

2019-10-02

## Handlingsplan för tillgänglighet 2019-2021

### Kultur Gävleborg

#### Nationella krav för ett tillgängligt kulturliv

Kulturinstitutioner med statligt bidrag för regional kulturverksamhet via Kultursamverkansmodellen/Kulturrådet ska vidta åtgärder inom fyra områden.

- Handlingsplaner för tillgänglighet ska finnas. Handlingsplanen ska beröra hur verksamheten i sin helhet ska bli mer tillgänglig för personer med funktionsnedsättning.
- Webbplatser inklusive applikationer och e-tjänster, ska lägst uppfylla den internationella tillgänglighetsstandarden WCAG 2.1 nivå AA.
- Information om tillgängligheten till kulturinstitutionens publika verksamhet och vid arrangemang ska finnas på webbplats, och/eller på de olika sociala medier eller fristående evenemangskalendrar som används.
- Enkelt avhjälpta hinder ska vara åtgärdade i kulturinstitutionens publika lokaler.

#### Region Gävleborgs likabehandlingspolicy

Region Gävleborg har en likabehandlingspolicy vars syfte är att främja lika villkor, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, social eller politisk tillhörighet.

Policyn ska ligga till grund för att styra arbetet för jämställdhet och jämlikhet inom Region Gävleborg och avser såväl patienter/studerande/brukare/besökare /samarbets- och avtalspartners som medarbetare och förtroendevalda. Det är ytterst en fråga om rättvisa och demokrati.

#### Kultur Gävleborgs styrdokument

[Regional kulturplan Gävleborg 2019-2021](#)

[Biblioteksplan Gävleborg 2016-2019](#)

[Kultur Gävleborgs uppdragsöverenskommelse 2019 \(revideras årligen\)](#)

Kultur Gävleborgs budget 2019 (revideras årligen)

[Region Gävleborgs likabehandlingspolicy](#)

#### Checklistor och stödmaterial

[Checklista för hållbara konferenser och event](#)

Kultur Gävleborgs kanalvalsstrategi för kommunikation

Strategi för kommunikation

## Övergripande verksamhet

Typ av verksamhet/aktivitet	Ansvarig
Kultur Gävleborg ska arbeta kontinuerligt med Region Gävleborgs värdegrund	Chefer
Vid all publik verksamhet ska checklistan för hållbara konferenser och event användas	Medarbetare
Nyanställd personal ska informeras att handlingsplan för tillgänglighet finns och ska följas	Chefer
Nyanställd personal ska få material om gott bemötande. Materialet <i>Gävle kommuns bemötandeguide</i> och Region Värmlands skrift <i>Schyst!</i>	Chefer
Kultur Gävleborg ska formulera krav på tillgänglighet i kontrakt och beslut	Chefer
Kultur Gävleborg deltar tillsammans med andra kulturaktörer med regionalt uppdrag, länets kommuner och regionala organisationer för personer med funktionsvariationer i ett regionalt tillgänglighetsforum inom kulturområdet	Chefer
Kultur Gävleborg ska verka för en ökad tillgänglighet till kulturlivet, främja likvärdiga förutsättningar samt göra kulturlivet tillgänglig för alla i hela länet (bland annat gm breddat utbud och digitalisering)	Chefer och medarbetare (Mål i kultur och kompetensnämndens årsplan)
Arbetsgruppen för tillgänglighet arrangerar gemensam fortbildning för medarbetare på avdelningen 2019 års tema: <i>fysisk tillgänglighet</i> 2020 års tema: <i>inkluderande språk</i> 2021 års tema: <i>ej fastställt</i>	Arbetsgrupp
Kultur Gävleborg tar initiativ till kunskapshöjande insatser för den regionala barnkulturgruppen gällande funktionsvariationer och barns/ungas möjligheter att ta del av och utöva kultur	Projektledare Kultimera

## Kommunikation och information

Aktivitet	Ansvarig
Kultur Gävleborg ska ha en tillgänglig kommunikation med hjälp av bland annat klarspråk, uppläsningfunktioner med QR-kod, pictogram och syntolkning. Kommunikationsinsatser ska utmana stereotypa normer och beakta jämställdhetsperspektiv	Chefer och medarbetare vid beställning till kommunikationsavdelningen
<p>Kultur Gävleborg ska vid publika arrangemang kommunicera innan vilka hinder som finns och vilka som är avhjälpna, även vad som kommer ske på scenen, i rummet, så deltagare själva kan avgöra vilka hjälpmedel som den kan behöva.</p> <p>Parkeringsplatser som är tillgängliga och finns i närheten av verksamheten</p> <p>Hörslinga eller hörhjälpmedel, syntolkning, texttolkning, teckentolkning, teckenspråkigt utbud.</p> <p>Den fysiska tillgängligheten (vad finns, respektive saknas). Starka dofter, starkt blinkande ljus et cetera,</p> <p>Kontaktperson om en deltagare vill ställa frågor om tillgänglighet.</p>	Medarbetare
Kultur Gävleborg ska informera externa arrangörer och föreningar i länet om vikten av att publicera information om tillgänglighet på sina webbplatser	Chefer och medarbetare
Alla medarbetare ska under planperioden göra webbutbildningen i klarspråk	Chefer och medarbetare
Alla ska syntolka våra fotografier i sociala medier	Chefer och medarbetare
Kultur Gävleborgs webbplatser och kommunikationskanaler följer standard WCAG 2.1	Chefer

### Lokaler, inredning och utrustning

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>
Kultur Gävleborg ska löpande uppdatera information om tillgänglighet på webben samt ange datum för publicering (en extra koll på aktualitet sker årligen)	Chefer och arbetsgrupp i beställning till kommunikationsavdelningen
I samband med fysisk skydds rond som sker årligen ska Kultur Gävleborg se över de eventuella hinder som finns	Chefer och arbetsgrupp
Kultur Gävleborgs konferensrum Yggdrasil är utrustat med hörselslinga	Chefer

### Utvärdering och uppföljning

<b>Aktivitet</b>	<b>Ansvarig</b>
Arbetsgruppen för tillgänglighet efterfrågar och identifierar fortbildningsbehov inom avdelningen och föreslår aktiviteter för chefer	Arbetsgrupp
Handlingsplanen för tillgänglighet följs upp och utvärderas årligen	Chefer och arbetsgrupp
Handlingsplanen revideras årligen med aktuella aktiviteter	Chefer och arbetsgrupp

#### År 2019 består arbetsgruppen av medarbetarna:

Linda Gustafsson  
Margareta Jonsson  
Tina Lindberg Claeson