



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ESF-rådets vision

VI FÖRÄNDRAR ARBETSMARKNADEN

ESF-rådet i korthet

- Cirka 130 medarbetare i åtta regioner
- Huvudkontor i Stockholm – fr.o.m. 1 december 2018 i Gävle

Myndigheten förvaltar:

Europeiska Socialfonden

Fead – fonden för dem som har det sämst ställt



Socialfonden i korthet

Socialfonden är ett led i EU:s Europa 2020-strategi för:
Smart, hållbar och inkluderande tillväxt inom EU

EU:s engagemang ska bidra till:

Fler och bättre jobb

Ett socialt inkluderande samhälle

Syfte:

Utveckla befintliga metoder

Ta fram alternativa metoder

Pröva nya organisations- och samverkansformer

Det ger nya:

Lösningar

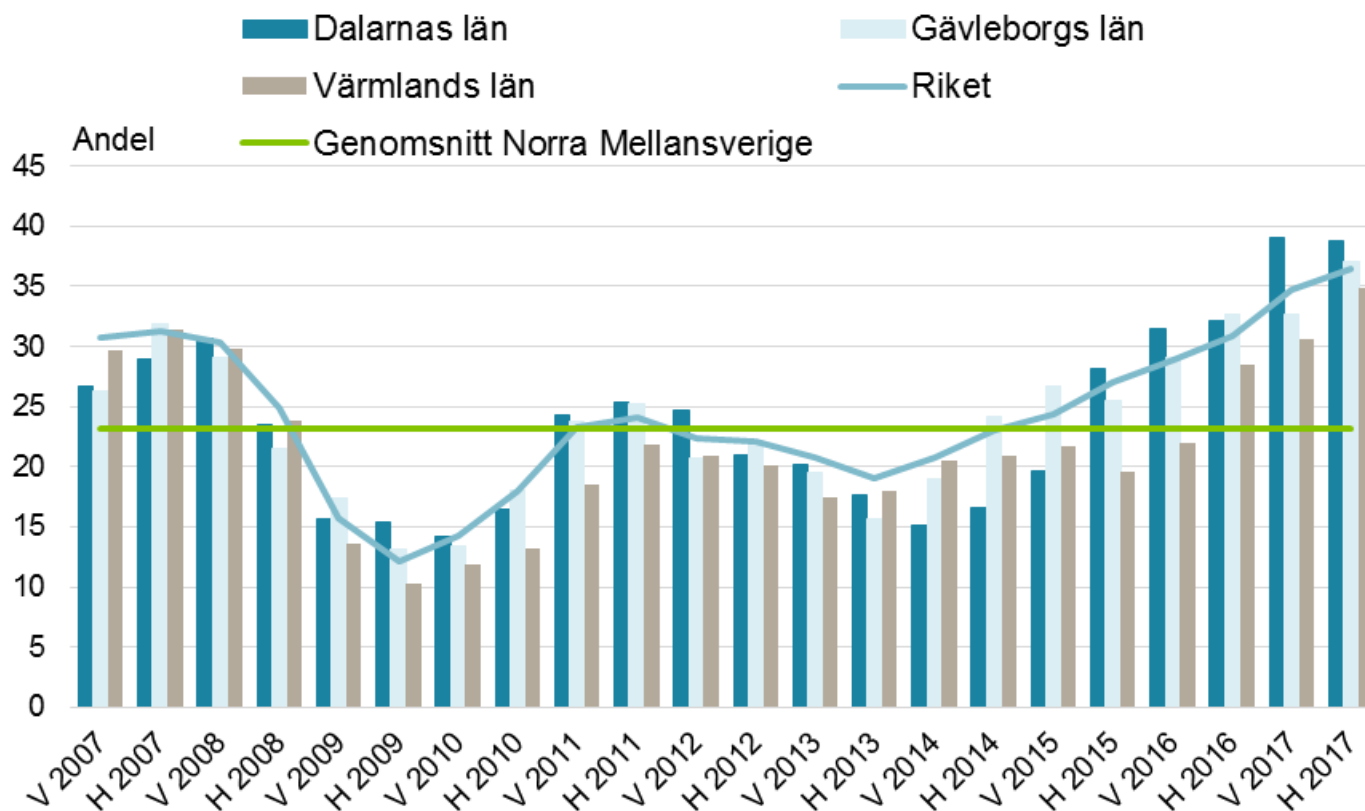
Metoder

Arbetsätt

som kan föras in i ordinarie arbetsmarknadspolitik
och välfärdssystem.



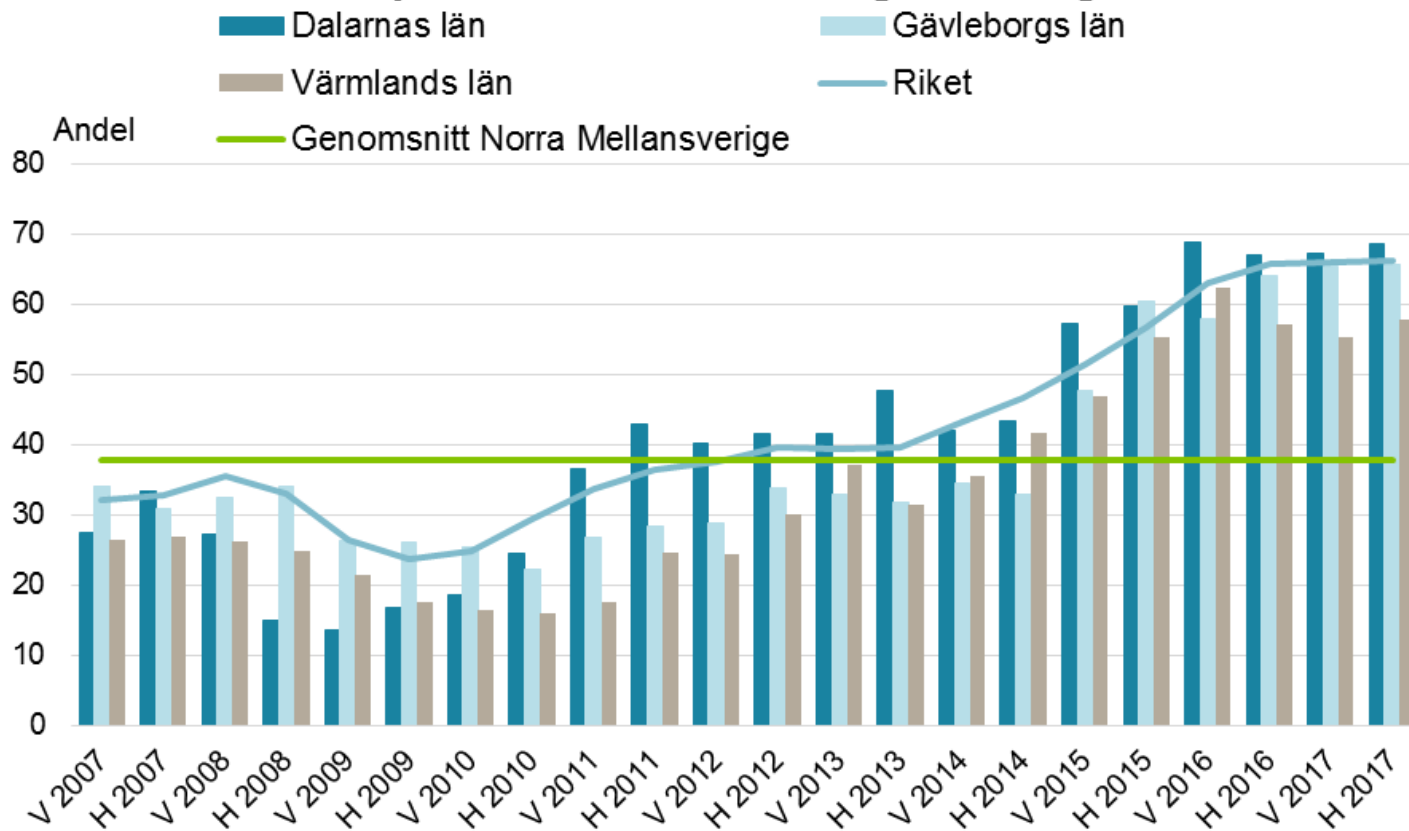
Brist på arbetskraft privata arbetsgivare



Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Brist på arbetskraft offentliga arbetsgivare



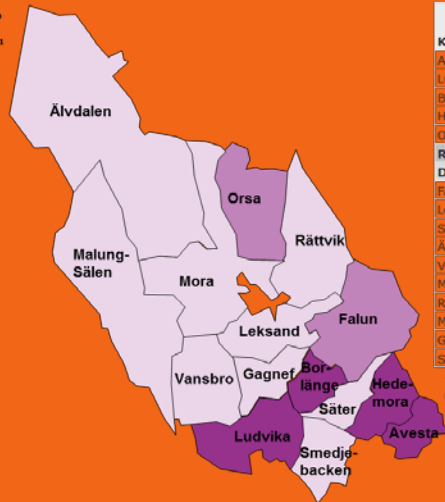
Säsongrensade data, trendvärden.

Källa: Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar

Inskrivna arbetslösa i februari 2018 som andel (%) av den registerbaserade arbetskraften 16 – 64 år

= - 5,9 %
 = 6,0 – 8,0 %¹
 = 8,1 % –

¹ Genomsnitt för länet +/- 1 procentenhet

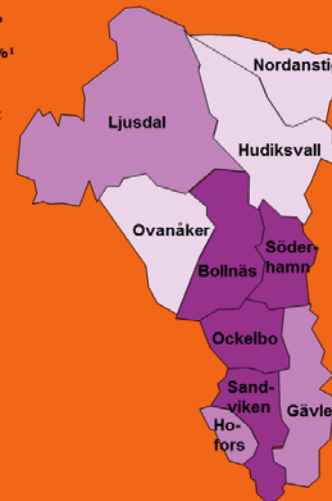


Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
Åvesta	11,5%	-2,0
Ludvika	9,5%	-1,2
Borlänge	8,9%	-0,8
Hedemora	8,6%	-1,6
Orsa	7,6%	-0,8
Riket	7,4%	-0,4
Dalarnas län	7,0%	-0,8
Falun	6,1%	-0,4
Leksand	5,5%	-0,4
Smedjebacken	5,1%	0,3
Älvdalen	5,0%	-0,9
Vansbro	5,0%	-0,7
Malung-Sälen	4,6%	-0,2
Rättvik	4,6%	-1,1
Mora	4,6%	-0,2
Gagnef	3,7%	-0,8
Säter	2,8%	-0,5

*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

= - 9,1 %
 = 9,2 – 11,2 %¹
 = 11,3 % –

¹ Genomsnitt för länet +/- 1 procentenhet

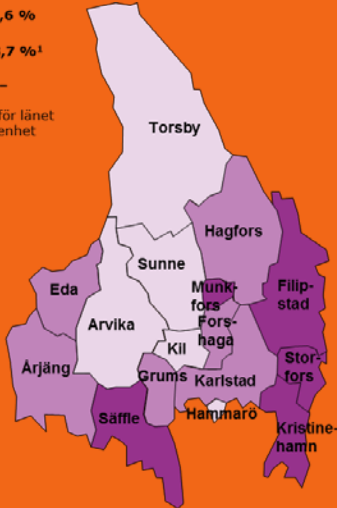


Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
Sandviken	13,2%	-1,3
Ockelbo	11,9%	-0,6
Söderhamn	11,8%	-0,9
Bollnäs	11,7%	-1,4
Gävleborgs län	10,2%	-1,2
Ljusdal	10,1%	-1,1
Gävle	9,9%	-1,2
Hofors	9,6%	-0,3
Hudiksvall	7,5%	-0,9
Riket	7,4%	-0,4
Nordanstig	6,9%	-0,5
Ovanåker	6,7%	-2,9

*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

= - 6,6 %
 = 6,7 – 8,7 %¹
 = 8,8 % –

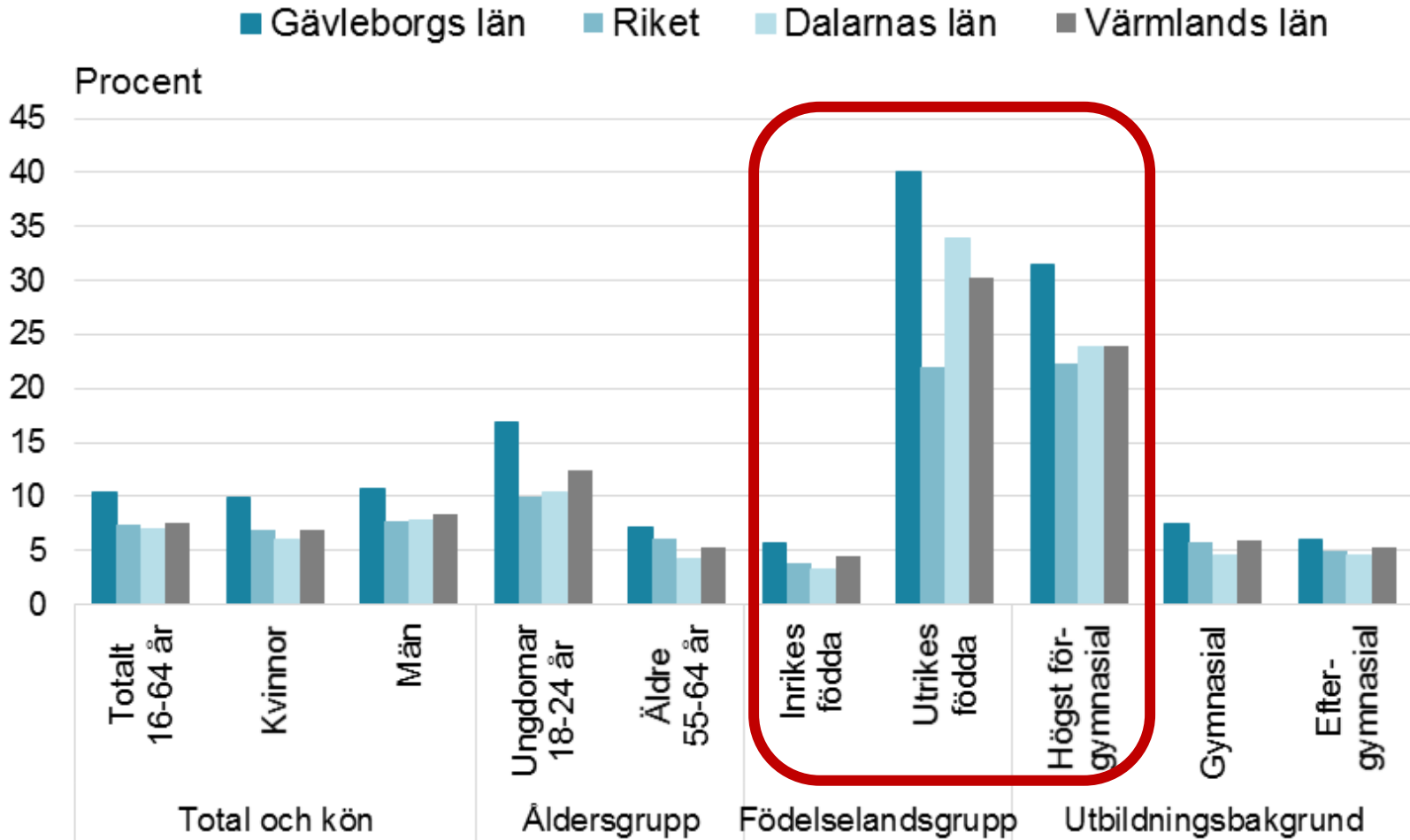
¹ Genomsnitt för länet +/- 1 procentenhet



Kommun	Inskrivna arbetslösa	Förändring i procentenheter*
Filipstad	12,7%	-3,4
Säter	11,4%	-1,9
Kristinehamn	11,3%	-2,4
Storfors	11,1%	-2,3
Munkfors	9,7%	-1,6
Grums	8,1%	-1,6
Värmlands län	7,7%	-1,1
Hagfors	7,6%	-0,9
Riket	7,4%	-0,4
Karlstad	7,3%	-0,4
Eda	7,3%	-0,5
Forshaga	6,9%	-0,7
Ärvika	6,8%	-0,6
Arvika	6,5%	-0,8
Sunne	5,7%	-1,4
Kil	5,5%	-1,3
Torsby	5,5%	-2,8
Hammarö	3,7%	-0,5

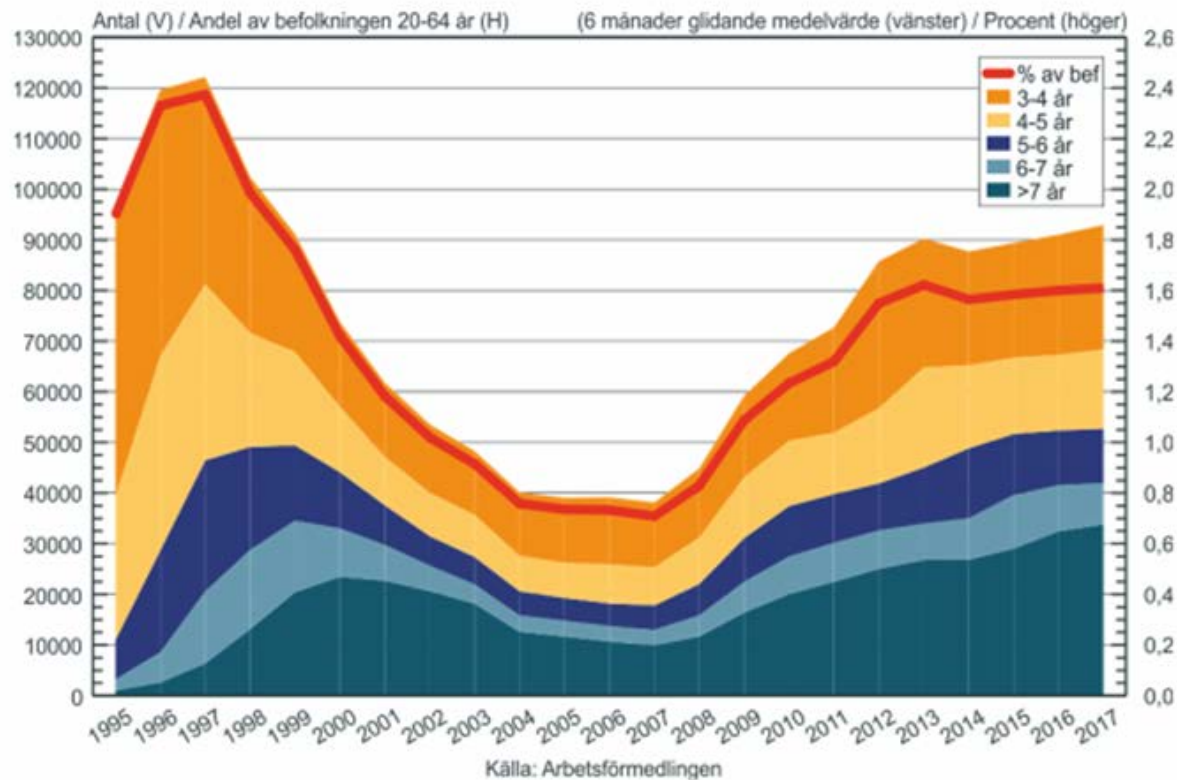
*Förändring i procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år

Inskrivna arbetslösa 16-64 år fördelat på olika grupper genomsnitt av kv2 och kv3 2017

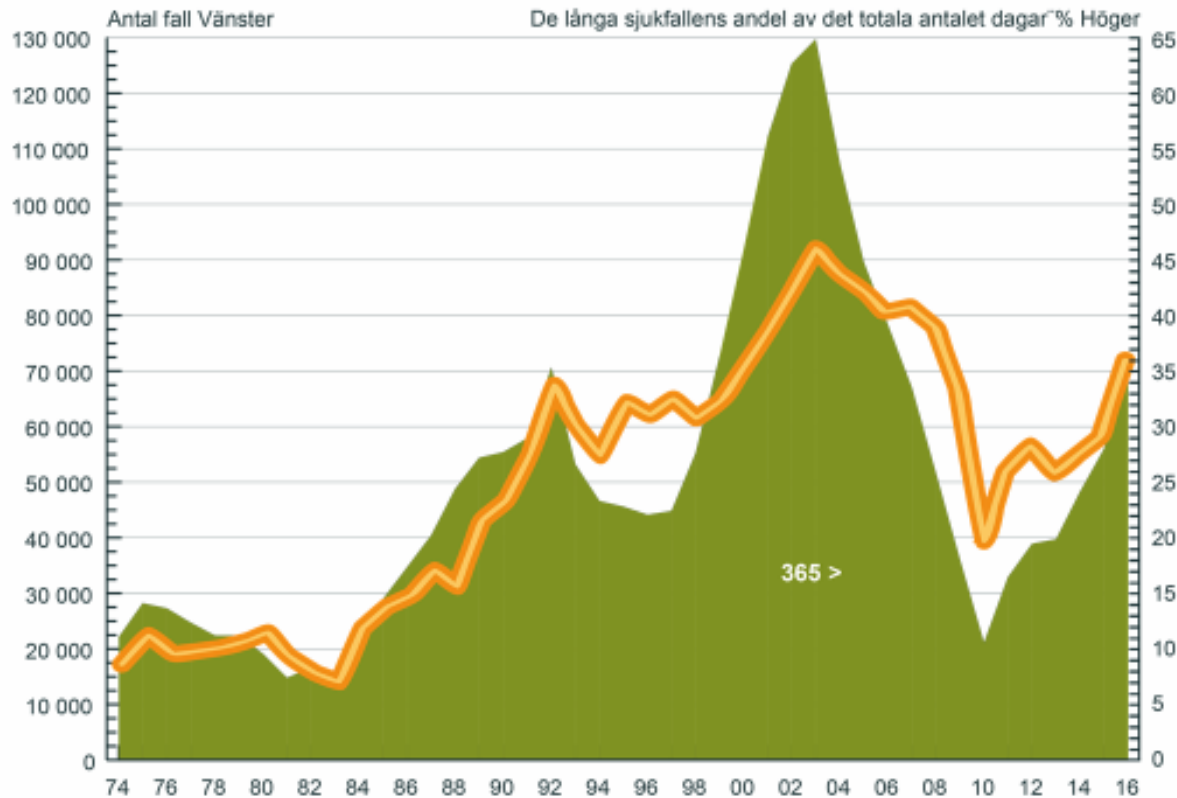


Källa: Arbetsförmedlingen och SCB

Trots högkonjunkturen fortsätter den långvariga arbetslösheten att öka



De riktigt långa sjukfallen (365 dagar >) stiger mest. Utgör 35 procent av alla fall



Källa: Försäkringskassan

PROGRAMOMRÅDE 1

Kompetensförsörjning

FÖRVÄNTADE RESULTAT

- 1:1
- Stärkt ställning på arbetsmarknaden genom bland annat ökad kompetens, större nätverk
 - Förbättrad och mer utvecklad arbetsorganisation o breddad rekryteringsbas
 - Bidragit till arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens tillgodosetts
 - Bidragit till ett hållbart arbetsliv, fler stannat kvar längre i arbetslivet
- 1:2
- Utvecklade metoder för samverkan mellan branscher, utbildningsanordnare och myndigheter avseende lärande på arbetsplatsen
 - Förbättrad tillgång till lärande på arbetsplatsen
 - Tillgodosett arbetsmarknadens behov av kompetens
 - Förstärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv
 - Underlätta övergång för ungdomar och nyanlända på arbetsmarknaden

KVANTITATIVA MÅL

190 000 anställda
5 000 arbetslösa

50 projekt

PROGRAMOMRÅDE 2

öka övergångarna till arbete

FÖRVÄNTADE RESULTAT

- 2:1
- Bidragit till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller kommer närmare arbetsmarknaden
- 2:2
- Bidragit till att unga kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller utbildning
 - Utvecklat eller tillämpat metoder som förebygger avhopp från gymnasieskolan
- 2:3
- Bidragit till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden.

KVANTITATIVA MÅL

30 000 deltagare

40 000 deltagare

20 000 deltagare

PROGRAMOMRÅDE 3

Sysselsättningsinitiativet

FÖRVÄNTADE RESULTAT

- 3:1
- Ökad sysselsättning och ökat deltagande i utbildning bland unga som löper störst risk för arbetslöshet och arbetsmarknadsrelaterade problem
 - Minskad inaktivitet bland arbetslösa unga, framförallt de unga som är inaktiva
 - Ökat antal företag som startas av unga som varken arbetar eller studerar

KVANTITATIVA MÅL

20 000 deltagare



Socialfondensprojekt i Norra Mellansverige hittills under programperioden 2014-2020

Antal projekt: 28

Finansiering från fonden: 434 miljoner kr

Medfinansiering från projekten: 301 miljoner kr

Total insats: 735 miljoner kr

Antal deltagare: 17.058 personer varav 10.464 kvinnor och 6.594 män

Andel projekt som drivs av privat/ideell aktör: 4

Socialfondsmedel kvar att lysa ut: 120 miljoner kr

Tack för att ni har lyssnat.

Per-Åke Fredriksson

Biträdande regionansvarig Norra Mellansverige

per-ake.fredriksson@esf.se

026-54 26 64

