

Utmaningen för Europa: Högre krav, färre människor – och fler jobb



Europas demografiska förändringar, där stora skaror går i pension, gör att det i framtiden kommer att finnas en stor efterfrågan på arbetskraft. Utvecklingen kräver också att människor förbättrar sin kompetens och därför kommer yrkesutbildningen vara ett sätt för Europa att svara på de kommande utmaningarna.

Det var huvuddragen i det föredrag som Alena Zukersteinova från Cedefop levererade från scen under Yrkesutbildningsdagarna. Cedefop står för European Centre for the Development of Vocational Training. Centret har gjort en ekonomisk prognos för hur Europas arbetsmarknad kan se ut 2015. Prognosen bygger på data för alla EU-länderna med undantag för Rumänien och Bulgarien.

– Detta är en prognos och vi kan inte se framtiden i någon slags glaskula, säger Alena Zukersteinova.

Prognosen bekräftar den rådande trenden om ett skift från varuproduktion till en ökad tjänstesektor. Varuproduktionen kommer dock även i fortsättningen vara betydande och stå för uppskattningsvis 35 miljoner arbetstillfällen 2015.

– Alla typer av jobb kommer att behövas i framtiden, understryker Alena Zukersteinova.

I framtiden kommer kunskapskraven inom alla typer av jobb att öka. Ett exempel på detta är taxichaufförer som numera måste kunna hantera utrustning för beställning och betalning vilket gjort jobbet mer kvalificerat. Stor efterfrågan på både fler låg- och högkvalificerade personer i arbetslivet kan leda till en polarisering på arbetsmarknaden. Denna trend verkar dock inte gälla Sverige, där den största tillväxten av jobb förväntas att ske på medel- och högkvalificerad nivå.

En annan möjlig risk inför framtiden är att arbetskraften överutbildas för de jobb som finns

eller inte lyckas tillgodogöra sig den utbildning som efterfrågas. Därför kommer utbildningsfrågor, och då inte minst yrkesutbildningen, att ha en viktig betydelse för hur Europa kommer att tackla framtidens utmaningar, berättar Alena Zukersteinova.

Europa står inför betydande demografiska förändringar där stora grupper människor går i pension. Fler jobb, färre människor är ekvationen som måste lösas. Cedefop, som tagit med en rad olika faktorer i beräkningen, förutspår 13,3 miljoner otillsatta arbetsplatser som måste fyllas 2015. För att klara detta skulle 74 procent av befolkningen behöva delta på arbetsmarknaden.

– Vi bör göra det möjligt för äldre att arbeta längre och på sätt öka utbudet av arbetskraft. Men då måste man se till att de äldre får utbildning så att deras kunskaper inte blir förlegade, säger Alena Zukersteinova.

Text: Pontus Fall

Internationella programkontoret | Kungsbroplan 3A | Box 22007 | 104 22 Stockholm
08-453 72 00 (vxl) | 08-453 72 01 (fax) | registrator@programkontoret.se | Org.nr:
2021004854

Ansvarig utgivare: David Rutström | [Kontakta webbredaktionen](#)