



**FÖR FRAMTIDEN
I GÄVLEBORG
SAMVERKAN PÅ
REGERINGENS UPPDRAG**

Kompetensutveckling för varslade i Gävleborg

Nyhetsbrev nr 1 2010



• Vi är igång!

Nu är vi igång, och det känns väldigt bra! Projektet startade sommaren 2009 och vid årsskiftet hade vi beställt utbildningar åt 770 personer för totalt ca 3,8 miljoner (inkl moms). Många företag medverkar i projektet men ännu finns utrymme att ta in fler. Så jag uppmanar företag som har övertalighet/risk för varsel att höra av sig till våra projektledare ute i länet. Det här är en möjlighet för deras anställda att höja sin kompetens och därmed stärka sin ställning på arbetsmarknaden.

Kompetensutveckling för varslade är ett projekt som har initierats av Samordningskansliet i Gävleborg och ägs av Region Gävleborg. Utbildningsinsatserna vänder sig till personer i Gävleborgs län samt Älvkarleby kommun, som arbetar i företag med risk för övertalighet. Projektet är finansierat av ESF med ca 21 miljoner kronor och pågår åren 2009 och 2010. Samordningskansliet är ett samverkanskontor mellan Länsstyrelsen och Region Gävleborg.

Projektledare:
jaana.kurvinen@regiongavleborg.se
026-40 40 205, 073-274 27 91
Norra Kansligatan 14
www.regiongavleborg.se



• Otroligt bra!

Det säger Stefan Bivesjö på verkstadsföretaget Lepro AB Hofors. Stefan har precis avslutat en truckförarutbildning:

- Våldigt nyttig kurs. Jag lärde mig mycket, och nu har jag papper på att jag kan köra truck säkert och effektivt. Bra för firman, och för mig själv inför framtiden.

Lepro AB har ett tiotal anställda, Kalervo Holmstén är vd och ägare:

- Jag insåg med detsamma att den här satsningen var positiv både för min personal och företaget. Och jag kan verkligen rekommendera fler företag att utnyttja den här möjligheten. Nu hoppas jag att en svetskurs kommer igång, en av våra varslade är faktiskt intresserad av att byta yrkesinriktning.

Janne Morell och medarbetare på JM Förarutbildning AB har ansvarat för den kurs som Stefan har gått.



- Det är ett mycket bra initiativ som Samordningskansliet tagit, nu stärks både individens möjligheter på arbetsmarknaden och företaget förbättrar

konkurrenskraften. Dessutom utan kostnad för bolagen.

Lennart Rosvall, Hofors kommun, är delprojektledare och den som skött kontakterna med Lepro AB:

- Vi har haft bra koll på läget och har nära relationer med näringslivet i Hofors och känner till att det finns ett utbildningsbehov. Så nu i tider med svagare orderingång på företagen kan tiden utnyttjas till kompetensutveckling. Då är det bra att maskineriet nu är igång så att vi snabbt kan starta fler utbildningar framöver.



• Kontakter och utbildare

Direktkontakten med företag och individer som vill ta del av möjligheter till kompetensutveckling sköts av 5 delprojekt ute i länet. Intresserade är varmt välkomna att kontakta delprojektledarna.

Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig:

gunilla.hjalmarsson@hudiksvall.se

0650-19668, 076-800 47 71

Söderhamn, Bollnäs, Ovanåker:

ivar.renngard@soderhamn.se

070-5518290

Gävle, Älvkarleby, Ockelbo:

britt-marie.maltein@arbetsformedlingen.se

070-655 3654

Sandviken:

johnny.sandgren@sandviken.se 026 -241916

Hofors:

lennart.roswall@hofors.se, 0290-29 464, 070-414 12 69

och Anne-Marie Niemelä, 0290-29 420, 070- 414 12 51

De aktörer som kontrakterats för att genomföra utbildningarna är:

Adveta Education AB

Folkuniversitetet

Företagsutbildarna i Hälsingland ek för

Hudiksvalls kommun, Centrum för utveckling och Lärande

JM Förutbildning AB

Marknadspunkten Utbildning AB

Novum Kompetens- & Datautveckling AB

ProjektHydraulik Sverige AB

Sandvikens kommun Centrum för Vuxnas Lärande



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

