

Handlingsplan för tillgänglighet 2016-2018

Kulturutveckling

Bakgrund

Ur Kulturplan Gävleborg 2016-2018:

”Den nationella funktionshinderspolitiken syftar till att skapa ett samhälle som är utformat så att personer med funktionsnedsättning ska vara fullt delaktiga i samhällslivet. Därför beslutade regeringen i strategin för genomförande av funktionshinderspolitiken 2011-2016 att möjligheten att delta i kulturlivet ska förbättras för personer med funktionsnedsättning. De regionala kulturverksamheterna ska vara offensiva i arbetet med att tillgängliggöra länets kulturliv. De regionala kulturinstitutionerna har handlingsplaner och senast 2016 ska kraven från Statens Kulturråd på ökad tillgänglighet vara uppfyllda.”

Region Gävleborg har en likabehandlingspolicy vars syfte är att främja lika villkor, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, social eller politisk tillhörighet. Policyn ska ligga till grund för och styra arbetet för jämställdhet och jämlikhet inom Region Gävleborg och avser såväl patienter/ studerande/ brukare/ besökare/ samarbets- och avtalspartners som medarbetare och förtroendevalda. Det är ytterst en fråga om rättvisa och demokrati.

Med utgångspunkt från Kulturplanen och Likabehandlingspolicyn har Kulturutveckling tagit fram en kompletterande handlingsplan för arbetet med tillgänglighet.

Mål för arbetet med tillgänglighet

1. Under de närmaste tre åren ska tillgängligheten till de delar av Gävleborgs kulturliv som berörs av Kulturutvecklings verksamhet öka.
2. Under de närmaste tre åren ska deltagandet av personer med normbrytande funktionalitet öka i de delar av Gävleborgs kulturliv som berörs av Kulturutvecklings verksamhet.

Mått:

- Insatser som genomförts för att öka tillgängligheten till de delar av Gävleborgs kulturliv som berörs av Kulturutvecklings verksamhet.
- Vi räknar inte antal deltagare med normbrytande funktionalitet. Genom hög måluppfyllelse av måttet ovan skapas goda förutsättningar för att även nå deltagande målet.

Utgångspunkter för att nå målen

- Kulturutvecklings personal ska känna till den nationella funktionshinderspolitiken, denna tillgänglighetsplan samt ha kunskaper om olika funktionsnedsättningar.
- Tillgänglighetsperspektivet ska vara integrerat i all verksamhet.
- En intern grupp bildas med uppdrag att driva tillgänglighetsarbetet. Samtliga på avdelningen ansvarar dock för att tillgänglighetsperspektivet integreras i all verksamhet.
- Enkelt avhjälpa hinder ska vara åtgärdade i Kulturutvecklings lokaler och i de lokaler som verksamhet förläggs.
- Konferenser, föreläsningar och annan verksamhet som Kultutveckling arrangerar ska genomföras i lokaler som är tillgänglighetsanpassade.
- Kulturutvecklings information och kommunikation ska vara tillgänglighetsanpassad.
- Kultutveckling ska vara stödjande och rådgivande till länets arrangörer och aktörer inom kulturområdet i arbetet med tillgänglighet.
- Kulturutvecklings plan för tillgänglighetsarbetet ska följas upp kontinuerligt och uppdateras årligen.

Insatser under 2016-2018 för att nå målen

1. Övergripande arbete med tillgänglighetsplanen

Aktivitet	Status
1. Presentera och diskutera planens innehåll och tillämpning på en APT.	Dec 2015 ✓
2. Komplettera introduktionsplanen för nyanställd personal med information om tillgänglighetsplanens innehåll och tillämpning. <i>Kommentar: Ej klart, aktiviteten flyttas till 2017. Chef/Admin</i>	2018

2. Lokaler, inredning och utrustning

Aktivitet	Status
1. Installera en hörselslinga/ljutförstärkning i studiesalen Yggdrasil	2016 ✓
2. Arrangera en fortbildning för avdelningens medarbetare på temat fysisk tillgänglighet.	2018

3. Kommunikation

Aktivitet	Status
1. Göra en genomgång av Kulturutvecklings kommunikation utifrån ett tillgänglighets- och målgruppsperspektiv. <i>Kommentar: Påbörjat 2017 och pågår även under 2018. Gemensamt arbete med inkluderande kommunikation på APT. Genomfört utbildningar i Klarspråk.</i>	2017-2018
2. Tillgänglighetsanpassa Kulturutvecklings webb enligt standard WCAG 2.0.	2016 ✓
3. Genomföra en introduktion till arbetet med Klarspråk.	Dec 2015 ✓
4. Samtliga medarbetare går webbkursen i Klarspråk " Att skriva bättre ".	2016 ✓

5. Kommunicera vårt tillgänglighetsarbete på webben (exempel Bollnäs Folkhögskola) och andra projekt/satsningar som vi ingår i)	2016 ✓
6. Arrangera en frivillig uppföljning på utbildningen i Klarspråk för alla medarbetare på Kulturutveckling. <i>Kommentar: Två utbildningar genomförda under 2017, i Gävle och i Hudiksvall. Även kommuner och kulturinstitutioner var inbjudna.</i>	2017 ✓
7. Undersöka hur vi kan använda pictogram i vårt marknadsföringsmaterial (affischer, flyers, webb) t ex symboler för hörselslinga, tillgänglighetstolett. Samarbete med kommunikationsavdelningen. <i>Kommentar: Påbörjat och fortsätter även under 2018 för att få till en standard.</i>	2017-2018
8. Repetition av utbildning i Klarspråk, antingen via webbutbildningen eller vid gemensamt utbildningstillfälle.	2018

4. Bemötande

Aktivitet	Status
1. Avdelningen genomgår en hbtq-certifiering under ledning av RFSL	2016 ✓
2. Alla medarbetare får material om gott bemötande (Gävle kommuns bemötandeguide och Region Värmlands skrift Schyst!)	2016 ✓
3. Arrangera ett utbildningstillfälle med uppföljning av arbetet med normkritik och hbtq-certifiering. Tillfället blir även en introduktion för nyanställda.	2017 ✓
4. Arrangera ett repetitionstillfälle för hbtq-certifieringen för alla medarbetare, samt ge en introduktion till nyanställda.	2018
5. Arbeta med Region Gävleborgs värdegrund under APT.	2018

5. Checklistor vid våra egna arrangemang

Aktivitet	Status
1. Sammanställa en checklista för genomförande av programaktiviteter utifrån ett tillgänglighetsperspektiv (inbjudan, lokaler, transport, önskemål kring kost, annat som möjliggör deltagande, dokumentation) <i>Kommentar: Kulturutvecklings medarbetare uppmanas att använda Region Gävleborgs övergripande checklista "Checklista för hållbara konferenser och event".</i>	2016 ✓
2. Uppdatera befintlig lista på tillgänglighetsanpassade lokaler i Gävleborg (i samarbete med övriga kulturinstitutioner). <i>Kommentar: Folkteatern Gävleborg databas står till vårt förfogande vid förfrågningar, men vi har ej egen tillgång till den. Viktigt att vi själva har en medvetenhet om tillgänglighetskrav på lokaler som vi använder vid arrangemang. Se checklista i punkt 5.1.</i>	2017 ✓

6. Arrangörsutveckling

Aktivitet	Status
1. Samla och sprida information om metoder och goda exempel som bidrar till ett vidgat deltagande i verksamhet och utbud. <i>Kommentar: Goda exempel som vi arbetar med och sprider är t ex projektet Alla kan läsa och hör sen!, Tillgänglig bio, Klarspråk osv.</i>	löpande
2. Undersöka hur och om vi kan formulera krav på tillgänglighet i kontrakt och beslut. <i>Kommentar: Utifrån Kulturrådets skärpta krav på tillgänglighet så ska våra blanketter för stöd och bidrag kompletteras med information om detta. Detta ska ingå i den bidragsöversyn som görs inom Kulturutveckling under 2018.</i>	2018
3. Undersöka behovet av rapporten "Bio ikväll?" om tillgänglighet på länets biografer. <i>Kommentar: Vi beslutar att ej arbeta vidare med en egen rapport om tillgängligheten på biograferna utan uppmanar dem att publicera denna information på sina webbplatser.</i>	2017 ✓
4. Uppmärksamma arrangörer och föreningar i regionen om vikten av att publicera information om tillgänglighet på sina webbplatser.	2018

7. Referensgrupper

Aktivitet	Status
1. Etablera kontakt med Region Gävleborgs handikappkonsulent och folkhälsostrategerna.	2016 ✓
2. Skapa en relation med funktionshindersrörelsen "Inget om oss utan oss!" <i>Kommentar: Under 2017 har dialoger genomförts bl.a. under kulturplanarbetet och arbetet med tillgänglig bio.</i>	2017 ✓
3. Undersöka förutsättningar för att knyta till oss referenspersoner/-grupper och utformning av uppdrag och arvodering. <i>Kommentar: Handikappkonsulenten informerade om möjligheten att använda Region Gävleborgs samverkansgrupp inom handikapprörelsen som en referensgrupp för Kulturutveckling. Deltagarna är representanter från de olika föreningar som finns i regionen och överenskommelse finns kring uppdrag och arvodering. Detta testades under arbetet med nya kulturplanen och vi fortsätter med detta under 2018.</i>	2017 ✓

Styrdokument inom organisationen som denna plan förhåller sig till

- Kulturplan Gävleborg 2016-2018
- Region Gävleborgs Likabehandlingspolicy
- Kulturutvecklings Uppdragsöverenskommelse 2016, 2017 och 2018
- Kulturutvecklings budget 2016, 2017 och 2018

Plan för uppföljning

Kulturutvecklings handlingsplan för tillgänglighet följs löpande upp på APT under punkten "Likabehandling". Handlingsplanen utvärderas och uppdateras årligen.