

Välkommen till en arbetsplats med riktigt bra förmåner!

Som anställd inom Region Gävleborg har du tillgång till ett av Sveriges bästa kollektivavtal, ett avtal som är framförhandlat mellan de fackliga organisationerna och arbetsgivaren. I detta informationsblad kan du läsa mer om dina förmåner; förmåner som gör att du kan känna dig tryggare ekonomiskt genom hela livet.

Vi ger dig extra på kontot när du blir förälder

Föräldrapenningtillägg och ersättning för lönebortfall

Du får 10 % av din grundlön under din föräldraledighet i 180 dagar fram till att barnet är 24 månader.

Där det blir en skillnad i ersättning på grund av Försäkringskassans ersättningstak, täcker vi upp så att det inte blir så stor skillnad mellan vad du får när du är föräldraledig och när du jobbar.

Exempel;

Grundlön 28 000 kr | 2 800 kr extra*

Föräldrapenningtillägg från Region Gävleborg

(10% av grundlönen under 180 dagar per barn)

+ 2 800 kr

Föräldrapenning från Försäkringskassan

(cirka 80% av grundlönen upp till en lön på 38 750 kr)

21 430 kr

Exempel;

Grundlön 45 000 kr | 9 270 kr extra*

Föräldralön från Region Gävleborg

(upp till 77,6 % av skillnaden mellan Försäkringskassans tak och din grundlön, om du tjänar mer än 38 750 kr)

+ 4 770 kr

Föräldrapenningtillägg från Region Gävleborg

(10% av grundlönen under 180 dagar per barn)

+ 4 500 kr

Föräldrapenning från Försäkringskassan

(cirka 80% av grundlönen upp till en lön på 38 750 kr)

29 670 kr

* Alla ersättningar förutsätter att du får ett lönebortfall när du är ledig.

** Avsättningen görs om du är ledig med stöd av Föräldraledighetslagen. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller januari 2019 och 30dagarsmånader.



Vi ger dig extra på kontot om du blir sjuk

Sjuklön och ersättning för lönebortfall

Förutom sjukpenningen från Försäkringskassan kan du få 10 % av din grundlön sjukdag 15–90.

Där det ändå blir en skillnad i ersättning på grund av Försäkringskassans ersättningstak, täcker vi upp så att det inte blir så stor skillnad mellan vad du får när du är sjukskriven och när du jobbar.

Exempel;

Grundlön 25 000 kr | 2 500 kr extra*

Sjuklön från Region Gävleborg

(10% av grundlönen enligt kollektivavtalet AB17)

+ 2 500 kr

Sjukpenning från Försäkringskassan

(cirka 80% av lönen upp till en lön på 31 000 kr)

19 140 kr

Exempel;

Grundlön 35 000 kr | 6 500 kr extra*

Ersättning för lönebortfall från Region Gävleborg

(utgår till anställda som tjänar mer än 31 000 kr i månaden)

+ 3 000 kr

Sjuklön från Region Gävleborg

(10% av grundlönen enligt kollektivavtalet AB17)

+ 3 500 kr

Sjukpenning från Försäkringskassan

(cirka 80% av lönen upp till en lön på 31 000 kr)

23 730 kr

Exempel;

Grundlön 45 000 kr | 15 200 kr extra*

Ersättning för lönebortfall från Region Gävleborg

(utgår till anställda som tjänar mer än 31 000 kr i månaden)

+ 10 700 kr

Sjuklön från Region Gävleborg

(10% av grundlönen enligt kollektivavtalet AB17)

+ 4 500 kr

Sjukpenning från Försäkringskassan

(cirka 80% av lönen upp till en lön på 31 000 kr)

23 730 kr

* Alla ersättningar förutsätter att du får ett lönebortfall när du är sjukskriven.

Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller 2019 och 30dagarsmånader. I exemplen visas ersättning dag 15–90. Under dag 2–14 utgår ersättning från arbetsgivaren som räknas enligt lagen om sjuklön.



Vi hjälper dig om du blir skadad

Exempel;

Bruten höft – sjukskriven i cirka 1 år

Kim har ramlat på väg till arbetet och brutit höger höft. Nu kan han inte arbeta på ett tag.

**Cirka 220 000 kr
i ersättning**
från AFA Försäkring
enligt kollektivavtal*

Grundlön	40 000 kr
Kostnader	Läkarvård och mediciner på 1 800 kr
Efter sjukskrivning	Efter cirka 1,5 år bedöms Kim ha 10 % medicinsk invaliditet.

Exempel;

Bruten underarm – sjukskriven i cirka 3 månader

Camilla har ramlat i en trappa på arbetet och brutit vänster underarm.

**Cirka 80 000 kr
i ersättning**
från AFA Försäkring
enligt kollektivavtal*

Grundlön	25 000 kr
Kostnader	Läkarvård och mediciner på 1 200 kr
Efter sjukskrivning	Efter cirka 1,5 år bedöms Camilla ha 5 % medicinsk invaliditet.

*För att få ersättning, behöver du göra en anmälan till AFA. Samtliga uträkningar är baserade på vad som gäller enligt AFAs regler januari 2018.

Vi ger dig extra till din tjänstepension

Varje år betalar Region Gävleborg in pengar motsvarande en viss del av din lön till en pensionsförsäkring åt dig. Du kan själv välja var pengarna placeras. Hur stor den avgiftsbestämda ålders-pensionen blir beror på hur mycket som sparats, vilken avkastning du har fått och hur stora avgifter du betalat.

Vårt tillskott till din tjänstepension

Nedan visas vår avsättning baserad på olika pensionsgrundande lönenivåer. De är beräknade enligt tjänstepensionsavtalet AKAP-KL**. Är du född 1985 eller tidigare omfattas du av andra tjänstepensionsavtal. Läs mer under mina sidor på kpa.se

25 000 kr: cirka 13 500 kr/år | 32 000 kr: cirka 17 280 kr/år

När det gäller allmän pension finns det ett tak för avsättning, vilket innebär att om din årsinkomst är större än 8,07 inkomstbasbelopp (motsvarar ca 42 000 kr/mån år 2018) får du ingen avsättning till din allmänna pension för det överskjutande beloppet. Region Gävleborg gör därför en större avsättning till tjänstepensionen för att täcka upp en del av glappet som uppstår.

45 000 kr: cirka 38 850 kr/år | 55 000 kr: cirka 74 850 kr/år

*Gäller om du tillhör tjänstepensionsavtalen AKAP-KL eller KAP-KL. För dig som tillhör något annat avtal så kan det vara andra regler som gäller.

**AKAP-KL är en avgiftsbestämd tjänstepension.

Tjänstepensions- avsättning gäller även om du...

är föräldraledig enligt föräldraledighetslagen, är sjukskriven eller har en godkänd arbetsskada. Vår avsättning är densamma som om du jobbade, så länge du är anställd hos oss. *



Lokalt avtal om arbetstidsförkortning för vårdpersonal

För att göra nattarbete attraktivt har Region Gävleborg slutit ett lokalt avtal med Vårdförbundet och Kommunal. På de enheter som har infört nattarbetstidsavtal har du som medarbetare en arbetstidsförkortning med bibehållen lön i proportion till andel utförda nattpass.

Extra OB på helger

Du som är undersköterska eller sjuksköterska och arbetar obekväm tid under helger får 30 % högre ersättning än enligt det centrala kollektivavtalet.

Förmånlig friskvård

Som medarbetare erbjuds du att träna i regionens friskvårdanläggningar. Du kan också träna på anläggningar utanför regionens regi och få en friskvårdspeng på 2200 kr per år. Att träna på någon av regionens egna friskvårdsanläggningar motsvarar ett värde av 1200 kr vilket betyder att du som väljer det har 1000 kr kvar att nyttja på annan friskvård.

Vi är måna om din utveckling

Som medarbetare har du möjlighet till kompetensutveckling motsvarande minst fem dagar per år. Exempel kan vara utbildning, program, kurser, konferenser, studiebesök, praktik, projektuppdrag, arbetsutvidgning, arbetsrotation mm. Du och din chef planerar kompetensutvecklingen i ditt utvecklingssamtal. Region Gävleborg är en stor arbetsgivare med många olika yrkesgrupper och befattningar. Det innebär en möjlighet för dig som medarbetare att växla karriär eller arbetsinnehåll.

5 dagar
kompetens-
utveckling
per år

Flexitid

Som anställd inom Region Gävleborg har du flexitid utifrån givna ramar.

Extra semesterdagar

Alla som fyller 40 år får njuta av sex extra semesterdagar jämfört med semesterlagen. Och du som fyllt 50 får totalt sju dagar extra.

Som medarbetare inom Region Gävleborg har du

25 semesterdagar upp till **40 års** ålder

31 semesterdagar från och med det år du fyller **40 år**

32 semesterdagar från och med det år du fyller **50 år**



Växla till ännu fler semesterdagar

För Region Gävleborg som arbetsgivare är det viktigt att du som medarbetare har ett hållbart arbetsliv och en bra balans mellan arbete och fritid. I den mån det är möjligt är ambitionen att du som medarbetare ska kunna välja förmåner individuellt. Därför erbjuds du möjlighet att växla den ekonomiska ersättningen semesterdagstillägget till ledig tid.

Semesterrätt om

25 dagar ger **5 dagar extra** ledig tid

31-32 dagar ger **6 dagar extra** ledig tid

Löneväxling

Du har möjligheten att sätta av en del av din bruttolön till extra pensionssparande.

Information om samtliga förmåner finns på Region Gävleborgs hemsida

regiongavleborg.se/jobb-och-utbildning/region-gavleborg-som-arbetsgivare/Formaner/

