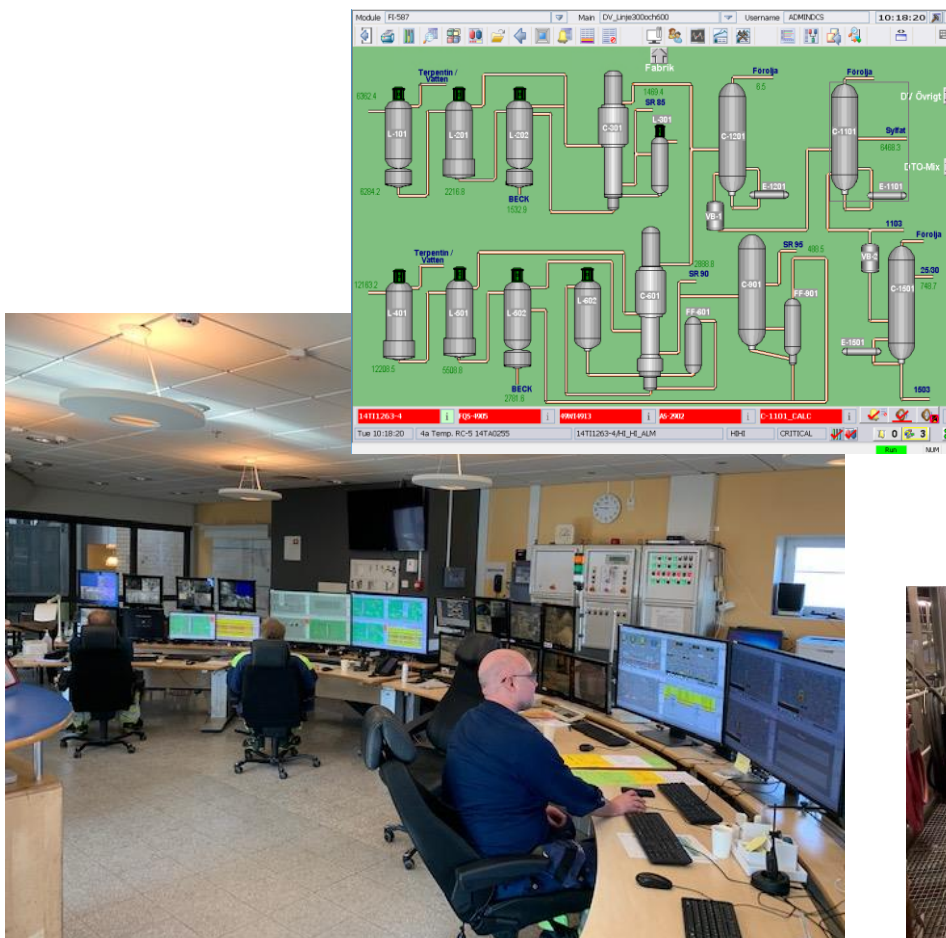


#1 Tallolja

#2 Process

#3 Produktutveckling

Fabriken styrs genom ett styrsystem



Fabriken:

- Styrs i huvudsak från ett kontrollrum
- Uppdelad på tre områden, destillationsverk, uppgradering och pastillering
- Dygnet runt året om är det 6 personer som kör fabriken
- Produkter från destillationsverk och uppgradering körs till kund i tankbilar, tågcontainer, båt eller fat
- Pastiller packas i säck



Hållbarhet är viktigt för oss

- Vi använder förnyelsebara råvaror från skogen
- Våra produkter gör att våra kunder kan producera vardagsnära och miljövänliga slutprodukter
- Vi bidrar till en hållbar framtid



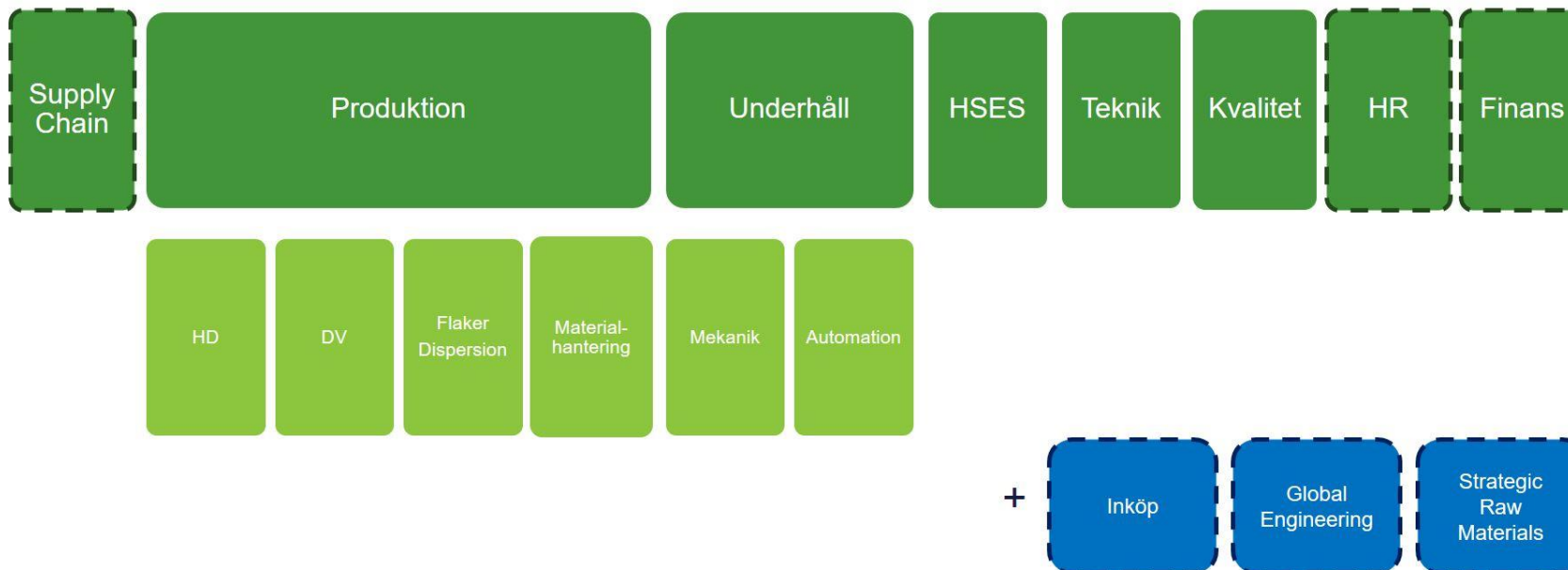
Vilka jobbar hos oss?



R

Kraton Sandarne

Platschef



Jimmy Östlund – Dagtidsgående Processoperatör

Jobbar med

- Skriva tillstånd för att göra säkra arbeten i Produktion
- Inventering och beställning av arbeten från tex. Underhåll
- Arbeta med förbättringar och i projekt
- Koordinera inför planerade och oplanerade stopp och det dagliga som dyker upp

Det roligaste i mitt jobb

” Att utvecklas både inom företaget och som person, känna att man är en del av framtiden i företaget. Vi har positiv energi och stämning som gör att det roligt att gå till jobbet.”

Utbildning

- Gymnasieutbildning inriktning byggnad
- Praktik på Kraton, kompletterande kurser på CFL-vuxenutbildning och lärling på Kraton i 6 månader

Vi söker

- Gymnasieutbildning, B-körkort, säkerhetstänk, förmåga att lära sig hur utrustning fungerar och hur kemikalier reagerar



Vad är viktigt?

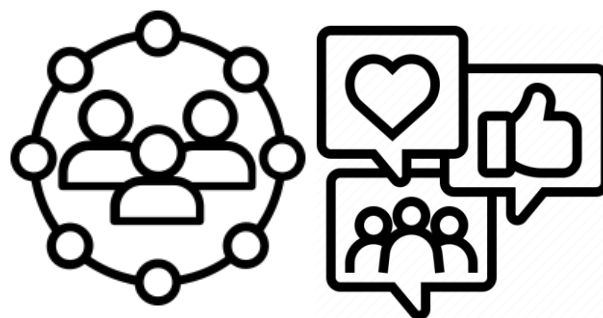


Säkerhetstänk



Problemlösning

Driv



Samarbete och kommunikation



Språkkunskaper

Ägarskap



Digitala kunskaper

Kreativitet

Sandarne – Rolig fakta



Sammanlagd
anställningstid på 15
medarbetare som arbetat
hos oss längst

623 år



30% av medarbetarna bor i

Sandarne



Frågor och
funderingar?



context
relationships

11.05 – 11.45 BYGG – VARFÖR ÄR DET SÅ ONT OM "S-YRKEN"

Byggföretagen - Niclas Engberg





Byggyrken

BYGGFÖRETAGEN



Tillsammans bygger vi Sverige på schyssta grunder

Vi är en bransch- och arbetsgivarorganisation som samlar bygg-,
anläggnings- och specialföretag som vill bygga Sverige hållbart.
Våra medlemmar finns i alla storlekar och verkar över hela landet.

www.schysstabbyggare.se

BYGGFÖRETAGEN

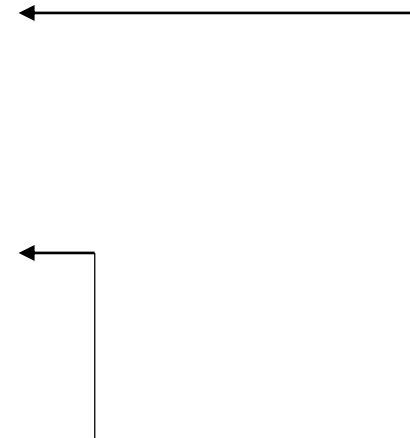
Byggföretagen vill:

- ✓ Verka för att kompetensförsörjningen motsvarar medlemsföretagens behov.
- ✓ Öka attraktionskraften, mångfalden och jämställdheten i branschen.
- ✓ Skapa fler vägar in till bygg- och anläggningsutbildningar.



Byggsektorn

"Varje dag är utveckling"



Gymnasieskola
Bygg och
anläggning

Gymnasial
lärlingsutbildning

Yrkesvux
lärlingsutbildning

Yrkesvux
Byggutbildning

Företagslärling

Arbetsförmedlingen
Rekryterings-
utbildning

Gymnasieskola
Högskoleförberedande

Högskola
Universitet

Yrkehögskola

Grön färg = Studiemedel
Röd färg = Lön från arbetsgivare
Svart färg = A-kassa eller aktivitetsstöd

BYGGFÖRETAGEN

Vägen till yrkesbeviset

Grundutbildning

+

Kvalificeringstid Yrkesbevis

- Skolförlagt eller i företag
- Skolverkets kurser eller
- BYNs kvalifikationskrav

Både yrkest teori och praktiska moment

I företag

Kräver komplett grundutbildning i aktuellt yrke

24 månader:

maskinförare och kranförare

30 månader:

håltagare, plattsättare, stenmontör, ställningsbyggare, tak- och tätskiktsmontör och undertaksmontör

36 månader:

beläggningsarbetare, bergarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare och väg- och anläggningsarbetare

Yrken med yrkesbevis

Yrken	Kvalificeringstid
maskinförare och kranförare	24 månader
håltagare, plattsättare, stenmontör, ställningsbyggare, tak- och tätskiktsmontör samt undertaksmontör	30 månader
beläggningsarbetare, bergarbetare, betongarbetare, golvläggare, murare, träarbetare samt väg- och anläggningsarbetare	36 månader

Yrkesdykare har ett eget yrkesutbildningsavtal.



OM BYN ▼



AKTUELLT



KONTAKT



DOKUMENT A-Ö



FRÅGOR & SVAR



LOGGA IN

UTBILDNING ▼

LÄRLING ▼

YRKESARBETARE ▼

FÖRETAG ▼

Sök efter...



GÖR EN LÄRLINGSANMÄLAN

LOGGA IN PÅ MINA SIDOR

Byggbranschen går på högvarv!



- Över 300 000 anställda i Bygg-och anläggningsbranschen
- Högt tryck just nu
- Många projekt att räkna på
- Svårt att rekrytera
- Osäker framtid, bränslepriser, materialpriser och cementkrisen

Olika yrken i Bygg- och anläggningsbranschen

Ställningsbyggare	Undertaksmontör	Tak- & tätskiktsmontör	Träarbetare	Håltagare
Murare	Väg- & anläggningsarbetare	Bergarbetare	Beläggningsarbetare	Betongarbetare
Stenmontör	Maskinförare	Plattsättare	Golvläggare	Anläggningsingenjör
Arbetsledare	Betongingenjör	Bygg och anläggningsledare	Byggnadsvård	Kranförare
Byggproduktions ledare	Energispecialist	Platschef	Mätningstekniker	Projektledare
Byggingenjör	Civilingenjör Väg- och vattenbyggnad	Elektriker	VVS-montör	Affärsutvecklare
Kalkylator	Inköpare	Arbetsmiljösam-ordnare	KMA-ansvarig	Projektutvecklare

Vad krävs för byggyrken?

Ett intresse....

BYGGFÖRETAGEN



"Jag skulle inte säga att det är speciellt feminint eller maskulint, det är bygg", säger byggeleven Hanna Hanser.

Alla är välkomna till bygg- och anläggningsbranschen!



Branschen är inget för tjejer
tycker:

9 procent av yrkeslärarna
11 procent av eleverna
17 procent företagen

BYGGFÖRETAGEN

Svårast att rekrytera:

- **S-yrken: Golvläggare, plattsättare, ställningsbyggare, stenmontörer undertaksmontörer, m.fl.**
- **Betongarbetare**
- **Maskinförare**
- **Anläggningsarbetare**
- **Också svårt: Elektriker och VVS-montörer**
- **5190 lediga jobb i byggbranschen 2 maj (Platsbanken)**



Varför bli byggare?

Teamkänsla

Att få arbeta tillsammans i ett projekt och skapa ihop är härligt

Gemenskapen

Stoltheten över att ha byggt något häftigt tillsammans svetsar samman folk.
En skön känsla, helt enkelt!

Spänningen
Spännande projekt
annorlunda platser
intressanta människor

Lönen

Fullbetald efter 3 års
kvalificeringstid.
En bransch med BRA lön
för alla!

Karriären

Det finns många vägar in
och många olika karriärvägar när du väl är där

Skapandet
I byggjobbet ser du samhället växa fram



BYGGFÖRETAGEN

Sammanfattning!

Positivt i Byggbranschen:

- Bra lön till alla
- Projekt inkluderande APL (iAPL)
- Omställningsstudiestödet
- Högskolebehörigheten
- Byggkollo
- Branschrekommenderad skola

Nästan Alla med utbildning får jobb!

VI ÄR EN iAPL- ARBETSPLATS!

EN INKLUDERANDE ARBETSPLATS

- Behandlar alla schysst, så att alla känner sig inkluderade och välkomna,
- Bjuder in apl-eleven i samtal och visar omsorg på arbetsplatsen,
- Arbetar aktivt för jämställdhet och mångfaldsfrågor,
- Förstår att apl-eleven är under utbildning och är en del av arbetslaget,
- Använder ett språk som inte är stötande eller nedsättande,
- Accepterar inte kränkande kommentarer eller trakasserier och säger ifrån.



Sammanfattning!

Utvecklingsområden

- Mer praktik och studiebesök i grundskolan
- Fler utbildningar till vuxna (kontinuitet)
- Fler tjejer och fler med invandrarbakgrund
- Utbilda till "rätt" yrken, inte alla ska bli snickare
- Fler måste välja S-yrken



Tips på länkar med mer information!

- www.byggdinframtid.se
- www.byn.se
- www.byggforetagen.se
- www.in.se
- www.me.se
- [Info om prao i grundskolan](#)
- [Film Bygg din framtid](#)
- [Film BA Skolverket](#)





BYGGFÖRETAGEN

niclas.engberg@byggforetagen.se

11.45 – 12.45 LUNCH

13.00 – 13.20 POLISEN – ETT SÄKER YRKE
Berit Jansson

Är du redo för en större uppgift?



Se filmen: Är du redo för en större uppgift?

Agenda

1. Polismyndigheten
2. Polisutbildningen
3. Antagningskrav
4. Prövningen hos Rekryteringsmyndigheten
5. Antagningsprocessen
6. Karriärvägar inom polisen



Polisen

Polismyndigheten

Polismyndigheten är med drygt 30 000 anställda Sveriges största myndighet. Vi finns över hela landet och arbetar dygnet runt året runt för att minska brottsligheten och öka tryggheten.

- Sju polisregioner med ett helhetsansvar för polisverksamheten inom ett geografiskt område. Varje region är uppdelad i polisområden som i sin tur består av lokalpolisområden.
- Nationella operativa avdelningen (Noa)
- Nationellt forensiskt centrum (NFC).
- Nationella avdelningar för bland annat it, HR och ekonomi.

År 2024 ska vi vara närmare 40 000 anställda. Så kommande år ska vi bli fler – både poliser och civilanställda.



Polisutbildningen

Utbildningen finns numera på fem orter i Sverige:

- Umeå universitet (har även utbildningen på distans).
- Södertörns högskola i Huddinge utanför Stockholm.
- Högskolan i Borås (har även utbildningen på distans).
- Linnéuniversitetet i Växjö (har även utbildningen på distans).
- Malmö universitet.

Utbildningen består av polisprogrammet och aspirantutbildningen om fem terminer

- Termin 1-4 Polisprogrammet: teori och färdighetsträning.
- Termin 4-5 Aspirantutbildning: tidsbegränsad anställning i 24 veckor, instruktörs- och handledarledd praktisk utbildning i ett polisområde.
- Termin 5 Polisprogrammet: examensarbete och praktiska övningar.



Antagningskrav

För att bli antagen till polisutbildningen måste du uppfylla ett antal krav och bedömas ha rätt egenskaper för polisyrrket.

- Svensk medborgare.
- Fyllt 18 år.
- Giltigt svenskt körkort.
- Grundläggande behörighet.
- Särskild behörighet.
- Simkunnig.
- Fysiska krav.
- Medicinska krav.
- Psykologiska krav.
- Säkerhetsprövning.



Detaljerad beskrivning av kraven finns på polisen.se/blipolis



Polisen

Prövningen hos Rekryteringsmyndigheten

Den medicinska och psykologiska prövningen består av följande:

- Teoretiskt test och personlighetstest i datasal.
- Synskärpeundersökning och färgseendeundersökning.
- Hörselundersökning.
- EKG-undersökning samt puls- och blodtrycksmätning.
- Fysiskt arbetsprov (ergometercykel).
- Mätning av muskelstyrka (ISOKAI).
- Registrering av längd, vikt och BMI.
- Läkarundersökning.
- Psykologintervju.
- Drogtest.
- Säkerhetsprövning (intervju och registerkontroll).

Detaljerad beskrivning av momenten finns på rekryteringsmyndigheten.se



Antagningsprocessen

Du måste uppfylla kraven för varje test, undersökning eller intervju för att gå vidare i antagningsprocessen.



Polisen

Karriärvägar inom polisen

- Nyutbildad polis – i regel yttre uniformerad tjänst.
- Ordningspolisverksamhet.
- Kriminalpolisverksamhet.
- Specialistfunktioner.
- Kompetensutveckling – vidareutbildning.

Lön aspirant: 15 000 kr/månad + ev. tillägg.

Lön polisassistent: från 25 500 kr/månad + ev. tillägg.

Individuell lön, baserat på förtjänst och skicklighet.



Berit Jansson

Aspirantansvarig

Tel. 070-618 70 10

berit.jansson@polisen.se

Frågor?

Elin Welanders

Tillväxtansvarig

072-562 67 64

elin.welanders@polisen.se



Polisen

Dimensionering av gymnasial utbildning för en bättre kompetensförsörjning

Lagrådsremiss

Proposition – Riksdagsbeslut 22 mars 2022

[Regeringen – Dimensionering av gymnasial utbildning](#)



Regeringsuppdrag - Dimensionering

- Utbudet av gymnasial utbildning bör bestämmas med hänsyn till både elevers efterfrågan och behov och arbetsmarknadens behov.
- Regionerna tillförs 21 miljoner kronor för att finansiera samverkan kring gymnasial utbildning inom ramen för regionalt kompetensförsörjningsarbete med utgångspunkt i Stjernqvist-utredningen "Gemensamt ansvar – en modell för planering och dimensionering av gymnasial utbildning" (SOU 2020:33)
- För implementering av reformen föreslår regeringen en förstärkning till kommunerna med 170 miljoner kronor årligen under perioden 2023–2026
- Skolverket har fått uppdrag att ta fram regionala planeringsunderlag för kommunerna i samverkan att använda sig av. Detta skall presenteras i mars 2022.



Lagrådsremiss 2022-01-31

Regeringen föreslår bland annat att:

- arbetsmarknadens behov ska få betydelse vid planering och dimensionering av vissa utbildningar inom gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning
- kommunerna ska samverka genom avtal med minst två andra kommuner om planering, dimensionering och erbjudande av utbildning i ett primärt samverkansområde
- en huvudmans information om den gymnasieutbildning som huvudmannen erbjuder tydligt ska ange utbildningens inriktning och vad utbildningen kan leda till
- ett nytt godkännande av en ansökan som huvudman för gymnasieskolan ska förutsätta att utbildningen i fråga bidrar till att dels möta ungdomars efterfrågan, dels fylla ett arbetsmarknadsbehov
- en grunduppgift i det regionala utvecklingsansvaret bland annat ska vara att bedöma regionens kompetensbehov inom privat och offentlig sektor på både kort och lång sikt
- De ändringar som behövs i skollagen föreslås träda i kraft den 1 juli 2023 och tillämpas i fråga om utbildning som påbörjas 2025.

13.35 – 13.55 KRIMINALVÅRDEN

Elin Lind



**VI BRYTER DEN
ONDA CIRKELN**

**KRIM:
VÅRD**



Kriminalvården



Uppdrag

- Verkställa straff
- Driva häkten, anstalter och frivård
- Genomföra personutredningar
- Behandla för att minska återfall
- Genomföra transporter

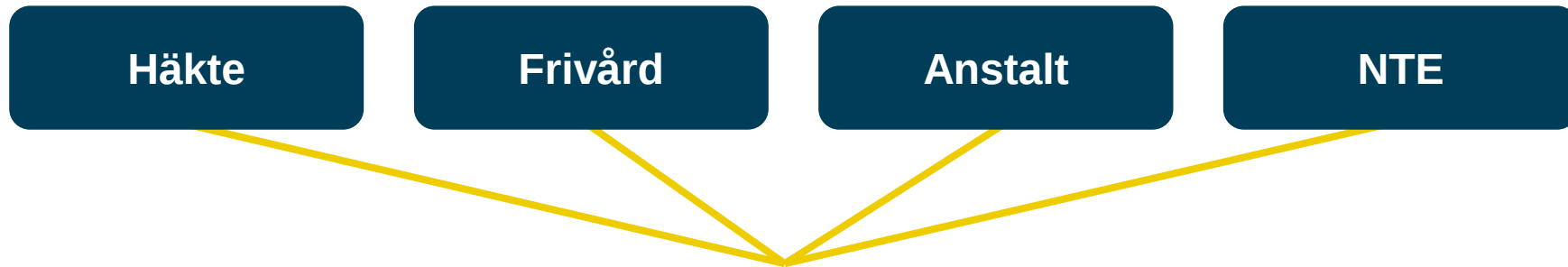
Visionen

- Bättre ut
- Inga rymningar
- Inga droger
- Inga kriminella aktiviteter
- Inget våld, inga hot eller trakasserier

VI BRYTER DEN ONDA CIRKELN



Våra viktigaste uppdrag är att verkställa straff och minska återfall i brott.



Kriminalvården

Häkte

- Varje dag sitter ca 2 000 personer i häkte misstänkta för brott.
- Det finns 32 häkten i Sverige, två av dessa finns i Gävle.
- Häktning begärs av åklagare och beslutas av domstol under den tid som en brottsutredning och rättegång pågår.

- Frivård är kriminalvård som äger rum ute i samhället. Ett straff i frivård innebär både kontroll och stöd för de dömda.
- I frivård ingår skyddstillsyn, samhällstjänst, villkorlig övervakning, behandling med mera.
- Det finns 33 frivårdskontor i Sverige, varav ett i Gävle.
- En majoritet av alla dömda avtjänar sitt straff inom frivården. Antalet klienter är ca 10 200 varje dag.
- Frivården gör också personutredningar och yttranden på uppdrag av domstolen innan rättegången

Anstalt

- Varje dag har vi cirka 4 400 intagna i fängelse.
- Det finns 45 anstalter i Sverige med 3 olika säkerhetsklasser. I vårt närområde finns A Gävle och A Gruvberget.
- De vanligaste huvudbrotten är narkotikabrott/smuggling, tillgreppsbrott och våldsbrott
- Det finns även särskilda platser för unga i åldern 18-21 år.
- Strafftiden varierar från 14 dagar till livstid

NTE - nationella transportenheten



- Inrikes och Utrikes transporter för Kriminalvården
- Transporter av frihetsberövade åt Polismyndigheten, Statens institutionsstyrelse, Migrationsverket, landsting och kommuner
- Övergripande ansvar för transporter och fordon
- Ca 96 000 transporter per år, varav 5 000 går utrikes

Verksamhetsområde Gävle

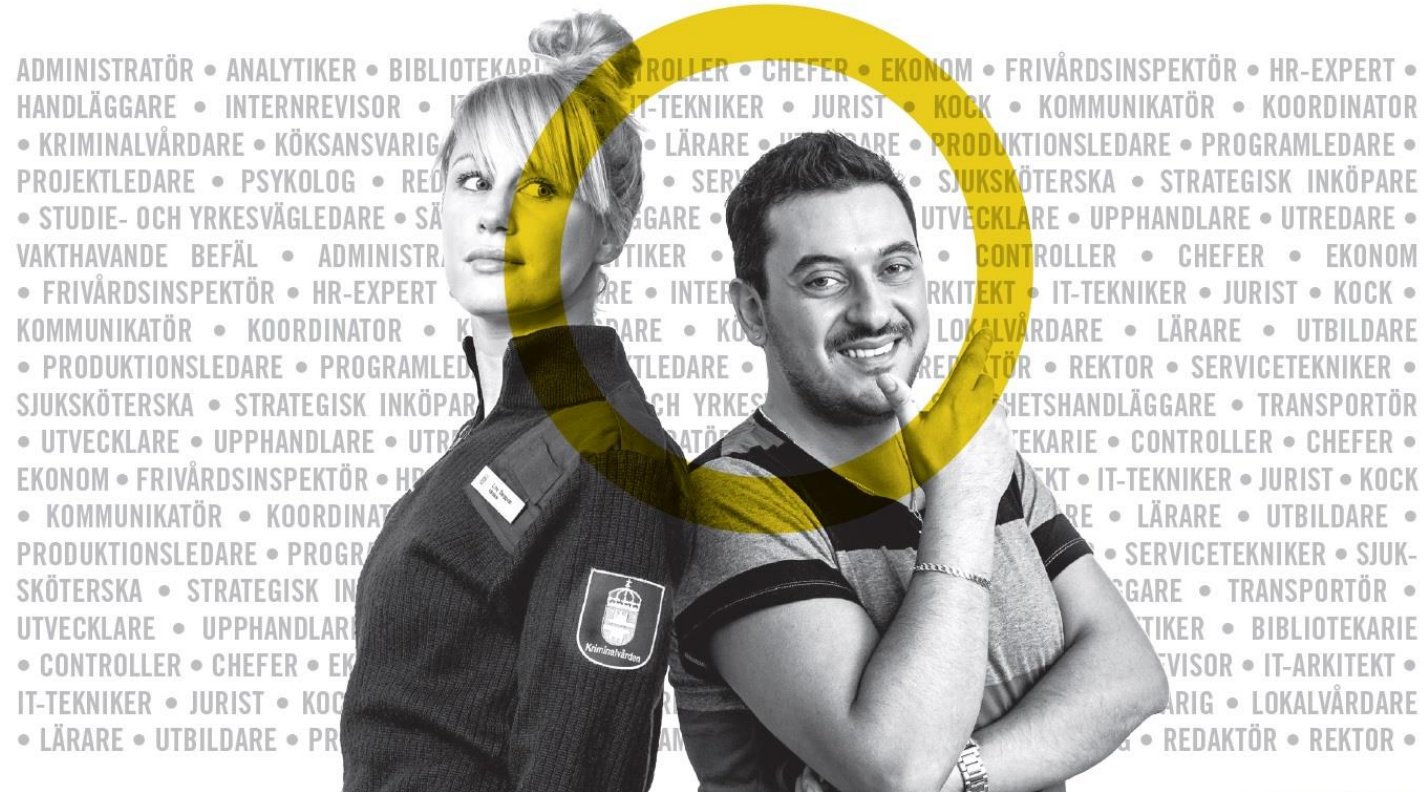


- Anstalten Gävle
- Håkte Bomhus
- Anstalten Gruvberget

Totalt cirka 150 st tillsvidareanställda medarbetare och cirka 80 st anställda vikarier.

Högt platstryck. Ökad beläggning 30% de senaste åren. Från 104 till 134 platser i Gävle. Gruvberget har omvandlats från kursgård till en klass 3-anstalt med 57 platser.

Många yrkeskategorier



Yrkesroller Verksamhetsområde Gävle



- Chefsstöd
- Fastighetstekniker
- Förrådsadministratör
- Kansliadministratör
- Klienthandläggare
- Kock
- Kriminalvårdare
- Kriminalvårdsinspektör
- Kriminalvårdschef
- Köksföreståndare
- Lärare
- Personaladministratör
- Produktionsledare
- Programledare
- Sjuksköterska
- Säkerhetshandläggare
- Vakthavande Befäl

Lokala förutsättningar och utmaningar



- Färre ansökningar på våra annonser än tidigare år
- Vi upplever en särskild svårighet i att rekrytera vikarier till kök och produktion.
- Nytt häkte planeras att byggas i Gävle under närmsta åren, medför behov av att anställa cirka 50-60 nya medarbetare.
- Ser ett ökat behov av egentligen alla tjänster. Närmsta åren kommer vi att behöva anställa medarbetare på samtliga positioner, även chefer.
- Fler klienter ökar behovet av personal som arbetar med sysselsättning i någon form. Ex. programledare, produktionsledare, lärare.

Några fördelar med att jobba på Kriminalvården



- Individuell lön
- Utbildning
- Flexibla arbetstider
- Fler semesterdagar än de 25 dagar som följer av semesterlagen. Antalet semesterdagar varierar beroende på din ålder
- Stöd till friskvårdsaktiviteter
- Företagshälsovård
- Du har möjlighet att få göra läkarbesök och akuta tandläkarbesök på betald arbetstid
- Du har möjlighet att vara partiellt ledig till dess att barnet fyllt 12 år

Vad krävs för att arbeta som kriminalvårdare?

Grundkrav:

- Gymnasieexamen eller annan utbildning i kombination med arbetslivserfarenhet som KV bedömer relevant.
- Arbetslivserfarenhet, även i form av säsongarbete, timanställning eller eget företagande.
- Goda kunskaper i svenska språket i såväl tal som skrift.
- God datorvana.
- B-körkort

Vad krävs för att arbeta som kriminalvårdare?

Meriterande:

- Arbetslivserfarenhet inom kriminalvård, säkerhetsarbete, social omsorg, psykiatri, vård- och omsorgsarbete.
- Relevanta språkkunskaper.
- Kunskap inom relevanta områden såsom beteendevetenskap, kriminologi, psykiatri, juridik och konflikthantering.

Vilka egenskaper behöver man ha?

- Positiv människosyn
- Empatisk förmåga
- Integritet
- Stresstålig
- Ansvarstagande
- Stabil
- Förmåga att kunna sätta gränser
- God samarbetsförmåga
- Förmåga att kunna agera fysiskt om situation kräver det

Vad får man jobba med?

Kombination av omvårdnads- och säkerhetsarbete:

- Närvarokontroller
- Visitationer
- Bevakningsuppdrag
- Slussningar
- Transporter
- Motiverande samtal
- Kontaktmannaskap

Hur jobbar vi med jämställdhet & mångfald?



- Kompetensbaserad rekrytering – kvalitetssäkrad process baserad på tydlig kravprofil, intervjuguider och referenstagning.
- Kriminalvården strävar efter jämn könsfördelning och ökad mångfald.
- Levande fråga som diskuteras i arbetslagen.
- Policy kring likabehandling och kränkande särbehandling.
- Analyserar och följer upp vårt arbete kring dessa frågor.

Idag är könsfördelning: 46% kvinnor och 54% män

Vilka utvecklingsmöjligheter finns det?



- Alla anställda får genomgå en betald grundutbildning som består av olika utbildningsperioder beroende på tjänst och uppdrag.
- Vidareutbildningar inom olika områden och grenar.
- Olika funktionsuppdrag såsom handledare i arbete, utredare, instruktör (raket, HLR, OC, Batong, konflikthantering)
- Vikariat på andra tjänster
- Våra årliga medarbetarsamtal är ett stort fokusområde.

**VI BRYTER DEN
ONDA CIRKELN**

**KRIM:
VÅRD**



Kriminalvården

14.00—14.15 PAUS



Arbetsförmedlingens digitala tjänster

Guidad tur för självservice inom
vägledning-yrken och studier

Vi tittar tillsammans på Arbetsförmedlingens hemsida

Yrken & Framtid

- Karriärvägledning på egen hand
- Intresseguiden
- Yrkesguiden(vidga dina yrkesval)
- Hitta yrken
- Hitta yrkesprognoser
- När du behöver byta yrke

Utbildning & Studier

- Arbetsmarknadsutbildningar och "studiebesök"

[En liten Goodiebag som medskick på vägen!](#)

Portal med utbildningar
Gävleborgare i utbildning
Arbetsmarknadsinformation



Kontakt

Region Gävleborg

Thomas Lundberg, thomas.c.lundberg@regiongavleborg.se, 072-542 02 97

Arbetsförmedlingen

Ann-Charlotte Pettersson, ann-charlotte.pettersson@arbetsformedlingen.se,
010-486 85 97

Utbildning Gävle/Regionala Vägledningrådet

Ulrika Larsson, ulrika.larsson@gavle.se, 070-086 03 94

Studie-och yrkesvägledare Bollnäs kommun/Vägledningsrådet

Lena Olofsson, lena.olofsson@bollnas.se, 070-296 08 52

Sammanfattning

Något bra jag hörde idag!
Förslag till nästa gång!

