

(Pelle Forsgren, övergripande studierektor, version 2014-04-02)

ST - K O N T R A K T

Överenskommelse om ST tjänstgöring i Landstinget Gävleborg

Datum
Parter	ST-läkare
	Huvudhandledare.....
	Verksamhetschef/medicinskt ansvarig
	Studierektor.....
Syfte	Specialiseringstjänstgöring för att uppnå specialistkompetens i enligt SOSFS 2008:17
Anställningsform	Underläkare (ST) heltid/deltid i LG/på
	fr.o.m.....
	Huvudsaklig placering under ST ska vara vid:
ST-läkarens ansvar	Att ta eget ansvar för sin kompetensutveckling utifrån Socialstyrelsens föreskrifter. Att tillsammans med handledare och klinikstudierektor upprätta utbildningsplan utifrån målbeskrivning. Utbildningsplanen revideras fortlöpande. Att fortlöpande dokumentera uppnådd kompetens. Att medverka i regelbundna handledarsamtal. Att förbereda och delta i förekommande seminarier och i andra utbildningsmoment.

Att genomgå kurser eller motsvarande teoretiska utbildningsmoment den omfattning som krävs.

Att tillsammans med handledare, minst en gång per år, utvärdera uppnådd kompetens.

Att utföra ett skriftligt individuellt arbete enligt vetenskapliga principer.

Verksamhets- chefens ansvar

Att ST-läkaren är tillsvidareanställd på klinik eller vårdcentral.

Att ha arbetsgivaransvar för ST-läkaren under utbildningen.

Att en utbildningsplan för ST-läkaren upprättas.

Att en handledare med relevant specialistkompetens och fullgjord handledarutbildning utses.

Att regelbunden handledning sker under hela ST-perioden.

Att skapa organisatoriska och lokalmässiga förutsättningar så att ST-läkarens utbildning kan genomföras enligt uppgjord plan.

Att tillräckligt med tid avsätts till ST-läkarens kompetensutveckling, inkluderande handledning, auskultationer, medsittningar, studietid, deltagande i kollegiala fortbildningsgrupper, seminarier samt tid för dokumentation. **Studietid: Motsvarande..... tim/vecka.** Studietiden redovisas enligt överenskommelse med handledaren.

Att tillse att ST-läkaren får 10 veckor avsatta till sitt vetenskapliga arbete, delmål 19.

Att tillse att ST-läkaren får 14 dagar avsatta, i förekommande fall, till förberedelse inför specialistexamen.

Att intyg utfärdas vid ST-läkarens ansökan om specialistkompetens.

**Huvudhand-
ledarens ansvar**

Att delta i upprättande av utbildningsplan.

Att initiera och genomföra regelbundna handledarsamtal enligt överenskommelse med ST-läkaren, **minst 2 - 4 tim/månad.**

Att stödja ST-läkarens kompetensutveckling och uppmuntra ST-läkaren att fortlöpande dokumentera sina erfarenheter och uppnådd kompetens.

Att bistå med råd om litteratur, tidskrifter och kurser.

Att i samverkan med CFUG/ FoU-handledare ge ST-läkaren stöd i arbetet med att göra ett skriftligt arbete enligt vetenskapliga principer.

Att tillse att huvudhandledarskapet fungerar även vid tjänstgöring i annan verksamhet.

Att fortlöpande stämna av ST-läkarens kompetensutveckling mot uppställda mål.

Att medverka vid årlig avstämning av ST-läkarens kompetensutveckling.

Att utfärda intyg vid ST-läkarens ansökan om specialistkompetens.

**ST-studierektorns
ansvar**

Att delta i upprättande av utbildningsplan.

Att genom kontrakt med handledare, verksamhetschef och ST-läkare tillse att utbildningen fortskrider enligt gällande plan.

Att vid problem avseende handledning eller tjänstgöring bistå ST-läkare, handledare eller verksamhetschef.

Att tillförsäkra att god utbildningskvalitet uppnås.

Att tillse att utbildningsprogram för ST-läkare från annan verksamhet upprättas.

Att ansvara för att en samlad uppföljning av varje ST-läkares utbildning sker minst en gång per år.

Att i förekommande fall medverka vid utfärdande av intyg vid ST-läkarens ansökan om specialistkompetens.

Undertecknade förbinder sig dels var för sig, dels gemensamt att innehållet i denna överenskommelse uppfylls.

.....
Ort

Datum

.....
ST-läkare

Handledare

.....
Verksamhetschef/Medicinskt ansvarig

ST-studierektor